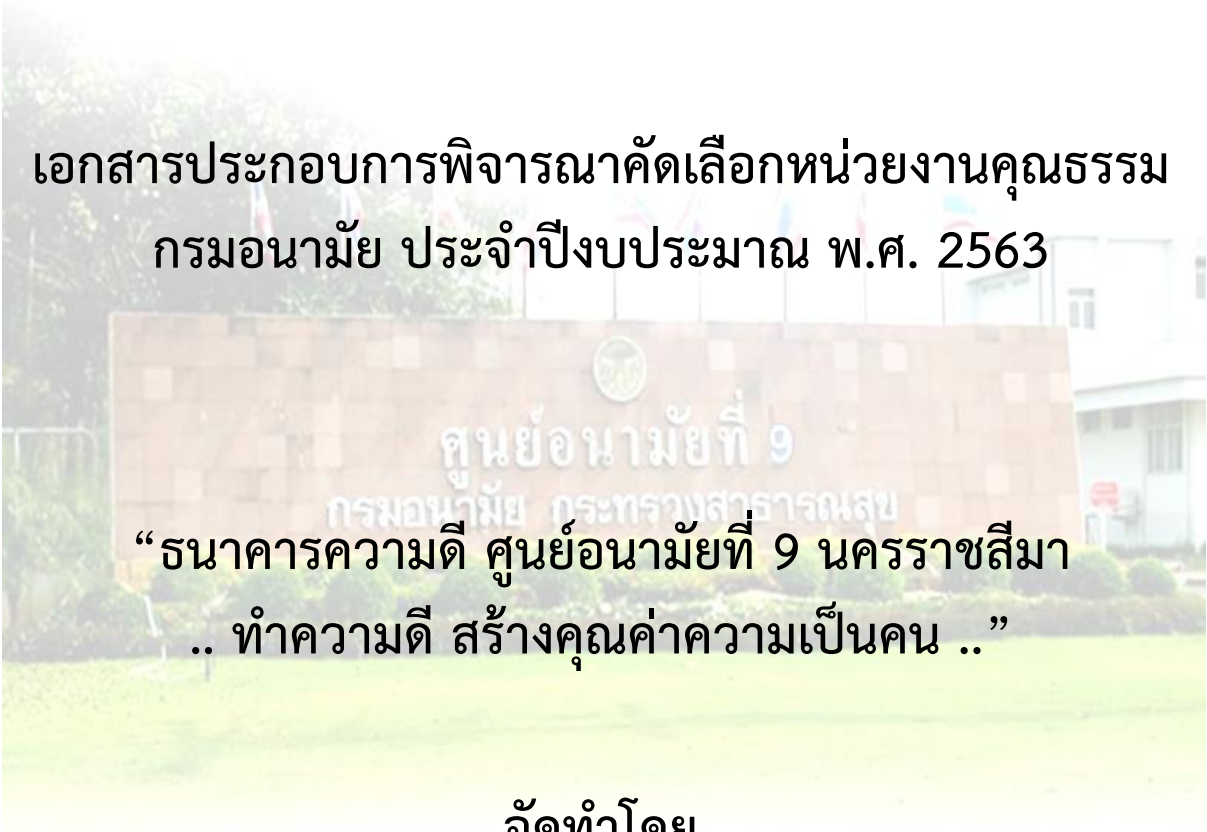


เอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



“ธนาคารความดี ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
.. ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน ..”

จัดทำโดย

ดร.ยุพิน โจ้แปง
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

คำนำ

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เนื้อหาประกอบด้วย การนำองค์กร การวางแผน การดำเนินงาน การขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม และการประเมินผลลัพธ์ของความสำเร็จในกิจกรรม “องค์กรสร้างสุข” ที่ส่งเสริมให้บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร 6 ด้าน ได้แก่ ด้านพัฒนาหน่วยงาน ด้านเรียนรู้ ด้านเสียสละ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านสร้างสิ่งแวดล้อม โดยใช้ กิจกรรม “ธนาคารความดี ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา .. ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน”

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ากระบวนการขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ตลอดจนการนำกิจกรรม “ธนาคารความดี ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน” มาใช้ในการวัดผลลัพธ์จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่สนใจในการนำไปประยุกต์ใช้กับหน่วยงานของตนเอง เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กรทำหน้าที่ต่อตนเอง ต่อครอบครัว ต่อองค์กร และต่อสังคมอย่างสมดุล

ดร.ยุพิน ไฉ่แปง

1 เมษายน 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ 1 การนำองค์กร	1
ส่วนที่ 2 การดำเนินงาน	3
ส่วนที่ 3 ผลลัพธ์การดำเนินงาน	19
ส่วนที่ 4 ภาคผนวก	25

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นการเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้บุคลากรเกิดการพัฒนาด้านอย่างต่อเนื่องเป็น “คนเก่ง คนดี และมีสุข” ผู้นำซึ่งได้แก่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา แสดงเจตนารมณ์ส่งเสริมบุคลากรในองค์กรให้ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นตั้งแต่การวางแผน การกำหนดกิจกรรมต่างๆในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณภาพและคุณธรรม การดำเนินงานที่ผ่านมามีผลงาน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การนำองค์กร

1.1 ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาได้มีนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยจัดพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ระหว่างผู้อำนวยการศูนย์ฯ และรองผู้อำนวยการศูนย์ฯ ในเรื่องการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข และแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ 9 ประจำปีงบประมาณ 2563 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางคุณธรรมและความโปร่งใสควบคู่ไปกับการพัฒนา เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม

หลักฐาน

- เอกสารชุดที่ 1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ 9 ประจำปีงบประมาณ 2563



1.2 การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร และการบริหารจัดการองค์กร มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง ในวันที่ 2 มกราคม 2563 ณ ห้องประชุมพญักษ์สาร ศูนย์อนามัยที่ 9 โดยรองผู้อำนวยการ ทพญ. กันทิมา เหมพรหมราช เป็นประธาน และมีบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา จำนวน 179 คนเข้าร่วมประชุม จากการประชุมมีการกำหนดคุณธรรม โดยใช้เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ

“ความดีที่ยากทำ” ซึ่งทำให้ได้ 3 นโยบายที่สำคัญ คือนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน, นโยบายองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ และนโยบายส่งเสริมการสร้างความสุขของบุคลากร ส่วนนโยบาย Health Model/Happy Body ที่ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2562 ให้ดำเนินการต่อไป





แบ่งกลุ่ม



ระดมความคิด

วันที่ 3 มกราคม 2563 นพ.วีรพล กิตติพิบูลย์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา พร้อมด้วยผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล นักวิชาการ และเจ้าหน้าที่ จำนวนกว่า 150 คน ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”, ประกาศนโยบายองค์การรอบรู้ด้านสุขภาพ(HLO) และนโยบายส่งเสริมการสร้างคามผูกพันของบุคลากร ณ ห้องประชุม ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่โปร่งใส เน้นป้องกันการทุจริต เจ้าหน้าที่ร่วมพลังในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี มีพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่เหมาะสม มีการพัฒนานตนเองในเรื่องของการเรียนรู้ จัดระบบข้อมูลความรู้ที่ดี รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการสร้างคามผูกพันในองค์กร บุคลากรมีความรักความสามัคคี และมีบรรยากาศการทำงานที่เอื้อให้บุคลากร “เก่ง ดี มีสุข”

ภาพข่าวกิจกรรม
ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา วันที่ 06/7/2563

ศูนย์อนามัย 9 ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต Zero Tolerance และนโยบายองค์การรอบรู้สุขภาพ HLO

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”, ประกาศนโยบายองค์การรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) และประกาศนโยบาย Health Model / Happy Body นำโดย นพ.วีรพล กิตติพิบูลย์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา พร้อมด้วยผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล นักวิชาการ และเจ้าหน้าที่จำนวนกว่า 150 คน ในวันที่ 3 มกราคม 2563 ณ อาคารส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ทั้งนี้ เพื่อให้ศูนย์อนามัยที่ 9 เป็นองค์กรที่โปร่งใส เน้นการป้องกันทุจริตที่เชิงต้นและปลาย มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ร่วมพลังในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ร่วมกันสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี มีพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่เหมาะสม มีการพัฒนานตนเองในเรื่องของการเรียนรู้ มีการจัดระบบข้อมูลความรู้ที่ดี รวมทั้งส่งเสริมการสร้างคามผูกพันในองค์กร โดยจัดกิจกรรมให้กับบุคลากรเกิดความภาคภูมิใจต่อองค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานให้บุคลากร “เก่ง ดี มีสุข” ต่อไป

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
www.anamai.moph.go.th

10 นโยบาย Health Model
ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

1. ชั่งน้ำหนักและวัดรอบเอว เดือนละ 1 ครั้ง
2. จัดข้าวกล้อง กล้วยตาก และผลไม้สดไม่หวานในอาหาร มีโอกาสวันสำหรับการประชุม ภายในหน่วยงาน
3. จัดอาหารว่างและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพ (Healthy Break) มีพลังงานไม่เกิน 200 แคลอรีต่อวัน
4. ออกกำลังกาย ทุกอย่างน้อย 30 นาที
5. ชั่งน้ำหนักทุก 2 ชั่วโมง/กิจกรรมเคลื่อนไหว 1 ชั่วโมง, Chicken dance และ Exercise break ระหว่างทำงาน/ประชุม/อบรม
6. น้ำหวาน น้ำอัดลม ทุกวันพุธ/ศุกร์
7. งดการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกวันจันทร์
8. กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ และไม่ซื้ออาหารที่บรรจุในกล่องโฟม
9. งดสูบบุหรี่/เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ภายในหน่วยงาน
10. ขับขี่ทุกครั้งสวมหมวกกันน็อก และคาดเข็มขัดนิรภัย

ประกาศวันที่ 31 มกราคม 2562
นายวีรพล กิตติพิบูลย์
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

หลักฐาน

1. เอกสารชุดที่ 2 ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต (ภาษาไทย)
2. เอกสารชุดที่ 3 ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต (ภาษาอังกฤษ)
3. เอกสารชุดที่ 4 นโยบาย/มาตรการส่งเสริมการสร้างคุณลักษณะขององค์กร
4. เอกสารชุดที่ 5 นโยบายองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ

1.3 ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมามีการจัดทำแผนงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เพื่อส่งเสริมให้ทุกฝ่ายในองค์กรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย

หลักฐาน

1. เอกสารชุดที่ 6 แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
2. เอกสารชุดที่ 7 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

ส่วนที่ 2 การดำเนินงาน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมามุ่งเน้นส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนทำตามหน้าที่ 4 ประการ คือ 1) หน้าที่ต่อตนเอง 2) หน้าที่ต่อครอบครัว 3) หน้าที่ต่อองค์กร และ 4) หน้าที่ต่อสังคม โดยทั้ง 4 หน้าที่ให้ทำอย่างสมดุล ดังนั้นกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในองค์กรจึงเป็นกิจกรรมที่ถูกออกแบบในการส่งเสริมบุคลากรใน 4 มิติ ได้แก่ 1) มิติทางกาย ดูแลสุขภาพให้แข็งแรง ทานอาหารให้ถูกหลักโภชนาการ 2) มิติทางจิต มีสุขภาพจิตที่ดี สามารถจัดการกับสภาวะความเครียดได้ 3) มิติทางสังคม มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และมีจิตอาสา และ 4) มิติทางปัญญา มีความรอบรู้ในด้านสุขภาพ รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงทั้งทาง กาย จิต และสังคม เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมนำไปสู่สภาวะสุขภาพที่ดี จากความมุ่งมั่นดังกล่าว ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาจึงได้จัดกิจกรรม “องค์กรสร้างสุข”

กิจกรรม “องค์กรสร้างสุข” มีเป้าหมายในการส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี (Happy body) มีฐานะทางการเงินดี (Happy money) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน และมีคุณธรรม (Happy heart and Happy soul) มีการจัดการข้อมูลและความรู้ (Data management and Knowledge management) และมีความผูกพันต่อองค์กร

2.1 การส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี (Happy body) มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- 2.1.1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เรื่อง “องค์กรสร้างสุข”
- 2.1.2 ประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากร โดยการตรวจสุขภาพ และกำหนดปัญหาที่จะดำเนินการแก้ไขร่วมกัน ซึ่งพบว่าภาวะอ้วนของบุคลากร เป็นปัญหาสำคัญที่ต้องรีบแก้ไข เนื่องจากมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นในช่วงปี 2560-2563 ซึ่งจากเดิมปี 2560 พบบุคลากรมีภาวะอ้วนร้อยละ 49.7 เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 58.7 ในปี 2563
- 2.1.3 ขับเคลื่อนกิจกรรม Happy body ในระดับองค์กรผ่านนโยบายองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ และผ่าน 10 มาตรการ Health model ซึ่งได้แก่
 - ชั่งน้ำหนักและวัดรอบเอวเดือนละ 1 ครั้ง
 - จัดข้าวกล้อง เมนูผัก และผลไม้ไม่หวานในอาหารมื้อกลางวันสำหรับการประชุมภายในหน่วยงาน
 - จัดอาหารว่างและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพ ไม่ควรเกิน 200 แคลอรีต่อวัน

- ออกกำลังกายทุกบ่ายวันพุธ (Aqua Exercise, Hello Exercise)
 - ขยับร่างกายทุก 2 ชั่วโมง ผ่านกิจกรรมยืดเหยียดกล้ามเนื้อ chicken dance ระหว่างประชุมและอบรม และ Exercise brake ระหว่างทำงาน ได้แก่ Delivery Exercise
 - จดน้ำหวาน น้ำอัดลม และเครื่องดื่มรสหวานทุกวันพุธ และวันศุกร์
 - จดการใช้ถุงพลาสติกบรรจุอาหารและเครื่องดื่มทุกวันจันทร์
 - กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ และไม่ซื้ออาหารที่บรรจุกล่องโฟม
 - จดสูบบุหรี่/เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ภายในหน่วยงาน
 - ขับขี่ทุกครั้ง สวมหมวกกันน็อค และคาดเข็มขัดนิรภัย
- 2.1.4 ขับเคลื่อนกิจกรรม Happy body ในระดับบุคคลผ่าน 6 key messages (กินเหมาะสม นอนพอ อารมณ์ดี ได้ออกแรง แปร่งฟัน รู้ทันโรค)
- 2.1.5 กำหนดเป้าหมายระดับองค์กร ระดับบุคคล
- 2.1.6 จัดโปรแกรมการออกกำลังกาย และตัวอย่างเมนูอาหาร
- 2.1.7 จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการควบคุมปัญหาน้ำหนักเกิน ภาวะอ้วนลงพุง
- 2.1.8 สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกายกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ หมอ ชวนวิ่ง, การเต้น Flash Mob Dance, คีตะมวยไทย เป็นต้น
- 2.1.9 จัดกิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมไทย แยกขยะเชื้อเพลิงนำส่งโรงงานปูนซีเมนต์ และร่วมกันปลูกต้นไม้
- 2.1.10 จัดกิจกรรม “หิ้วปิ่นโต ทานข้าวเที่ยงด้วยกัน” และกิจกรรม “ลดละเลิกการใช้ถุงพลาสติก” โดยนำถุงผ้า กระเป๋ามารับยาที่โรงพยาบาล
- 2.1.11 จัดให้มีการสื่อสารผ่านช่องทางการประชุม โดยมุ่งเน้นในระดับหัวหน้างานและมอบหมายให้หัวหน้างานกำกับ ติดตาม และสื่อสารไปให้บุคลากรทุกระดับทั้งคนงาน คนสวน และยาม และตรวจสอบการรับรู้ผ่านกลุ่ม Line HPC Square ซึ่งใช้สื่อสารเฉพาะเรื่องงาน หรือข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน และมีการติดตามความก้าวหน้าโดยผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาผ่านการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา



กิจกรรมวันอังคาร



Aerobic Exercise



กิจกรรมวันพุธ



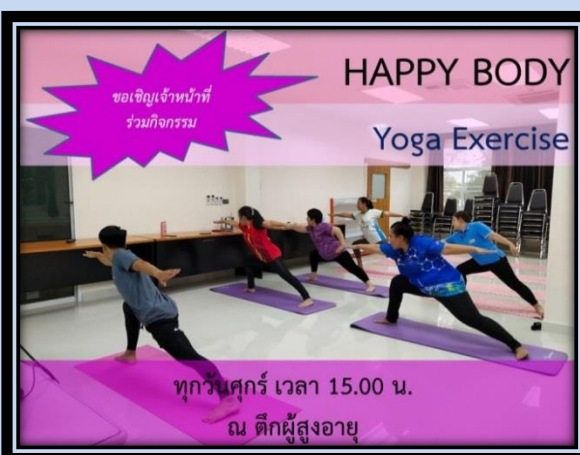
เฮโล Exercise



กิจกรรมวันพฤหัสบดี



Delivery Exercise



กิจกรรมวันศุกร์



โยคะ Exercise



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้



การดูแลสุขภาพตนเอง



การทำอาหารเพื่อสุขภาพ



สาธิตทำอาหารควบคุมน้ำหนัก



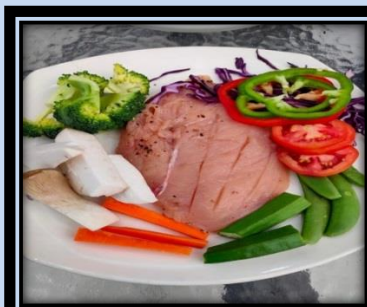
สาธิตทำอาหารควบคุมน้ำหนัก



สาธิตทำอาหารควบคุมน้ำหนัก



สาธิตทำอาหารควบคุมน้ำหนัก



สาธิตทำอาหารควบคุมน้ำหนัก



สาธิตทำอาหารควบคุมน้ำหนัก



คีตะมวยไทย



ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
ข่าวประชาสัมพันธ์
 วันที่ 01/02/563

ศูนย์อนามัยที่ 9 ส่งทีมคีตะมวยไทย
นำทีมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ณ วัดมเหยงคณ์

วันที่ 14 พฤศจิกายน 62 เวลา 16.00 น. ทีมแพทย์หญิงกัญญา เหมพรหมราช รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา พร้อมด้วย กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน เข้าร่วมกิจกรรม ออกกำลังกายด้วยคีตะมวยไทย 10 ท่า ในโครงการ 10 ล้านครอบครัวไทยออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ณ วัดมเหยงคณ์ อ.เมือง จ.นครราชสีมา

หม่อมหลวงพรวิมลราชชาชีวะ โดยได้รับเกียรติจากนางปิยฉัตร อินสว่าง รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา เป็นประธาน ร่วมด้วย นายแพทย์วันรัตน์ พิชญะจินตน์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ กองทัพนครที่ 2 อาสาสมัครช่วยเหลือนักท่องเที่ยว กลุ่มครูศิษย์วินทร์ อสม.เขตอำเภอเมืองนครราชสีมา รพ.จิตเวชนครราชสีมา รพ.นครินทร์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา กองกำลังอาณัติตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา และประชาชนทั่วไปกว่า 600 คน ณ สนามกีฬา อบจ.บุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์

ทั้งนี้ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ได้ร่วมส่งเสริมด้านคีตะมวยไทย 10 ท่าออกกำลังกาย ดำเนินตามรอยพระราชนิพนธ์ด้านส่งเสริมการออกกำลังกายให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย และสามารถเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนการเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบูรณาการ การสร้างกลไกในท้องถิ่นที่จะทำให้อาสาสมัครช่วยเหลือนักท่องเที่ยว

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา 177 หมู่ 6 ต.โคกกรวด อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30280
 โทร 0-4430-5131 <http://hpc9.anamai.moph.go.th>



กิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมไทย



ลดขยะทั่วไป แยกขยะเชื้อเพลิง



รณรงค์ “ลด ละ เลิก ใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้ามารับยาที่โรงพยาบาล”



กิจกรรม “หิ้วปิ่นโต ทานข้าวเที่ยงด้วยกัน”



กิจกรรม “ปลูกต้นไม้”

หลักฐาน

1. เอกสารชุดที่ 8 สรุปผลการดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อน Happy body
2. เอกสารชุดที่ 9 สรุปการประชุมประจำเดือนคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

2.2 การส่งเสริมให้บุคลากรมีฐานะทางการเงินดี (Happy money) มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

2.2.1 จัดตั้งกองทุนเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้บุคลากรออมเงิน และเพิ่มรายได้

กองทุนเศรษฐกิจพอเพียง เริ่มก่อตั้งมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553 ในสมัยของ นพ.สุเทพ เพชรமாக

อดีตผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา (แต่เดิมชื่อศูนย์อนามัยที่ 5 นครราชสีมา) และปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 6 โดยเงินทุนก้อนแรกเป็นเงินของ นพ.โสภณ เมฆธน อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่มอบให้ไว้ ในขณะที่มารับตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญที่ศูนย์อนามัยที่ 5 นครราชสีมาจำนวน 30,000 บาท และเงินฝากของ นพ.สุเทพ เพชรமாக ที่ฝากเข้ากองทุนเดือนละ 1,000 บาท มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มลูกจ้าง โดยนำแนวคิดจากประสบการณ์ที่ได้ไปศึกษาดูงานที่ฉ้อจี้ ประเทศไต้หวัน เปลี่ยนขยะให้เป็นเงิน ให้กลุ่มลูกจ้างมีส่วนร่วมในการบริหารกองทุน และจ่ายเงินปันผลทุกปี เงินปันผลได้มาจากการคัดแยกขยะ นำขยะไปขาย ปลุกผักปลอดสารพิษ เลี้ยงไส้เดือน ทำน้ำชีวภาพ จำหน่ายให้แก่บุคลากรและผู้มารับบริการ ซึ่งจากการดำเนินกิจกรรมนี้ ทำให้มี



หลายหน่วยงานมาศึกษาดูงานในช่วงหลายปีที่ผ่านมา และในปี 2563 ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์เขต 9 ได้มาศึกษาดูงาน ต่อมาได้มีการขยายการดำเนินงานโดยการจัดตั้งร้านค้าสหกรณ์ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการตลอดจนลูกจ้างซื้อหุ้น และจำหน่ายผักปลอดสารพิษ ให้แก่ผู้รับบริการ และเจ้าหน้าที่จากกลุ่มลูกจ้างจำนวนไม่ถึง 20 คน กองทุน 3 หมื่นกว่าบาท ปัจจุบันกองทุนเศรษฐกิจพอเพียงมีจำนวนสมาชิกทั้งหมด 118 คน คิดเป็นร้อยละ

69.4 ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด มีจำนวนเงินหมุนเวียนทั้งหมด 919,154.34 บาท ในทุกเดือนมีนาคมของทุกปีจะมีการจ่ายเงินปันผลให้แก่สมาชิก และมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรสมาชิก ซึ่งเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2563 ได้มอบทุนการศึกษาจำนวน 26 ทุนๆละ 500 บาท จักรวาลแหวนทอง 2 วง และแจ็กของใช้ภายในครัวเรือน เช่นผงซักฟอกมูลค่า 30 บาท ให้แก่สมาชิกทุกคน

หลักฐาน

1. เอกสารชุดที่ 10 บันทึกเรื่องราว Green and Clean ศูนย์อนามัยที่ 5 นครราชสีมา

2.2.2 จัดตลาดนัดสร้างสุข และตลาดนัดออนไลน์

จากการสนับสนุนให้บุคลากรมีช่องทางในการเพิ่มรายได้ ทำให้บุคลากรส่วนหนึ่งที่ชอบในการหารายได้พิเศษ ได้จัดกิจกรรม “ตลาดนัดสร้างสุข” ในทุกวันพุธแรกของเดือน นำเอาของใช้ เช่น เสื้อผ้าที่ใช้แล้วมาขาย ในกลุ่มลูกจ้างเองก็ไปหาซื้อผลไม้ในตลาดมาขาย ซึ่งก่อให้เกิดอาชีพเสริม เพิ่มรายได้ในครัวเรือนมากขึ้น ต่อมาได้มีการจัดตั้งกลุ่มไลน์ เพื่อใช้ในการสื่อสาร ขายของออนไลน์ ซึ่งเรียกกันว่า “ตลาดนัดออนไลน์”



ตลาดนัดออนไลน์



ตลาดนัดออนไลน์



ตลาดนัดออนไลน์

2.3 การส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน และมีคุณธรรม (Happy heart and Happy soul)

ตามแนวคิดทางพุทธศาสนา การพัฒนาตนเป็นการเรียนรู้และการปฏิบัติ เพื่อไปสู่ความพอดี หรือการมีคุณภาพของชีวิต มีความสัมพันธ์อันกลมกลืนระหว่างการทำนิตชีวิตของบุคคล กับ สภาพแวดล้อม และมุ่งการกระทำตนให้มีความสุขด้วยตนเอง รู้เท่าทันตนเอง เข้าใจตนเองมากกว่า การพึ่งพาอาศัยวัตถุ กระบวนการฝึกฝนตนเองในการดำเนินชีวิต เรียกว่าไตรสิกขา ซึ่งประกอบด้วย

1. ศีลสิกขา หมายถึงการฝึกความประพฤติสุจริตทางกาย ทางวาจา และการประกอบอาชีพ ดำรงตนในสังคมแบบสาธุชน เป็นคนดีของสังคม เป็นคนมีระเบียบ มีวินัย สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างดีงาม โดยมีความรับผิดชอบเกื้อกูลสังคม
2. จิตสิกขา หมายถึงการฝึกจิต สร้างคุณภาพและสมรรถภาพทางจิตให้เข้มแข็ง ควบคุมตนเอง ได้ดี มีสมาธิ มีจิตที่สงบ และบริสุทธิ์ ปราศจากสิ่งที่ทำให้เศร้าหมอง อยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ปัญญาอย่างลึกซึ้ง และตรงตามสัจธรรม
3. ปัญญาสิกขา หมายถึงการฝึกปัญญาให้เกิดความรู้ ความเข้าใจสรรพสิ่ง รู้แจ้งตามความเป็นจริง มีจิตใจเป็นอิสระ และมีปัญญาบริสุทธิ์

จากแนวคิดทางพุทธศาสนาที่กล่าวมาเบื้องต้น ทางศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา จึงได้จัดกิจกรรมดังนี้

2.3.1 กิจกรรม “การปฏิบัติธรรม เพื่อพัฒนาจิต”

กิจกรรม “การปฏิบัติธรรม เพื่อพัฒนาจิต” ได้เริ่มมาตั้งแต่ยุคสมัย นพ.สุเทพ เพชรหมากเป็น ผู้อำนวยการจวบจนถึงปัจจุบัน การดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับชมรมจริยธรรม กรมอนามัยในการส่งเสริมให้บุคลากรใช้แนวคิดทางพุทธศาสนาทำให้เกิดปัญญา และดำเนินชีวิตตามความเป็นจริงได้อย่างมีความสุข ซึ่งกิจกรรมมีตั้งแต่การไปปฏิบัติธรรมนอกสถานที่ ตามวัดหรือสถานปฏิบัติธรรม เช่น วัดหนองป่าพง และบ้านคุณแม่สิริกิรินชัย เป็นต้น หรือการนิมนต์พระสงฆ์ หรือแม่ชีมาให้ความรู้และฝึกปฏิบัติที่หน่วยงาน ซึ่งในปี 2563 ได้มีการนิมนต์พระครูวิสุทธิสุตาลังการ เจ้าอาวาสวัดหนองรังกา ซึ่งเป็นวัดที่ตั้งอยู่ใกล้หน่วยงาน มาบรรยายธรรม เรื่อง “การพัฒนาจิตเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน” และมีการฝึกปฏิบัติวิปัสสนา/กรรมฐานตามแนวสติปัฏฐาน 4 นอกจากนี้ในวันสำคัญทางพุทธศาสนาได้มีกิจกรรมให้บุคลากรร่วมกันทำบุญตักบาตร เพื่อลดความเห็นแก่ตัว และสืบทอดพระศาสนาด้วย



กิจกรรม “การพัฒนาจิตเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน”



ฝึกการนั่งสมาธิ



กิจกรรมทำบุญตักบาตร



กิจกรรมทำบุญตักบาตร

2.3.2 กิจกรรม “บริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์”

โลหิต เป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดสำหรับชีวิตของมนุษย์และสัตว์โลกทุกๆ ไป นักวิทยาศาสตร์ทั่วโลกต่างได้พยายามค้นคว้าวิจัยมาเป็นเวลานาน แต่ยังไม่ประสบความสำเร็จในการหาสารประกอบอื่นๆ ที่จะนำมาใช้ทดแทนโลหิตในร่างกายมนุษย์ได้ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องจัดให้มีการบริจาคโลหิต เพื่อช่วยเหลือผู้กำลังเจ็บป่วย ไม่ว่าจะจากอุบัติเหตุหรือโรคร้ายใดๆก็ตาม ดังนั้นการบริจาคโลหิตจึงเป็นการให้ชีวิตเป็นทานในอีกรูปแบบหนึ่ง

กิจกรรม “บริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์” เป็นการส่งเสริมบุคลากรในมิติทางสังคม ให้มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีจิตอาสา มีความเสียสละ และมีน้ำใจต่อเพื่อนมนุษย์ โดยในทุกๆเดือนจะมีรถบริการรับส่งบุคลากรไปบริจาคโลหิต ณ ศูนย์การค้ำเคอะมอลล์



กิจกรรม “บริจาคโลหิต”

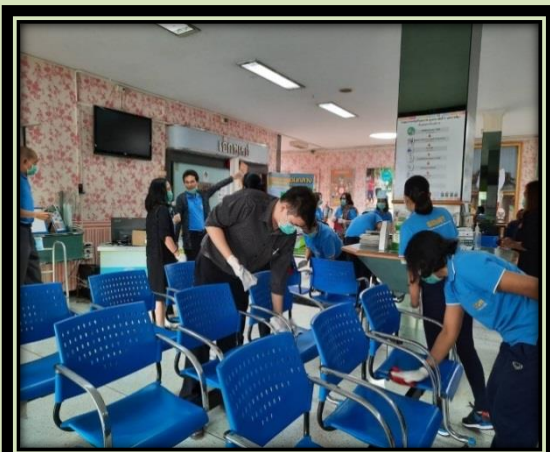


2.3.3 กิจกรรม “ต่อสู้ Covid 19”

หลังจากที่ Covid 19 มีการระบาดไปทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาซึ่งมีบทบาทสำคัญในการป้องกันคนดีไม่ให้ป่วย และด้วยจิตสำนึกของความเป็นบุคลากรของกรมอนามัย ได้มีการสอนการทำหน้ากากผ้า การทำความสะอาดที่ทำงานในทุกสัปดาห์ “Big Cleaning Week” และ ในช่วงบ่ายบุคลากรที่ว่างจากการทำงานประจำจะช่วยกันทำเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ เพื่อแจกจ่ายให้กับประชาชน นอกจากนี้มีการแบ่งกลุ่มกันทำงาน เพื่อออกไปรณรงค์ให้ความรู้กับประชาชนตามสถานที่เสี่ยงต่างๆ เช่น สถานีขนส่งทางสรรพสินค้า ปิมน้ำมัน ตลอดจนกลุ่ม Food Panda เป็นต้น



กิจกรรม “Big Cleaning Week”



กิจกรรม “Big Cleaning Week”



กิจกรรมสาธิตการทำหน้ากากผ้า



กิจกรรมสาธิตการทำหน้ากากผ้า



จิตอาสาทำเจลแอลกอฮอล์แจกประชาชน



จิตอาสาทำเจลแอลกอฮอล์แจกประชาชน

ภาพข่าวกิจกรรม
กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ฉบับที่ 115/2563

จัดทำโดย : ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ศูนย์อนามัยที่ 9 อยุ่รณรงค์ประชาชนดูแลตนเองเริ่มต้น 3ล.เช็กโรคโคโรนา

วันที่ 19 มีนาคม 2563 ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ร่วมกับ ทางสรรพสินค้าเกษรพัฒน์สาขานครราชสีมา จัดกิจกรรมรณรงค์ "คนไทย รับผิดชอบต่อ COVID-19" นำโดย กลุ่มงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ร่วมด้วย คณะเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่ศูนย์ฯ พ่อค้าแม่ค้าและประชาชนในห้างค้าปลีกในห้าง ณ ลานกิจกรรม ชั้น 1 ทางสรรพสินค้าเกษรพัฒน์สาขานครราชสีมา

สำหรับภายในงาน มีการจัดบูธนิทรรศการ พร้อมให้ความรู้ ในเรื่อง หลัก 3 ล. กรมอนามัย คือ

- ลด-ลดการสัมผัสเสี่ยง
- เลี่ยง-เลี่ยงการเข้าไปพื้นที่ที่มีการระบาดของโรค
- ดูแล-ดูแลสุขภาพตนเองด้วยการ กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ

ทั้งนี้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและหลีกเลี่ยงไวรัส COVID-19 พร้อมสาธิตวิธีการล้างมืออย่างถูกต้อง 7 ขั้นตอน

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
www.anamai.moph.go.th

ออกหน่วยเคลื่อนที่รณรงค์ป้องกัน COVID 19

ภาพข่าวกิจกรรม
กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ฉบับที่ 116/2563

จัดทำโดย : ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ศูนย์อนามัยที่ 9 ร่วมรณรงค์แกนนำป้องกัน COVID-19 โดกสูง

วันที่ 25 มีนาคม 2563 ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ร่วมพัฒนาภาคีเครือข่ายชุมชน ตามบ้านชุมชนเพื่อ ป้องกันโรคโควิด-19 นำโดย นายวิมล พล ตรีภักดิ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรนครราชสีมา เขต 2 ร่วมด้วย เจ้าหน้าที่จากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง เทศบาลโคกสูง ผู้นำชุมชนและ อสม.ในพื้นที่กว่า 80 คน ณ อาคารเอนกประสงค์ เทศบาลตำบลโคกสูง อ.เมือง จ.นครราชสีมา

สำหรับภายในงาน มีการจัดบูธนิทรรศการ พร้อมให้ความรู้ ในเรื่อง หลัก 3 ล. กรมอนามัย คือ

- ลด-ลดการสัมผัสเสี่ยง
- เลี่ยง-เลี่ยงการเข้าไปพื้นที่ที่มีการระบาดของโรค
- ดูแล-ดูแลสุขภาพตนเองด้วยการ กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ

ทั้งนี้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและหลีกเลี่ยงไวรัส COVID-19 พร้อมสาธิตวิธีการล้างมืออย่างถูกต้อง 7 ขั้นตอน

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี
www.anamai.moph.go.th

ออกหน่วยเคลื่อนที่รณรงค์ป้องกัน COVID 19

2.4 การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data management and Knowledge management)

ในส่วนของการจัดการข้อมูลและความรู้ ได้มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้งานโปรแกรม Data Center HPC9, การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) และการพัฒนา งานวิจัยด้านการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม พร้อมกันนี้ได้ให้บุคลากรบันทึกข้อมูลในการจัดการ ข้อมูลและความรู้ใน http://hpc9.anamai.moph.go.th/main.php?filename=DM_KM

หลักฐาน

1. ข้อมูลการจัดการข้อมูลและความรู้

http://hpc9.anamai.moph.go.th/main.php?filename=DM_KM

ตาม

website:



แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการจัดการความรู้ในตัวเอง



แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการจัดการความรู้ในตัวเอง



อบรม CQI



อบรม CQI



อบรมงานวิจัย



อบรมงานวิจัย

2.5 การสร้างความผูกพันต่อองค์กร

การสร้างความผูกพันต่อองค์กรมีกิจกรรมในเรื่องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ โดยการสนับสนุนให้เข้ารับการอบรม และศึกษาดูงาน การจัดกิจกรรมกีฬาสีประจำปี การพัฒนาองค์กรให้เป็นหนึ่งเดียว และกิจกรรมอวยพรวันเกิดเป็นต้น นอกจากนี้ได้มีการปรับปรุงการจัดสวัสดิการสำหรับเจ้าหน้าที่ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาด้วย

2.5.1 กิจกรรม “กีฬาสีประจำปี”

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา มีการจัดแข่งขันกีฬาสีเป็นประจำทุกปี โดยผู้บริหารเป็นประธานในแต่ละสี มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้พบปะ ร่วมสนุก ทำให้เกิดความสามัคคี และเกิดความผูกพันต่อองค์กร เนื่องจากบุคลากรแต่ละกลุ่มงานมีบทบาทหน้าที่ที่แตกต่างกัน โอกาสเจอกันถือว่าไม่ใช่เรื่องง่าย ดังนั้นการจัดกิจกรรม “กีฬาสีประจำปี” จึงมีการสร้างบรรยากาศภายใต้ธีมงาน 3ส คือ สนุกสนาน มีส่วนร่วม และมีสาระ ซึ่งนับได้ว่าเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญทำให้เกิดความผูกพันในองค์กร



กีฬาสีประจำปี

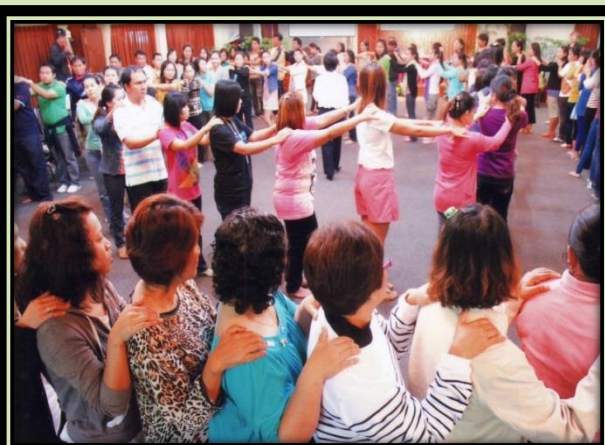


2.5.2 กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาองค์กรให้เป็นหนึ่งเดียว (Organization Development: OD)”

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการในเรื่อง “การพัฒนาบุคลากรให้เป็นหนึ่งเดียว” นอกสถานที่ โดยที่มหาวิทยาลัยภายนอก มีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรทุกระดับ ทุกสายงานตระหนักรู้ถึงความรัก ความสามัคคี มีความสุขในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติที่ดีในการทำงานต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บริหาร และองค์กร ยึดหลักการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรมที่ดี มีความปรองดอง และสมานฉันท์ในองค์กร ซึ่งในปีงบประมาณ 2563 มีแผนจัดอบรมปลายเดือน เมษายน 2563 แต่ด้วยสถานการณ์การระบาดของ COVID 19 จึงได้เลื่อนไป นอกจากนี้หน่วยงานยังมีการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

หลักฐาน

1. เอกสารชุดที่ 11 ประกาศสวัสดิการเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา



“การพัฒนาบุคลากรให้เป็นหนึ่งเดียว”



2.5.3 กิจกรรม “อวยพรวันเกิด”

ในหนึ่งปีนั้น ทุกคนจะมีวันที่มีค่าน้อยที่สุดหนึ่งวันเสมอ นั่นก็คือ “วันเกิด” การได้รับคำอวยพรจากพ่อแม่ ญาติพี่น้อง เพื่อนสนิทอาจเป็นเรื่องที่ทุกคนคุ้นชินกันเป็นปกติ แต่การได้รับการแสดงความยินดีจากองค์กร ตลอดจนเพื่อนร่วมงานนั้นถือว่าเป็นสิ่งพิเศษอย่างหนึ่งเลยก็ว่าได้ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาจึงถือเอาโอกาสอันดีนี้แสดงความใส่ใจบุคลากร โดยการอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากรเดือนละ 1 ครั้ง นอกเหนือจากที่กลุ่มงานทำกันเอง เนื่องจากมีความเชื่อว่าการใส่ใจเรื่องเล็กๆน้อยๆ จะเป็นพลังบวกสำคัญที่ทำให้ทุกคนทุ่มเททำงานให้กับองค์กร จะส่งเสริมให้องค์กรมีโอกาสประสบความสำเร็จเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างสังคมตลอดจนสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ทำให้บุคลากรอยากร่วมงานกับองค์กรและเพื่อนร่วมงาน และเกิดเป็นความจงรักภักดี ความผูกพันขึ้นมาได้

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาได้ดำเนินกิจกรรมจัดงานอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากร เดือนละ 1 ครั้ง โดยการจัดบอร์ดอวยพรวันเกิด และให้เจ้าของวันเกิดมาเป่าเค้กร่วมกัน แต่จากการที่บุคลากรส่วนหนึ่งที่เป็นนักวิชาการต้องออกพื้นที่ต่างจังหวัด ทำให้ผู้ร่วมงานส่วนใหญ่มีเฉพาะส่วนของโรงพยาบาล ประกอบกับนโยบาย “ลดโรคร้อน” จึงปรับเปลี่ยนการอวยพรวันเกิดผ่านทางไลน์กลุ่มศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ซึ่งทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร



กิจกรรมอวยพรวันเกิด





นอกจากการทำกิจกรรมดังกล่าวแล้ว จากการที่ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาเป็นหน่วยงานที่ให้บริการทั้งวิชาการ และให้บริการส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูผู้ป่วยด้วย ดังนั้นในส่วนของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพจึงได้มีการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร และสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาระบบการให้บริการต่อไป

หลักฐาน

1. เอกสารชุดที่ 12 สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
2. เอกสารชุดที่ 13 สรุปผลการสำรวจความผูกพันต่อองค์กร

ส่วนที่ 3 ผลลัพธ์การดำเนินงาน

คุณธรรมหมายถึงความดีงามที่ถูกปลูกฝังขึ้นในจิตใจ จนเกิดจิตสำนึกที่ดีและเกิดประโยชน์แก่ตนและสังคม มีพื้นฐานมาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย และจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งคุณธรรมไม่สามารถจะวัดได้โดยง่าย เนื่องจากเป็นนามธรรม การจะตัดสินว่าบุคคลใดมีคุณธรรมต้องดูที่พฤติกรรมว่าประพฤติตนเหมาะสมสอดคล้องกับความคาดหวังของสังคมไทย และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขหรือไม่ ดังนั้นเพื่อประเมินผลลัพธ์ของความสำเร็จในกิจกรรม “องค์กรสร้างสุข” ในการขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม จึงได้จัดทำกิจกรรม “ธนาคารความดี ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน”

ข่าวประชาสัมพันธ์
คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รพ.ส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 9

ขอเชิญ

สมัครงาน "ธนาคารความดี"
"ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน"

วันที่ 22 เมษายน 2562
เวลา 13.30 -14.30 น.
ณ ห้องประชุมชั้น 3 ศูนย์อนามัยที่ 9

"เปลี่ยนความดีที่มีคุณค่า เป็นมูลค่าที่จับต้องได้"

กิจกรรม “ธนาคารความดี ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน” มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร 6 ด้าน ได้แก่ ด้านพัฒนาหน่วยงาน ด้านเรียนรู้ ด้านเสียสละ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านสร้างสิ่งแวดล้อม ซึ่งวัฒนธรรมองค์กร 6 ด้านที่กล่าวมาเป็นส่วนหนึ่งในกิจกรรม “องค์กรสร้างสุข”

กิจกรรม “ธนาคารความดี” เปิดโอกาสให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาทุกคนสมัครเป็นสมาชิก และฝากความดีไว้กับธนาคาร ความดีที่ฝากไว้จะคิดเป็นคะแนนตามเงื่อนไขของธนาคาร โดยสมาชิกที่เปิดบัญชีครั้งแรกจะได้รับความดี 50 ความดี สมาชิกสามารถเบิก-ถอนความดี โดยนำคะแนนความดีที่ฝากไว้มาแลกของรางวัล เช่น ไข่ไก่, ผ้าเช็ดหน้า, ผงซักฟอก เป็นต้น อย่างไรก็ตามการเบิก-ถอนความดีในแต่ละครั้งจะต้องมีความดีคงเหลือในบัญชีอย่างน้อย 150 ความดี

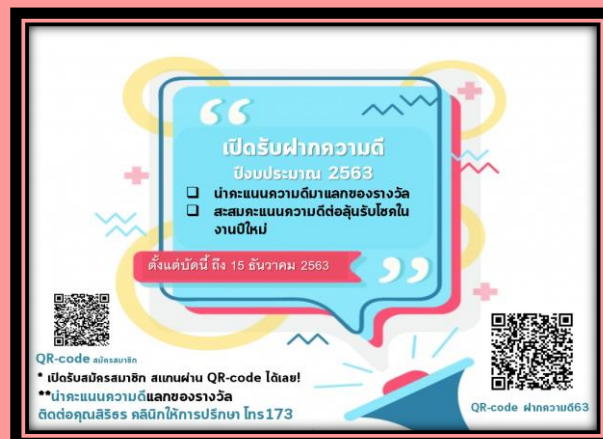


รายการความดีที่สามารถนำมาฝากไว้กับธนาคารความดี ดังนี้

ด้าน	รายการความดี	ความดี
1. ด้านพัฒนาหน่วยงาน	1.1 ได้รับรางวัลในการนำเสนอผลงาน ระดับเขต/ประเทศ (ต่อครั้ง)	50
	1.2 เข้าร่วมประชุมในงานที่เกี่ยวข้อง (ต่อครั้ง)	5
2. ด้านเรียนรู้	2.1 เข้าร่วมเรียนรู้ในระบบ E-learning (ต่อ 1 หลักสูตร)	50
3. ด้านเสียสละ	3.1 บริจาคโลหิต (ต่อครั้ง)	50
	3.2 บริจาคทรัพย์สินของให้แก่ผู้อื่น (ต่อครั้ง)	5
	3.3 เสียสละแรงกาย ช่วยเหลืองานของผู้อื่น (ต่อครั้ง)	5
	3.4 เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันปิยมหาราช ฯลฯ (ต่อครั้ง)	50
4. ด้านส่งเสริมสุขภาพ	4.1 ร่วมออกกำลังกายทุกบ่ายวันพุธ (ต่อครั้ง)	5
	4.2 งดเครื่องดื่มรสหวาน กาแฟ และน้ำอัดลมทุกวันพุธ และวันศุกร์ (ต่อครั้ง)	5
	4.3 ประกาศเลิกเหล้า และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ตลอดชีวิต	50
	4.4 ประกาศเลิกสูบบุหรี่ตลอดชีวิต	50
5. ด้านคุณธรรม จริยธรรม	5.1 เข้าร่วมประชุมภายในหน่วยงานตรงเวลา (ต่อครั้ง)	5
	5.2 เข้าร่วมกิจกรรมทางพุทธศาสนา (ต่อครั้ง)	5
6. ด้านสร้างสิ่งแวดล้อม	6.1 ไม่ใช้ถุงพลาสติกบรรจุอาหาร และเครื่องดื่มทุกวันจันทร์ (ต่อครั้ง)	5
	6.2 ประกาศคัดแยกขยะทุกครั้งที่ทิ้งขยะตลอดชีวิต	50

หมายเหตุ: ข้อ 4.3 ข้อ 4.4 และข้อ 6.2 เมื่อผู้สมัครฝากความดีแล้ว ถ้าหากคณะกรรมการฯได้รับคำร้องเรียนหรือตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่ปฏิบัติตามรายการความดีนั้น คณะกรรมการฯสามารถเบิก-ถอนคะแนนความดีของผู้สมัคร ได้ตามสิทธิ์ของคณะกรรมการฯ และคำตัดสินถือเป็นสิ้นสุด

“ธนาคารความดี ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน” เริ่มก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 22 เมษายน 2562 โดยคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ มีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร 6 ด้าน ปฏิบัติจนเป็นนิสัยกลายเป็นพฤติกรรม และสุดท้ายกลายเป็นค่านิยมขององค์กรที่ทุกคนถือปฏิบัติ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาคนอย่างยั่งยืน และทำให้ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมของกรมอนามัย การรับสมัครสมาชิกและการฝากธนาคารความดีในระยะเริ่มก่อตั้ง ได้ให้สมาชิกกรอกข้อมูลในแบบฟอร์มที่จัดทำขึ้น ซึ่งการฝากความดีต้องมีผู้รับรองจำนวน 2 คน ให้การรับรองว่าผู้ฝากความดีได้ทำความดีนั้นจริง และเพื่อความสะดวกของสมาชิก ได้มีการนำแบบฟอร์มใบสมัคร ใบรับฝากความดี และกล่องรับฝากความดีวางไว้ตรงจุดสแกนนิ้วมือเข้าปฏิบัติงาน หลังจากดำเนินการกิจกรรมผ่านไป 6 เดือน วันที่ 30 ตุลาคม 2562 คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรได้มีการประเมินผล พบว่า สมาชิกขาดการฝากธนาคารความดีอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นจึงมีการปรับวิธีการรับฝากความดีโดยเพิ่มช่องทางรับฝากความดีผ่านทาง Google form อีกช่องทางหนึ่ง และไม่ต้องมีผู้รับรองการทำความดี โดยมีความมั่นใจว่าบุคลากรมีความซื่อสัตย์ จะฝากความดีในสิ่งที่ได้กระทำแล้วเท่านั้น



“ธนาคารความดี ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน”

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
ข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ 113/2562

กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ศูนย์อนามัยที่ 9 เปิดทำการธนาคารความดี สร้างคุณค่าบุคลากร

วันที่ 22 เมษายน 2562 นายแพทย์นิรันดร์ บุญตานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพศูนย์อนามัยที่ 9 เป็นประธานเปิดโครงการธนาคารความดี ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน ร่วมด้วยเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา กว่า 40 คน ณ ห้องประชุมพญางำสร ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ในอดีตที่ผ่านมาองค์กรมักมุ่งเน้นการพัฒนาคนที่ องค์ความรู้ ทักษะ พฤติกรรม มากกว่าการพัฒนาที่แก่นแท้ของคน อันหมายถึง ทัศนคติ แรงจูงใจ และอุปนิสัย จึงทำให้การพัฒนาบุคลากรไม่ได้ผลเท่าที่ควร ด้วยเหตุนี้คณะกรรมการพัฒนาศูนย์สุขภาพบุคคล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา จึงได้จัดตั้ง ธนาคารความดี ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน เพื่อพัฒนาจิตใจของบุคลากรใน 6 ด้าน ได้แก่ ด้านพัฒนาหน่วยงาน ด้านเรียนรู้ ด้านเสียสละ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านสร้างสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 9 เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปตามทัศนคติที่เปลี่ยนไป และหน่วยงาน จะมีบุคลากรที่ดี เพื่อตนเอง ครอบครัว และสังคม เกิดการพัฒนาคนอย่างยั่งยืน / นพ.นิรันดร์ กล่าว

ทั้งนี้ทางธนาคารได้กำหนดค่าความดี อาทิ ใต้รับรางวัลการนำเสนอผลงาน ระดับเขต/ประเทศได้ 50 ความดี/ครั้ง เข้าร่วมประชุมภายในหน่วยงานตรงเวลาได้ 5 ความดี/ครั้ง บริจาคโลหิตได้ 50 ความดี/ครั้ง เป็นต้น โดยสามารถนำฝากความดี และถอนความดีเป็นของรางวัลต่างๆ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคลากรทำความดีเพิ่มมากขึ้น

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา 177 หมู่ 6 ต.โคกกรวด อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30280
โทร 0-4430-5131 <http://hpc9.anamai.moph.go.th>

ข่าวประชาสัมพันธ์
คณะกรรมการพัฒนาศูนย์สุขภาพบุคคล
รพ.ส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 9

ธนาคารความดี
“ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน”

200 ความดี

500 ความดี (ไข่ 20 ฟอง)

1,000 ความดี

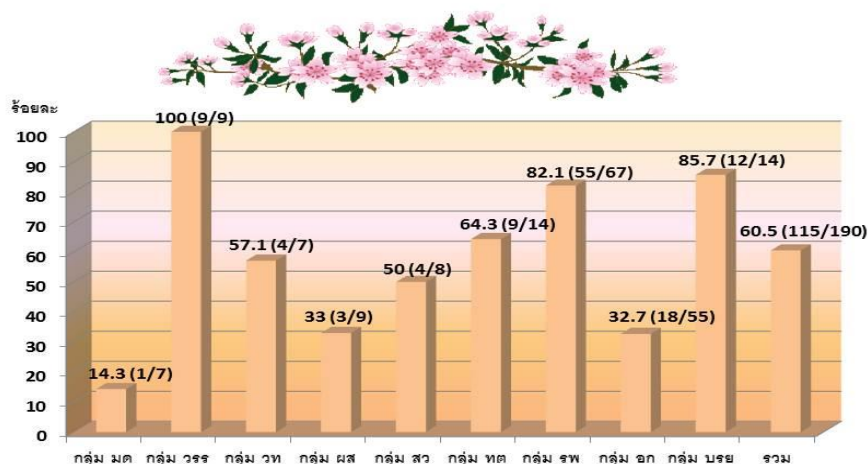
5,000 ความดี

ผ้าขนหนู 1 ผืน

“เปลี่ยนความดีที่มีคุณค่า เป็นมูลค่าที่จับต้องได้”

จากการรับฝากความดีกับธนาคารความดีจนถึงปลายเดือนธันวาคม 2562 ได้มีบุคลากรเข้าร่วมเป็นสมาชิกธนาคารความดีทั้งหมด 115 คนจากจำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 60.5 โดยพบว่ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่นเข้าร่วมเป็นสมาชิกธนาคารความดีมากที่สุดร้อยละ 100 กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพร้อยละ 82.1 และกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ร้อยละ 85.7 แสดงตามรูป

จำนวนบุคลากรที่สมัครเข้าร่วมธนาคารความดีแยกตามกลุ่มงาน



จำนวนครั้งของการฝากความดีทั้งหมด 903 ครั้ง พบว่า 3 อันดับแรกของการฝากคะแนนความดีไว้กับธนาคารความดี ได้แก่ การร่วมออกกำลังกายทุกบ่ายวันพุธ จำนวน 268 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 29.7, การงดเครื่องดื่มรสหวาน กาแฟ และน้ำอัดลมทุกวันพุธ และวันศุกร์ จำนวน 201 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 22.3 และการเข้าร่วมประชุมในงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 151 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 16.7 รายละเอียดแสดงตามตาราง

ด้าน	รายการความดี	ความดี (คะแนน)	จำนวนครั้งที่ฝาก	ร้อยละ
1. ด้านพัฒนาหน่วยงาน	1.1 ได้นำเสนอผลงาน ระดับเขต/ประเทศ (ต่อครั้ง)	50	5	0.6
	1.2 เข้าร่วมประชุมในงานที่เกี่ยวข้อง (ต่อครั้ง)	5	151	16.7
2. ด้านเรียนรู้	2.1 เข้าร่วมเรียนรู้ในระบบ E-learning (ต่อ 1 หลักสูตร)	50	1	0.1
3. ด้านเสียสละ	3.1 บริจาคโลหิต (ต่อครั้ง)	50	14	1.6
	3.2 บริจาคทรัพย์สินของให้แก่ผู้อื่น (ต่อครั้ง)	5	42	4.6
	3.3 เสียสละแรงกาย ช่วยเหลืองานของผู้อื่น (ต่อครั้ง)	5	29	3.2
	3.4 เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ (ต่อครั้ง)	50	5	0.6
4. ด้านส่งเสริมสุขภาพ	4.1 ร่วมออกกำลังกายทุกบ่ายวันพุธ (ต่อครั้ง)	5	268	29.7
	4.2 งดเครื่องดื่มรสหวาน กาแฟ และน้ำอัดลมทุกวันพุธ และวันศุกร์ (ต่อครั้ง)	5	201	22.2
	4.3 ประกาศเลิกเหล้า และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ตลอดชีวิต	50	10	1.1
	4.4 ประกาศเลิกสูบบุหรี่ตลอดชีวิต	50	9	1.0
5. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	5.1 เข้าร่วมประชุมภายในหน่วยงานตรงเวลา (ต่อครั้ง)	5	116	12.8
	5.2 เข้าร่วมกิจกรรมทางพุทธศาสนา (ต่อครั้ง)	5	19	2.1
6. ด้านสร้างสิ่งแวดล้อม	6.2 ไม่ใช้ถุงพลาสติกบรรจุอาหาร และเครื่องดื่มทุกวันจันทร์ (ต่อครั้ง)	5	25	2.8
	6.2 ประกาศคัดแยกขยะทุกครั้งทั้งขยะตลอดชีวิต	50	8	0.9
รวม			903	100

จากข้อมูลการฝากคะแนนความดีทำให้หน่วยงานทราบว่าคุณค่าของศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา มีความใส่ใจในการดูแลสุขภาพ ลดน้ำหนัก กาแฟ น้ำอัดลม และมีการเข้าร่วมประชุมตรงเวลาร้อยละ 76.8 (เทียบข้อมูลจากข้อ 1.2 เข้าร่วมประชุมในงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 151 ครั้ง และข้อ 5.1 เข้าร่วมประชุม ภายในหน่วยงานตรงเวลา จำนวน 116 ครั้ง) ซึ่งที่ผ่านมาศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาไม่เคยมีข้อมูลเหล่านี้มาก่อนเลย ดังนั้นการฝากคะแนนความดีไว้กับธนาคารความดีส่งผลให้ได้ฐานข้อมูลพฤติกรรมของคุณค่าที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร 6 ด้าน และยังได้ประเด็นในการพัฒนาค่านิยมขององค์กร เช่น การตรงต่อเวลาในการเข้าร่วมประชุม นอกจากนี้เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู ส่งเสริมบุคลากรต้นแบบจึงได้มีการมอบรางวัลจำนวน 8 รางวัล ให้แก่สมาชิกธนาคารความดี ในงาน Night Sports HPC9 ในวันที่ 3 มกราคม 2563 ได้แก่

1. รางวัลกลุ่มงานที่สมัครฝากความดีไว้กับธนาคารความดี ร้อยละ 100 ได้แก่กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น
2. รางวัลสมาชิกที่มียอดคะแนนฝากความดีมากที่สุด ได้แก่ คุณณัฐวรรณ ครองบุญ กลุ่มอำนวยการ
3. รางวัลด้านพัฒนาหน่วยงาน โดยการนำเสนอผลงานวิชาการ ระดับเขต/ประเทศ ได้แก่ คุณอัญชลีพร อิฐภากร กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน
4. รางวัลด้านเรียนรู้ โดยการเข้าร่วมเรียนรู้ในระบบ E-learning ได้แก่คุณจิรภา ผ่องแผ้ว กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน
5. รางวัลด้านเสียสละ โดยการบริจาคโลหิต ได้แก่คุณสุธิดา เกตุพุดชา กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และพัฒนากำลังคน
6. รางวัลด้านส่งเสริมสุขภาพ โดยการร่วมออกกำลังกายทุกบ่ายวันพุธ ได้แก่คุณนิรมล พลรักษ์ กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
7. รางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการเข้าร่วมประชุมตรงเวลา ได้แก่คุณวรรณนันทน์ ทินวัง กลุ่มโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
8. รางวัลด้านสร้างสิ่งแวดล้อม โดยการไม่ใช้ถุงบรรจุอาหาร และเครื่องดื่มทุกวันจันทร์ ได้แก่ คุณณัฐวรรณ ครองบุญ กลุ่มอำนวยการ



“กรุงโรม ไม่ได้สร้างเสร็จภายในวันเดียว” เปรียบเสมือนเดียวกับการส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน ดังนั้นศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาจึงต้องมีกลไกในการขับเคลื่อนให้องค์กรเป็นหน่วยงานคุณธรรมอย่างไม่หยุดนิ่ง ด้วยเหตุนี้ในโอกาสครบรอบ 1 ปี “ธนาकरความดี ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน” วันที่ 22 เมษายน 2563 ที่จะถึงนี้จะมีกิจกรรม “HPC 9 GOT’S TALENT 2020” ซึ่งเป็นการแข่งขันการพูดในหัวข้อเกี่ยวกับมาตรการในวัฒนธรรมองค์กร 6 ด้าน ใน 4 หัวข้อ ได้แก่ 1. Conference Lunch Menu for HPC9 2. Healthy Break 200 Cal/day 3. สุขภาพดี ไม่มีหวาน 2 วัน/สัปดาห์ และ 4. Monday say No to plastic bag โดยมีเงื่อนไข คือต้องแข่งขันเป็นทีมๆละ 3 คน

HPC 9 GOT’S TALENT 2020 **ครบรอบ 1 ปี ธนาकरความดี**
 22 เมษายน 2563

รายละเอียดการแข่งขัน

- เป็นการแข่งขันการพูดเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร
- ประกวดเป็นทีม ทีมละไม่เกิน 3 คน
- เลือกมาตรการ ด้านส่งเสริมสุขภาพเพื่อใช้ในการแข่งขันทีมละ 1 มาตรการ ดังนี้

1. Conference Lunch Menu for HPC9
2. Healthy break 200 Cal/day
3. สุขภาพดี ไม่มีหวาน 2 วัน/สัปดาห์

มาตรการรอบตัดสิน >> Monday say No to plastic bag

ประเภทรางวัล

รางวัลที่ 1 เงินรางวัล	1,000 บาท
รางวัลที่ 2 เงินรางวัล	500 บาท
รางวัลที่ 3 เงินรางวัล	300 บาท

กติกา : ตัดสินโดยคณะกรรมการและคะแนนโหวต



มาตรการรอบตัดสิน >> Monday say No to plastic bag

รับสมัครถึงวันที่ 31 มีนาคม 2563

*สมัครได้ที่สัทธิ โทร173 หรือLine ส่วนตัวได้คะ

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

จากอดีตจนถึงปัจจุบัน ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา มีผู้นำมาแล้วรวมทั้งสิ้น 6 ท่าน ผู้นำแต่ละท่านแต่ละยุคสมัยได้ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กรเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข หล่อหลอมให้บุคลากรทุกคนมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำพาให้องค์กรเป็นหน่วยงานคุณธรรม พฤติกรรมของบุคลากรที่แสดงออกต่อกันในวันนี้ เช่นการยกมือไหว้ทักทายกันในครั้งแรกที่เจอกันในแต่ละวัน การขอบคุณที่ได้ยินบ่อยๆในที่ทำงาน การมีจิตอาสา และพฤติกรรมที่ดีอื่นๆอีกมากมาย เรามั่นใจแล้วว่า... ในวันนี้...ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมาของเราเป็นหน่วยงานคุณธรรม... ซึ่งมีหลักฐานอ้างอิงจากการสรุปรายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย ปี 2563 (รอบ 6 เดือนแรก) หน่วยงานของเราได้คะแนน 94.54 แต่อย่างไรก็ตามเรายังจะต้องส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรของเราเป็นคนดี คนเก่ง และทำงานอย่างมีความสุขในบ้านหลังที่สองของพวกเขาตลอดไป เพื่อความยั่งยืนของการเป็นหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัยต่อไป

หลักฐาน

1. สรุปลผลการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตาม website: http://203.157.71.139/group_sr/menu/m6_63.php
2. เอกสารชุดที่ 14 รายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย ปี 2563 (รอบ 6 เดือนแรก)

ภาคผนวก

- 1) เอกสารชุดที่ 1 คณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส IIT ปี 2563.pdf
- 2) เอกสารชุดที่ 2 ประกาศต่อต้านทุจริต(ไทย)_63.pdf
- 3) เอกสารชุดที่ 3 ประกาศต่อต้านทุจริต(อังกฤษ)_63.pdf
- 4) เอกสารชุดที่ 4 มาตรการส่งเสริมความผูกพัน.pdf
- 5) เอกสารชุดที่ 5 ประกาศHLO.pdf
- 6) เอกสารชุดที่ 6 แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร.PDF
- 7) เอกสารชุดที่ 7 คณะกรรมการสร้างความผูกพัน EE ปี 2563.pdf
- 8) เอกสารชุดที่ 8 รายงานสรุปการขับเคลื่อนHappy body.pdf
- 9) เอกสารชุดที่ 9 การติดตามการดำเนินงานรายเดือน.pdf
- 10) เอกสารชุดที่ 10 บันทึกเรื่องราว Green and Clean ศูนย์อนามัยที่ 5 นครราชสีมา.pdf
- 11) เอกสารชุดที่ 11 ประกาศสวัสดิการเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา.pdf
- 12) เอกสารชุดที่ 12 สรุปความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของบุคลากร ประจำปี 2563.pdf
- 13) เอกสารชุดที่ 13 สสำรวจความผูกพันต่อองค์กร.pdf
- 14) เอกสารชุดที่ 14 รายงานผลการวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่องการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมอนามัย ปี 2563 (รอบ 6 เดือนแรก).pdf