



## ประกาศศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา

เรื่อง มาตรการ/แนวทางป้องกันการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ในสังกัด  
ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้เป็นไปตามข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดและมาตรการสำคัญตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการให้และการรับของแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัดและสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอีกสถานหนึ่งข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคลากรในสังกัดศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา จึงประกาศมาตรการ/แนวทางป้องกันการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดดังนี้

๑. ข้าราชการชั้นผู้น้อยไม่มอบหรือเรียไรเพื่อจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา

๒. การเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรจะต้องมีลักษณะและวัตถุประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

๒.๑ เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐนั้นเอง

๒.๒ เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อประโยชน์แก่การป้องกันหรือพัฒนาประเทศ

๒.๓ เป็นการเรียไรที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์

๓. ไม่รับของขวัญจากผู้มาติดต่อราชการ

๔. ไม่รับของสมนาคุณหรือของแจกของแถมจากบริษัทห้างร้านต่างๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๕. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกระดับจะไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการไม่เรียกรับสินบนในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๖. ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ โดยมีราคาหรือมูลค่า ในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๗. การแสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลต่างๆ ให้ใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพรหรืออวยพรในสื่อออนไลน์แทนการให้ของขวัญ ทั้งนี้ ให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวด้วย

๘. หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำชับดูแลข้าราชการในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ผลของการจงใจ...

**ผลของการจงใจฝ่าฝืนข้อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด**

กรณีที่ผู้บริหาร ข้าราชการ หรือบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ปฏิบัติตนโดยจงใจฝ่าฝืนข้อปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกรณี การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนั้น ถือว่าผู้บริหาร ข้าราชการ หรือบุคลากรผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการลงโทษทางวินัยต่อไป นอกจากความผิดทางวินัยดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังถือเป็นความผิดฐานทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

ดังนั้น ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกท่าน สมควรประพฤติปฏิบัติตน ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องสำหรับกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดด้วย

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นางสาววิณา มงคลพร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา