

เป้าหมายการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่9 นครราชสีมา
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประเด็น	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่ยากแก่		
1.การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรหรือวัฒนธรรมขององค์กรอย่างจริงจัง	1.1กิจกรรมประกาศเป็นนโยบายประหยัดพลังงานลดโลกร้อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านประหยัดพลังงานโดยมีการประชุมและรณรงค์ผ่านไลน์ ลดการใช้พลังงาน คอ.9 SAVE ENERGY,SAVE MONEY, SAVE WORLD 1.2กิจกรรมการใช้กระดาษ Reuse การใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษสำนักงาน 1.3กิจกรรมลดการใช้พลาสติกได้แก่ เตรียมแก้วน้ำส่วนตัวซื้อเครื่องดื่มเตรียมถุงกรณิไปซื้อของ เตรียมถุงผ้ามารับยา 1.4กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร	กลุ่มอำนวยการ ทุกกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน
2.การมีส่วนร่วมในกิจกรรมและการให้คุณค่ากับบุคลากรทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน	2.1 กิจกรรม Big cleaning day/5 ส 2.2 กิจกรรมธนาคารความดี “ทำความดีสร้างคุณค่าความเป็นคน” สะสมความดี 6ด้านและสะสมแต้มบุญตามหลักกุศลกรรมบถ 10 เข้าร่วมกิจกรรมเดือนเมษายน ทุกปี	ทุกกลุ่มงาน คณะกรรมการITA ชมรมจริยธรรม
3.การสร้างการสื่อสารที่ดีและการสื่อสารเชิงบวกภายในองค์กร	3.1กิจกรรมทบทวนคำสั่งคณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรมและคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการ ITA

ประเด็น	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	3.2 ชมรมจริยธรรมดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	ชมรมจริยธรรม
4.การใช้จ่ายงบประมาณอย่างถูกต้อง เหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุด	4.1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการปฏิบัติตามระเบียบราชการผ่านการรับตรวจสอบภายในด้านการเงินและบัญชี งานพัสดุ ยานพาหนะ ควบคุมภายในจากหน่วยงานส่วนกลาง 4.2 กิจกรรมประชุมชี้แจงสื่อสารสร้างการรับรู้คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ITA ระเบียบวินัยราชการ การเงิน พัสดุ งานสารบรรณ	คณะกรรมการ ITA กลุ่มอำนาจการ
5.เพิ่มประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	5.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	กลุ่มจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ความดีที่อยากทำ		
1.การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	1.1 กิจกรรมประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดังนี้ 1) ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต 3)ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) 4)ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน 5)ประกาศนโยบาย Health model 6)ประกาศมาตรการลดใช้พลังงาน	คณะกรรมการ ITA

ประเด็น	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	<p>1.2 กิจกรรมชมรมรักษารออม(Save money happy) ส่งเสริมการใช้ชีวิตพอเพียง สร้างความสุขและแบ่งปัน</p> <p>1.3 กิจกรรมชมรมรักษาสุภาพ(Good health Self care) สนับสนุนให้บุคลากรหันมาใส่ใจสุขภาพของตนเอง นำเสนอเมนูสุขภาพเพื่อแบ่งปันความรู้แก่บุคลากร ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป</p> <p>1.4 ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญๆ ภายในหน่วยงานและร่วมกับภาคีเครือข่ายนอกหน่วยงาน</p>	<p>คณะกรรมการITA</p> <p>กลุ่มอำนวยการ</p> <p>โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p>
<p>2.การเสียสละเพื่อส่วนรวม การช่วยเหลือองค์กร สังคม และกลุ่มเปราะบาง</p>	<p>2.1 กิจกรรมจิตอาสาของชมรมจริยธรรม ได้แก่ การเสียสละเวลา การบริจาคทรัพย์ สิ่งของ ให้กับ โรงพยาบาล วัด สถานศึกษาและชุมชน จัดทำตู้เติมรักปันสุข 2 แห่ง บริจาคปฏิทินสำหรับผู้พิการทางสายตา บริจาคของขวัญวันเด็ก บริจาคของขวัญงานวัด บริจาคของขวัญงานกาชาดจังหวัด จัดทำคลิปวิดีโอส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่ผ่าน facebook,Tiktok</p> <p>2.2 กิจกรรมบริจาคโลหิตกับหน่วยรับบริจาคโลหิตเคลื่อนที่ของจังหวัดทุก 3 เดือน</p> <p>2.3 ทีมจิตอาสาช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณกุศลต่างๆ</p>	<p>คณะกรรมการITA</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p>


ประเด็น	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
3.สร้างวัฒนธรรมการเห็นคุณค่าของบุคลากรและการยกย่องเชิดชูผู้ที่ทำความดี	<p>3.1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านส่งเสริมสุขภาพและกีฬา</p> <p>3.2 กิจกรรมธนาคารความดีสืบสานประเพณีไทย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพันของบุคลากร ตักบาตรร่วมกัน รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ - การประกาศยกย่องเชิดชูผู้ที่เป็นแบบอย่างของการทำความดี - ประกาศยกย่องกลุ่มงานที่เป็นต้นแบบในด้านต่างๆ - ประกาศยกย่องคนดีศรีอนามัยและคนดีประจำหน่วยงาน 	<p>คณะกรรมการITA โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพ วัยทำงาน กลุ่มอำนวยการ กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ชมรมจริยธรรม</p>
4.การจัดสวัสดิการแก่บุคลากรตามสิทธิและความเหมาะสม	<p>4.1 กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมและเสริมสร้างความสุขความผูกพันขององค์กร</p> <p>1)ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม โปร่งใสและเสริมสร้างความสุข ความผูกพันในองค์กร ในช่วงเทศกาล ปีใหม่</p> <p>2)กิจกรรมเนื่องในโอกาสต่างๆได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมอวยพรวันเกิด - กิจกรรมร่วมแสดงความยินดีในโอกาสการเลื่อนชั้น การได้รับตำแหน่งใหม่ - การแสดงมุทิตาจิตต่อผู้เกษียณ - การร่วมงานศพ การแสดงความอาลัยต่อครอบครัวของบุคลากร - การร่วมงานบุญ งานมงคลของบุคลากรและครอบครัว 	<p>คณะกรรมการITA โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพ วัยทำงาน</p> <p>คณะกรรมการITA โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพ วัยทำงาน งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มอำนวยการ กลุ่มจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร</p>

ประเด็น	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
5. ให้บริการผู้รับบริการอย่างดีที่สุด ครอบคลุมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	5.1 กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้รับบริการและญาติ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

สรุปโดยคณะกรรมการ ITA

18 พฤศจิกายน 2567


แหล่งที่มา : จากข้อมูลการตอบแบบสอบถามของบุคลากร



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา

เรียน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกท่าน

ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถาม / ข้อเสนอแนะ
การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยกระดับองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปี 2568
ตาม QR Code ด้านล่าง สามารถทำแบบสอบถามได้ตั้งแต่
บัดนี้ถึงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567



**ด้วยความเคารพ
คณะกรรมการ ITA**



แบบสอบถาม / ข้อเสนอแนะการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ 9 ปี 2568

แบบฟอร์ม แบบสอบถาม / ข้อเสนอแนะการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ 9 ปี 2568 นี้ไม่รับคำตอบแล้ว โปรดลองติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม หากคิดว่าเกิดความผิดพลาด

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - ข้อจำกัดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Does this form look suspicious? [รายงาน](#)

Google ฟอร์ม