



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา.....

ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๑๗๗ หมู่ ๖ ตำบลโคกกรวด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัทสรดา นรารักษ์.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา.....โทรศัพท์.....๐ ๔๔๓๐ ๕๑๓๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....passara177@gmail.com.....LINE ID :.....p0989047179.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้บริหารองค์กร	๗	๗	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๕๒	๕๒	-
๓. กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	๖	๖	-
๔. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยรุ่นและวัยรุ่น	๗	๗	-
๕. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	๗	๗	-
๖. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	๔	๔	-
๗. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๓	๓	-
๘. กลุ่มสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	๓	๓	-
๙. กลุ่มประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	๒	๒	-
๑๐. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	๗	๗	-
๑๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๑๐๐	๑๐๐	-
๑๒. กลุ่มจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๗	๗	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมประกาศเป็นนโยบาย ประหยัดพลังงาน ลดโลกร้อนและ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านประหยัด พลังงานโดยมีการประชุมและรณรงค์ ผ่านไลน์ ดังนี้ ลดการใช้พลังงาน ศอ.๙ SAVE ENERGY,SAVE MONEY, SAVE WORLD ได้แก่ ๑)เวลาเปิด-ปิดแอร์ เช้า๐๙.๓๐-๑๑.๓๐น. บ่าย ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐น. ตั้งอุณหภูมิ๒๕-๒๖ ๒)เครื่องคอมพิวเตอร์ ตั้งค่า Sleep mode ปิดคอมพิวเตอร์ทุกครั้งหาก ไม่ใช้งานเกินครึ่งชั่วโมง ปิด-ถอดปลั๊ก เมื่อไม่ใช้งาน ๓)ไฟฟ้าส่องสว่าง ช่วงเวลาในการเปิด	บุคลากรลดการ ใช้ พ ลั ง ง า น ร้อยละ๒๐	บุคลากรมีความ ตระหนักถึงการ อนุรักษ์พลังงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	ไฟส่องสว่าง เข้า๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. บ่าย ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐น.ปิดไฟทุกครั้ง ที่ออกจากห้องทำงานเกินครึ่งชั่วโมง ๔)น้ำมันเชื้อเพลิง วางแผนการเดินทาง ขับขี่ด้วยความเร็วไม่เกิน ๙๐ กิโลเมตร/ชั่วโมง ดับเครื่องขณะจอด รอ ทางเดียวกันไปด้วยกัน ๕)กาดัมน้ำร้อน กำหนดช่วงเวลา ดัมน้ำร้อน เข้า๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. บ่าย ๑๓.๓๐-๑๔.๓๐น. ๖)ตู้เย็น ไม่เปิด- ปิดตู้เย็นบ่อยๆ ไม่ใส่ อาหารเครื่องต้มมากเกินไป เคลียร์ของ ออกและกดโหมตละลายน้ำแข็ง ทุกสัปดาห์ สักรวียงยางขอบประตูตู้เย็น ต้องแนบสนิท								
	(๒)กิจกรรมการใช้กระดาษ Reuse การใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทน การใช้กระดาษสำนักงาน	บุคลากรใช้ กระดาษลดลง	บุคลากร ตระหนักถึงการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
	(๓)กิจกรรมลดการใช้พลาสติก ได้แก่ เตรียมแก้วน้ำส่วนตัวซื้อเครื่องต้ม เตรียมถุงกรณี่ไปซื้อของ เตรียมถุงผ้ามารับยา	บุคลากรใช้ พลาสติกลดลง	บุคลากร ตระหนักถึงการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและลด ปัญหาโลกร้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
	(๔)กิจกรรม Big cleaning day/๕ ส	บุคลากร คอ.9	มีสภาพแวดล้อม และบรรยากาศ	๑๔,๒๕๐.-บาท	คณะกรรมการITA/ กลุ่ม สล.	√	√	-	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		50 คน / 3 ครั้ง	ในการทำงานที่ดี						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมธนาคารความดี “ทำความ ดีสร้างคุณค่าความเป็นคน” สะสมความดี ๖ ด้านและสะสมแต้มบุญกุศลกรรมบถ ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรมเดือนเมษายน ทุกปี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๒) อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	๕,๘๐๐.-บาท	ชมรมจริยธรรม	-	√	-	-
	(๓) บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม จิตอาสา/บริจาคโลหิต/บำเพ็ญประโยชน์ อย่างน้อยคนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๔) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมการ ออกกำลังกายด้วยกีฬาสร้างความสามัคคี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี สุขภาพที่ แข็งแรงและ ตระหนักในการ ดูแลสุขภาพ ตนเอง	๓๕,๐๐๐.-บาท	รพ./กลุ่มวัยทำงาน	-	√	-	-
	(๕) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ บริหารการเงิน (ชมรมรักการออม)	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมการใช้ ชีวิตพอเพียง สร้างความสุข และแบ่งปัน	๓,๕๐๐.-บาท	ชมรมรักการออม	√	-	-	-
	(๖) ชมรมอาหารเพื่อสุขภาพและการออก กำลังกาย (แข่งขันประกวดเต้น วิ่งเก็บระยะ)	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม๘๐คน	บุคลากรมี สุขภาพที่ แข็งแรงและ ตระหนักในการ ดูแลสุขภาพ ตนเอง	๑๒,๐๐๐.-บาท	ชมรมอาหารเพื่อสุขภาพ และการออกกำลังกาย	-	-	√	-
	(๗) ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม๘๐คน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจและ ความสุขในการ ทำงาน	๑๙,๖๕๐.-บาท	กลุ่มอำนวยการ	√	-	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมธนาคารความดีสืบสานประเพณี ไทย ได้แก่ - กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ของบุคลากร ตักบาตรร่วมกัน รดน้ำขอพร ผู้ใหญ่ - การประกาศยกย่องเชิดชูผู้ที่เป็น	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	๒๗,๕๐๐.-บาท	คณะกรรมการITA กลุ่มอำนวยการ กลุ่มพัฒนาอนามัย สิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ	-	-	√	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนการดำเนินงานการป้องกันทุจริต โปร่งใส และองค์กรสร้างสุข	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๖๐ คน	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	๖,๙๐๐.-บาท	คณะกรรมการITA	-	-	-	√
	(๒)ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนงาน องค์กรคุณธรรมโปร่งใส (ITA)	คณะกรรมการ ITAเข้าประชุม ครั้งละ๑๕ คน /๔ ครั้ง	องค์กรผ่านการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการITA	√	√	√	√
	(๓)ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง” พัสตุ และ ITA	บุคลากรเข้าร่วม ๖๐ คน / ๑ ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติ ตามระเบียบ ด้านการเงิน ด้านพัสดุและ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ อย่างถูกต้อง	๑๘,๕๙๐.-บาท	กลุ่มอำนวยการ	√	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑)กิจกรรมสะสมแต้มความดีและสะสม แต้มบุญผ่านบัญชีธนาคารความดี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ศูนย์อนามัยที่๙ นครราชสีมา (ผ่านLINK,QR CODEในไลน์ คอ.๙)	๘๐	ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน คุณธรรม โปร่งใส และเสริมสร้างความสุข ความผูกพันในองค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๕	๑.บุคลากรมี ความผูกพันต่อ องค์กรร้อยละ ๗๕ ๒.บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐ ๓.บุคลากรได้รับ การพัฒนา สมรรถนะ ร้อยละ๘๐	๙๑,๙๐๐.-บาท	คณะกรรมการ ITA	√	-	-	-
	(๒) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อ ยกระดับองค์กรคุณภาพคุณธรรมและ มีธรรมาภิบาลแบบมีส่วนร่วม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	๑.บุคลากรมี ความผูกพันต่อ องค์กรร้อยละ ๗๕ ๒.องค์กรผ่าน	๘๐,๖๐๐.บาท	คณะกรรมการ ITA	-	-	-	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๑.....คน๒๐๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๐๑.....คน๒.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๐๑.....คน๑.....แห่ง๒๐๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรมีขวัญกำลังใจ สร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความสุขในการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรมีสมรรถนะนำองค์กรคุณธรรม

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ให้กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th