



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา.....

ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๑๗๗ หมู่ ๖ ตำบลโคกกรวด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัศรา นรารักษ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา.....โทรศัพท์.....๐ ๔๔๓๐ ๕๑๓๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....passara.n@anamai.mail.go.th.....LINE ID : p0989047179.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้บริหารองค์กร	๕	๕	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๔๘	๔๘	-
๓. กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	๗	๗	-
๔. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยรุ่นและวัยรุ่น	๘	๘	-
๕. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	๗	๗	-
๖. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	๔	๔	-
๗. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๘	๘	-
๘. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	๖	๖	-
๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๑๐๐	๑๐๐	-
๑๐. กลุ่มจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๘	๘	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
จริยธรรมเพิ่มขึ้น	<p>การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมประกาศเป็นนโยบาย ประหยัดพลังงาน ลดโลกร้อนและ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านประหยัด พลังงานโดยมีการประชุมและรณรงค์ ผ่านไลน์ ดังนี้</p> <p>ลดการใช้พลังงาน ศอ.๙ SAVE ENERGY,SAVE MONEY, SAVE WORLD ได้แก่</p> <p>๑)เวลาเปิด-ปิดแอร์ เช้า๐๙.๓๐-๑๑.๓๐น. บ่าย ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐น. ตั้งอุณหภูมิ๒๕-๒๖</p> <p>๒)เครื่องคอมพิวเตอร์ ตั้งค่า Sleep mode ปิดคอมพิวเตอร์ทุกครั้งหาก ไม่ใช้งานเกินครึ่งชั่วโมง ปิด-ถอดปลั๊ก เมื่อไม่ใช้งาน</p> <p>๓)ไฟฟ้าส่องสว่าง ช่วงเวลาในการเปิด ไฟส่องสว่าง เช้า๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. บ่าย ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐น.ปิดไฟทุกครั้ง ที่ออกจากห้องทำงานเกินครึ่งชั่วโมง</p> <p>๔)น้ำมันเชื้อเพลิง วางแผนการเดินทาง ขับขี่ด้วยความเร็วไม่เกิน ๙๐ กิโลเมตร/ชั่วโมง ดับเครื่องขณะจอด รอ ทางเดียวกันไปด้วยกัน</p>	บุคลากรลดการใช้พลังงาน ร้อยละ๒๐	บุคลากรมีความตระหนักถึงการอนุรักษ์พลังงาน	๕,๒๐๐.-บาท	กลุ่มอำนวยการ	-	-	-	√
					ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
					ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
					ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
					ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๕)กาท้มน้ําร้อน กำหนดช่วงเวลา ต้มน้ําร้อน เช้า๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. บ่าย ๑๓.๓๐-๑๔.๓๐น. ๖)ตู้เย็น ไม่เปิด- ปิดตู้เย็นบ่อยๆ ไม่ใส่ อาหารเครื่องต้มน้ํามากเกินไป เคลียร์ของ ออกและกดโหมดละลายน้ำแข็ง ทุกสัปดาห์ สำรวจยางขอบประตูตู้เย็น ต้องแนบสนิท				ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
	๖)ตู้เย็น ไม่เปิด- ปิดตู้เย็นบ่อยๆ ไม่ใส่ อาหารเครื่องต้มน้ํามากเกินไป เคลียร์ของ ออกและกดโหมดละลายน้ำแข็ง ทุกสัปดาห์ สำรวจยางขอบประตูตู้เย็น ต้องแนบสนิท				ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
	(๒)กิจกรรมการใช้กระดาษ Reuse การใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้ กระดาษสำนักงาน	บุคลากรใช้ กระดาษลดลง	บุคลากร ตระหนักถึงการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
	(๓)กิจกรรมลดการใช้พลาสติก ได้แก่ เตรียมแก้วน้ำส่วนตัวซื้อเครื่องต้ม เตรียมถุงกรณีไปซื้อของ เตรียมถุงผ้ามารับยา	บุคลากรใช้ พลาสติกลดลง	บุคลากร ตระหนักถึงการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและลด ปัญหาโลกร้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
	(๔)กิจกรรม Big cleaning day/๕ ส	บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ๒ครั้ง/๗๐คน	มีสภาพแวดล้อม และบรรยากาศ ในการทำงานที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	√	-	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมธนาคารความดี “ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน” สะสมความดี ๖ ด้านและสะสมแต้มบุญกุศลกรรมบถ ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรมเดือนเมษายน ทุกปี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๒) จัดกิจกรรมชมรมศูนย์อนามัยที่ได้แก่ - กิจกรรมจิตอาสาของชมรมจริยธรรม ได้แก่ การเสียสละเวลา การบริจาคทรัพย์ สิ่งของ ให้กับโรงพยาบาล วัด สถานศึกษา และชุมชน จัดทำตู้เติมรักปันสุข ๒ แห่ง บริจาคปฏิทินสำหรับผู้พิการทางสายตา บริจาคของขวัญวันเด็ก บริจาคของขวัญ งานวัด บริจาคของขวัญงานกาชาดจังหวัด จัดทำคลิปวิดีโอส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่ ผ่าน facebook, Tiktok -กิจกรรมชมรมรักษสุขภาพ(Good health Self care) นำเสนอเมนูสุขภาพเพื่อ แบ่งปันความรู้แก่บุคลากร ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป -กิจกรรมชมรมรักษการออม(Save money happy) ส่งเสริมการใช้ชีวิตพอเพียง สร้าง ความสุขและแบ่งปัน	๒ ครั้ง/๑๖๐คน	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	๑๑,๗๐๐.-บาท	คณะกรรมการ ITA ชมรมจริยธรรม	-	√	-	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรมบริจาคโลหิตกับหน่วยรับบริจาค โลหิตเคลื่อนที่ของจังหวัด ทุก ๓ เดือน	๔ ครั้ง	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๔) ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญภายใน หน่วยงานและร่วมกับภาคีเครือข่ายนอก หน่วยงาน	๔ ครั้ง	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๕) ทีมจิตอาสาช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณกุศล ต่างๆ	๒ ครั้ง	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA ชมรมจริยธรรม	√	-	√	-
	(๖) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน ส่งเสริมสุขภาพและกีฬา	๑ ครั้ง/๗๐คน	บุคลากรมี สุขภาพที่ แข็งแรงและ ตระหนักในการ ดูแลสุขภาพ ตนเอง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ กลุ่มพัฒนาส่งเสริม สุขภาพวัยทำงาน	-	-	√	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมธรรมาคารความดีสืบสาน ประเพณีไทย ได้แก่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ	๒๑,๘๐๐.-บาท	คณะกรรมการ ITA กลุ่มอำนวยการ	-	-	√	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑)กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ปฏิบัติตามระเบียบราชการผ่านการรับ ตรวจสอบภายในด้านการเงินและบัญชี งานพัสดุ ยานพาหนะ ควบคุมภายใน จากหน่วยงานส่วนกลาง	๑ ครั้ง/๘๐ คน	๑.บุคลากร ปฏิบัติตาม ระเบียบด้าน การเงิน ด้าน พัสดุและการใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ อย่างถูกต้อง ๒.เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ระเบียบ วิธี ปฏิบัติที่ถูกต้อง ผ่านช่องทาง ต่างๆอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๓,๓๘๐.-บาท	คณะกรรมการITA กลุ่มอำนวยการ	-	√	-	-
	(๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ เรื่อง	บุคลากร สามารถสร้างสื่อ ความรู้และมีการ เผยแพร่ ผ่านสื่อออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	√	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม	ร้อยละ๘๐ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑)กิจกรรมสะสมแต้มความดีและสะสม แต้มบุญผ่านบัญชีธนาคารความดี ศูนย์อนามัยที่๙ นครราชสีมา (ผ่านLINK,QR CODEในไลน์ คอ.๙)								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม (๑)กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตาม วัฒนธรรมองค์ ดังนี้ วันจันทร์-อังคาร-พฤหัสบดี-ศุกร์ แต่งกายตามวิชาชีพ วันพุธ แต่งกายชุดกีฬา เสื้อม่วงกรม อนามัย *การแต่งกายมีการปรับเปลี่ยนตามนโยบาย และเหตุการณ์เฉพาะกิจ*	ร้อยละ๑๐๐ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีความ ตระหนักใน วัฒนธรรม องค์กร มีความ เป็นอันหนึ่งอัน เดียวกัน (harmony)	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√
	(๒) กิจกรรมประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ๓)ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔)ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ	๑ ครั้ง/๑๖๐ คน	๑.ร้อยละ๙๕ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.มีการประกาศ ตามแนวทาง ของกรมอนามัย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการITA	√	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดทาง เพศในที่ทำงาน ๕)ประกาศนโยบาย Health model ๖)ประกาศมาตรการลดใช้พลังงาน								
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมและ เสริมสร้างความสุขความผูกพันขององค์กร ๑)ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน คุณธรรม โปร่งใสและเสริมสร้างความสุข ความผูกพันในองค์กร ในช่วงเทศกาล ปีใหม่ ๒)กิจกรรมเนื่องในโอกาสต่างๆได้แก่ - กิจกรรมอวยพรวันเกิด - กิจกรรมร่วมแสดงความยินดีในโอกาส การเลื่อนขั้น การได้รับตำแหน่งใหม่ - การแสดงมุทิตาจิตต่อผู้เกษียณ - การร่วมงานศพ การแสดงความอาลัย ต่อครอบครัวของบุคลากร - การร่วมงานบุญ งานมงคลของ บุคลากรและครอบครัว	๒ วัน/๑๗๐ คน บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	๑.บุคลากรมี ความผูกพันต่อ องค์กรร้อยละ ๗๕ ๒.บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐ ๓.บุคลากรได้รับ การพัฒนา สมรรถนะร้อย ละ๘๐ บุคลากรมีความ ผูกพันต่อองค์กร ร้อยละ๘๐	๔๗,๖๐๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการITA กลุ่มอำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ กลุ่มพัฒนาส่งเสริม สุขภาพวัยทำงาน งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มอำนวยการ กลุ่มจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	√	-	-	-
						√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๑.....คน๒๐๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง

๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๐๑.....คน๑.....แห่ง๒๐๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑.....คน๑.....แห่ง๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ศูนย์อนามัยที่๙ นครราชสีมา ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม
๓. ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”