

สรุปรายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ที่มาและความสำคัญ

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยุทธศาสตร์องค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2568 ซึ่งเป็นการทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อจัดทำโครงการรองรับในปีงบประมาณ 2569

วัตถุประสงค์

เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อร่วมกันพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กรสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำมาปรับใช้ในชีวิตรประจำวันและการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย ผู้บริหาร คณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ 9 และบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 จำนวน 60 คน

สถานที่จัดประชุม : ห้องประชุมพญกษัณฐ์ ชั้น 3 ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

การดำเนินงาน

- 1.ดำเนินการวันที่ 21 กรกฎาคม 2568 โดยมีนายแพทย์พิระยุทธ สาณกุล ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถอดบทเรียนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
- 2.กิจกรรมมีการแบ่งเป็น 4 กลุ่มย่อยและร่วมกันวิเคราะห์องค์กรในแต่ละด้าน สรุปดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- 1.ส่งเสริมการมีวินัย การตรงต่อเวลา
- 2.การแต่งกายไม่เหมาะสม
- 3.การออกกำลังกาย/ลดน้ำหนัก/ส่งเสริมการออกกำลังกาย
4. ส่งเสริมความรู้ด้านการเงิน และเศรษฐกิจพอเพียง
- 5.การป้องกันการแก้ไขปัญหาด้านทุจริต
- 6.ส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อกิจกรรมการผ่อนคลาย

ความดีที่อยากทำ

- 1.มีระบบออนไลน์ยืมทรัพย์สิน
- 2.มีสถานที่ออกกำลังกาย
- 3.มีกิจกรรมการผ่อนคลาย

4. ปรับสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน
5. ส่งเสริมการออมเงิน
6. มอบหมายงานให้ตรงความสามารถแต่ละคน
7. ส่งเสริมการหารายได้
8. เสริมสร้างจิตอาสา กำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคล

พอเพียง

1. จัดทำกิจกรรมแผนกิจกรรม Happy Money Day เดือนละ 1 ครั้ง เช่น การแก้หนี้ลดหนี้ สร้างรายได้เสริม การประกันชีวิต และการวางแผนและการลงทุน แบ่งเงินออม หักฝาก 2% ทุนการศึกษาบุตร
2. ตั้งที่ปรึกษาด้านการเงิน
3. กิจกรรมถอดบทเรียนบุคคลต้นแบบด้านการเงิน
4. หาแหล่งสนับสนุนด้านการเงิน เช่น ธนาคาร สหกรณ์ออมทรัพย์ กลุ่มทุนอื่นๆ

Work life Balance

1. จัดสถานที่ (Co working space/Healthy conner)
2. จัดกิจกรรม OD เสริมสร้างความผ่อนคลาย
3. กิจกรรมกีฬาภายในองค์กร ปีละ 1 ครั้ง HPC9 Game
4. กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย ทุกวันพุธ เวลา 16.00 น. และยืดเหยียดทุกวันเวลา 10.30 น.
5. มีสถานที่ออกกำลังกาย และอุปกรณ์ออกกำลังกาย
6. ชมรมกีฬาเพื่อสุขภาพ 100% กำหนดเป็น KPI รายบุคคล
7. คลินิกให้คำปรึกษาการลดน้ำหนัก

จิตอาสา

1. จัดทำแผนจิตอาสาประจำเดือน บูรณาการกับงานวันเกิด
2. กำหนดเป็น KPI
3. มีการสะสมแต้มจิตอาสาเพื่อแลกของรางวัล
4. ทำแผนร่วมงานพระราชพิธีต่างๆ
5. ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีจิตอาสา

สร้างวินัย

1. สร้างวัฒนธรรมองค์กร มีวินัยในการตรงต่อเวลาและการแต่งกาย กำหนดเป็น KPI/มาตรการและบทลงโทษ

2. เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านวินัย

การเงิน พัสตุ การป้องกันและการแก้ไขปัญหาทุจริต

1. KM ปัญหา อุปสรรคแต่ละเดือน
2. จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านกฎ ระเบียบราชการ
3. จัดทำสื่อที่น่าสนใจ เรื่องระเบียบการเงิน พัสตุต่างๆ และเพิ่มช่องทางการเข้าถึงที่ง่ายขึ้น
4. ทำ SOP ขั้นตอนการปฏิบัติงาน
5. สร้างการรับรู้การป้องกันและการแก้ไขปัญหาทุจริต แนวทางการร้องเรียน/กระบวนการแก้ไขปัญหา

กิจกรรมอื่นๆ

1. รางวัลใหญ่ และของขวัญปีใหม่ ให้ได้รับทุกคน

2. จัดพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านเทคโนโลยี
3. กิจกรรม 5ส ทุก 3 เดือน และครอบคลุมทุกพื้นที่
4. ที่ชาร์จแบตเตอรี่ไฟฟ้า
5. จัดสถานที่ปลูกผักสวนครัว เศรษฐกิจพอเพียง
6. จัดสถานที่ศูนย์เรียนรู้ลดโลกร้อน
7. จัดสรรพื้นที่จอดรถ/ห้องน้ำให้เพียงพอ

สรุปผลการจัดกิจกรรม

ผลการระดมความคิดในภาพรวมของบุคลากร ได้ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การไม่มีวินัย และไม่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
๒. การใช้จ่ายอย่างไม่เหมาะสม และไม่มีวินัยทางการเงิน
๓. การทุจริต และประพฤติมิชอบต่อทางราชการ
๔. การมีพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่พึงประสงค์
๕. สภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน และความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ

ความดีที่อยากทำ

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เช่น การมีวินัย ตรงต่อเวลา การแต่งกายอย่างเหมาะสม
๒. เสริมสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ปลูกฝังวินัยทางการเงิน และการใช้จ่ายอย่างพอเพียง
๓. สร้างการรับรู้ และการมีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส
๔. ส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ต่อการมีสุขภาพที่ดี
๕. จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี และมีความสุข

โดยมอบหมายให้กรรมการที่เป็นตัวแทนจากทุกกลุ่มงานร่วมกันกำหนดกิจกรรมย่อยอีกครั้ง โดยจัดทำเป็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยุทธศาสตร์องค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2569

ภาพประกอบกิจกรรม



