



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา โทร. ๐ ๔๔๓๐ ๕๑๓๙ ต่อ ๑๓๒

ที่ สธ ๐๙๑๙.๑๐/๑๙๖

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย

ตามหนังสือเลขที่ สธ ๐๙๐๒.๐๗/ว๐๒๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ขอให้หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัยและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรอบ ๖ เดือน ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา รอบ ๖ เดือน มาพร้อมหนังสือฉบับนี้ โดยได้ดำเนินการลงข้อมูลผ่านเว็บไซต์ <https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/home> เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวกัณทิมา เหมพรหมราช)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านทันตสาธารณสุข)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม										
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยกระดับสู่องค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ปีงบประมาณ ๒๕๖๙										
กิจกรรมที่ ๑. ประกาศนโยบาย เจตนาธรรมณ์ต่อต้านทุจริต -ประกาศเจตนาธรรมณ์ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนาธรรมณ์ต่อต้านทุจริต -ประกาศเจตนาธรรมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) -ประกาศเจตนาธรรมณ์ร่วมกันในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด ทางเพศในที่ทำงาน -ประกาศนโยบายจิตสาธารณะ	เพื่อแสดงเจตจำนงและ คำมั่นของผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลรวมถึงนำ นโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อ ป้องกันการทุจริต	คกก.ITA	๑ ครั้ง/ ๑๖๐ คน	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรได้รับการ การพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๒. มีการประกาศ นโยบายตามแนวทาง ของกรมอนามัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				
กิจกรรมที่ ๒ ธนาคารความดีสืบสาน ประเพณีไทย -ประกาศยกย่องเชิดชูผู้ที่ เป็น แบบอย่างของการทำความดี -ประกาศยกย่องกลุ่มงานที่เป็น ต้นแบบในด้านต่างๆ	๑.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ สร้างความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	คกก.ITA/อก./ สล/รพ	๑ ครั้ง/ ๑๖๐ คน	๑.บุคลากรผ่าน เกณฑ์การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ๘๐	๒๗,๕๐๐			✓		

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
-ประกาศยกย่องคนดีศรีอนามัยและ คนดีประจำหน่วยงาน				๒.บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะ ร้อยละ ๘๐					
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ส่งเสริมการออกกำลังกาย ด้วยกีฬาสร้างความสามัคคี	๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ สร้างความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะ นำองค์กร คุณธรรม	คกก.ITA/รพ.	๑ ครั้ง/ ๒๐๐ คน	๑.บุคลากรมีความ ผูกพันต่อองค์กร ร้อยละ ๗๕ ๒.บุคลากรผ่าน เกณฑ์การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐ ๓.บุคลากรมีสุขภาพ ที่แข็งแรงและ ตระหนักในการดูแล สุขภาพตนเอง	๓๕,๐๐๐		√		
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม									
กิจกรรมที่ ๔ ธารรงค์ ประหยัด พลังงาน	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะ นำองค์กร คุณธรรม	คกก.ITA/อก.	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรมีความ ตระหนักถึงการ อนุรักษ์พลังงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมลดการใช้ พลาสติก	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะ นำองค์กร คุณธรรม	คกก.ITA.	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรตระหนักถึง การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และลดปัญหาโลก ร้อน	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมการใช้ กระดาษ Reuse การใช้เอกสาร อิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษ สำนักงาน	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะ นำองค์กร คุณธรรม	คกก.ITA.	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรตระหนักถึง การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๗ Big cleaning day/๕ส	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะ นำองค์กร คุณธรรม	คกก.ITA/สส/ อก.	๓ ครั้ง/๕๐ คน	มีสภาพแวดล้อมและ บรรยากาศในการ ทำงานที่ดี	๑๔,๒๕๐	✓	✓		✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
กิจกรรมที่ ๘ ประชุมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านคุณธรรม โปร่งใสและ เสริมสร้างความสุข ความผูกพันใน องค์กร	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ๒.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ สร้างความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร	คกก.ITA/อก./ รพ./วท.	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๕	๑.บุคลากรผ่าน เกณฑ์การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรมีความ ผูกพันต่อองค์กร ร้อยละ ๗๕ ๓.บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะ ร้อยละ ๘๐	๙๑,๙๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
กิจกรรมที่ ๙ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารการเงิน (ชมรมรักษ์การออม)	บุคลากรมีความรู้ในการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรมพอเพียง	คกก.ITA	๑ วัน/๑๐๐ คน	บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมร้อยละ๘๐	๓,๕๐๐	√			
กิจกรรมที่ ๑๐ ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรและสร้างความตระหนักคุณค่าในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม	คกก.ITA/อก	๑วัน/๘๐ คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะร้อยละ๘๐	๑๘,๐๕๐	√			
กิจกรรมที่ ๑๑ ชมรมอาหารเพื่อสุขภาพและการออกกำลังกาย (แข่งขันประกวดเต้น วึ่งเก็บระยะ)	เพื่อสร้างบุคคลต้นแบบทางด้านสุขภาพ	คกก.ITA/รพ	๑วัน/๘๐ คน	บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรงและตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง	๑๒,๐๐๐			√	
กิจกรรมที่ ๑๒ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อยกระดับองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมและมีธรรมาภิบาลแบบมีส่วนร่วม	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	คกก.ITA	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ๘๐	องค์กรผ่านการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๘๐,๖๐๐				√

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
กิจกรรมที่ ๑๓ พัฒนารูปแบบศูนย์ เรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความรู้ในการ ดำเนินชีวิตตามหลัก คุณธรรมพอเพียง	คกก.ITA/สส	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๘๐ คน	มีรูปแบบศูนย์เรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง	๑๘,๐๐๐				✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
กิจกรรมที่ ๑๔ อบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	คกก.ITA/ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/๒๐ คน	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะ ร้อยละ ๘๐	๕,๘๐๐		✓		
กิจกรรมที่ ๑๕ ธนาคารความดี “ทำความดีสร้างคุณค่าความเป็น คน” สะสมความดี ๖ ด้านและสะสม แต้มบุญกุศลกรรมบถ ๑๐	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	คกก.ITA/ชมรม จริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรผ่านเกณฑ์ การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๑๖ บุคลากรมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรมจิตอาสา/บริจาค โลหิต/บำเพ็ญประโยชน์	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	คกก.ITA/ชมรม จริยธรรม	อย่างน้อยคนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรผ่านเกณฑ์ การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมร่วมกัน									
กิจกรรมที่ ๑๗ กิจกรรมสะสมแต้ม ความดีและสะสม แต้มบุญผ่าน บัญชีธนาคารความดี ศูนย์อนามัย ที่๙ นครราชสีมา <small>(ผ่านLINK,QR CODEในไลน์ ศอ.๙)</small>	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	คกก.ITA/ ชมรม จริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ๘๐	บุคลากรผ่านเกณฑ์ การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
กิจกรรมที่ ๑๘ กิจกรรมทบทวน คำสั่งคณะกรรมการบริหารชมรม จริยธรรมและคำสั่งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	ขับเคลื่อนงานองค์กร คุณธรรม	คกก.ITA	มีการทบทวนคำสั่ง ๑ ครั้ง	มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
กิจกรรมที่ ๑๙ ประชุม คกก. ขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม โปร่งใส (ITA)	ขับเคลื่อนงานองค์กร คุณธรรม	คกก.ITA	คณะกรรมการ ITA เข้าประชุมครั้งละ ๑๕ คน /๔ ครั้ง	องค์กรผ่านการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√
กิจกรรมที่ ๒๐ ประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ถอดบทเรียนการดำเนินงาน การป้องกันทุจริต โปร่งใส และ องค์กรสร้างสุข	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	คกก.ITA/อก.	๑ ครั้ง/๘๐ คน	๑.บุคลากรปฏิบัติ ตามระเบียบด้าน การเงิน ด้านพัสดุ และการใช้ทรัพย์สิน	๖,๙๐๐.-				√

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)
	๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะนำองค์กร คุณธรรม			ของทางราชการ อย่างถูกต้อง ๒.เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ระเบียบ วิธี ปฏิบัติที่ถูกต้อง ผ่าน ช่องทางต่างๆอย่าง น้อย ๓ ช่องทาง					
กิจกรรมที่ ๒๑ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการเงินการคลัง” พัสด และ ITA	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะนำองค์กร คุณธรรม	คกก.ITA/อก.	๑ ครั้ง/๖๐ คน	บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบด้านการเงิน ด้านพัสดุและการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างถูกต้อง	๑๕,๐๕๐.-	√			

ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวกัณทิมา เหมพรหมราช)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่๙ นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตาม แผน	แล้ว เสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม								
กิจกรรมที่ ๑.ประกาศ นโยบาย เจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ไม่ รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) -ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาล่อลวง	คกก.ITA	๑ ครั้ง/ ๑๖๐ คน	https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/ita๖๙/ (ข้อ๑)	๑.ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๒. มีการประกาศ นโยบายตาม แนวทางของกรม อนามัย	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๑๘๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๘.๒๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตาม แผน	แล้ว เสร็จ
ละเมิดทางเพศในที่ ทำงาน -ประกาศนโยบายจิต สาธารณะ								
กิจกรรมที่ ๒ ธนาคาร ความดีสืบสานประเพณี ไทย -ประกาศยกย่องเชิดชูผู้ ที่เป็นแบบอย่างของการ ทำความดี -ประกาศยกย่องกลุ่ม งานที่เป็นต้นแบบใน ด้านต่างๆ -ประกาศยกย่องคนดีศรี อนามัยและคนดีประจำ หน่วยงาน	คกก.ITA/ อก./สล/รพ	๑ ครั้ง/ ๑๖๐ คน	อยู่ระหว่างการดำเนินงานเดือนเมษายน ๒๕๖๙ https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๔๕๐๕๔	๑.บุคลากรผ่าน เกณฑ์การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรได้รับ การพัฒนา สมรรถนะร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างการ เตรียมจัดกิจกรรม	๒๗,๕๐๐	√	๑๐เม.ย. ๒๕๖๙
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนา ศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมการออกกำลัง กายด้วยกีฬาสร้าง ความสามัคคี	คกก.ITA/ รพ.	๑ ครั้ง/ ๒๐๐ คน	อยู่ระหว่างการดำเนินการต่อเนื่อง https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๔๒๕๔๔	๑.บุคลากรมีความ ผูกพันต่อองค์กร ร้อยละ ๗๕ ๒.บุคลากรผ่าน เกณฑ์การประเมิน พฤติกรรมเชิง	อยู่ระหว่างการรอ ผลการประเมินจาก กรมอนามัย	๓๕,๐๐๐	√	๒๘ มี.ค. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตาม แผน	แล้ว เสร็จ
				จริยธรรมร้อยละ ๘๐ ๓.บุคลากรมี สุขภาพที่แข็งแรง และตระหนักใน การดูแลสุขภาพ ตนเอง				
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม								
กิจกรรมที่ ๔ รมรงค์ ประหยัดพลังงาน	คกก.ITA/ อก.	ทุกกลุ่มงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินงานต่อเนื่อง https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/ita๖๙/ (ข้อ๔.๑.๑)	บุคลากรมีความ ตระหนักถึงการ อนุรักษ์พลังงาน	บุคลากรให้ความ ร่วมมือในการ ประหยัดพลังงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	๓๐ก.ย. ๒๕๖๙
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรม ลดการใช้พลาสติก	คกก.ITA.	ทุกกลุ่มงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินงานต่อเนื่อง https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/ita๖๙/ (ข้อ๔.๑.๓)	บุคลากรตระหนัก ถึงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และลดปัญหาโลก ร้อน	บุคลากรให้ความ ร่วมมือในการลด การใช้พลาสติก	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	๓๐ก.ย. ๒๕๖๙
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรม การใช้ กระดาษ Reuse การ ใช้เอกสาร อิเล็กทรอนิกส์แทน การใช้กระดาษ สำนักงาน	คกก.ITA.	ทุกกลุ่มงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินงานต่อเนื่อง https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/ita๖๙/ (ข้อ๔.๑.๒)	บุคลากรตระหนัก ถึงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	บุคลากรให้ความ ร่วมมือในนโยบาย การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	๓๐ก.ย. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตาม แผน	แล้ว เสร็จ
กิจกรรมที่ ๗ Big cleaning day/๕๕	คกก.ITA/ สล/อก.	๓ ครั้ง/๕๐ คน	ดำเนินการ ๓ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ครั้งละ ๕๐ คน https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/itab๙/ (ข้อ๔.๑.๔)	มีสภาพแวดล้อม และบรรยากาศใน การทำงานที่ดี	มีสภาพแวดล้อม และบรรยากาศใน การทำงานที่ดี	๙,๐๐๐	✓	๒๐ ก.พ. ๒๕๖๙
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี								
กิจกรรมที่ ๘ ประชุม พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้าน คุณธรรม โปร่งใส และเสริมสร้าง ความสุข ความ ผูกพันในองค์กร	คกก.ITA/ อก./รพ./วท.	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๕	https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๔๑๕๙๐	๑.บุคลากรผ่าน เกณฑ์การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรมีความ ผูกพันต่อองค์กร ร้อยละ ๗๕ ๓.บุคลากรได้รับ การพัฒนา สมรรถนะร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๗.๕๖	๕๕,๐๐๐	✓	๒๕๖.ค. ๒๕๖๙
กิจกรรมที่ ๙ พัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้าน	คกก.ITA	๑ วัน/๑๐๐ คน	https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๔๑๕๖๖	บุคลากรผ่านเกณฑ์ การประเมิน พฤติกรรมเชิง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ คน	๓,๕๐๐	✓	๒๕๖.ค. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตาม แผน	แล้ว เสร็จ
การบริหารการเงิน (ชมรมรักษารออม)				จริยธรรมร้อยละ ๘๐				
กิจกรรมที่๑๐ประชุม พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	คกก.ITA/อก	๑วัน/๘๐ คน	https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/news-anamai-๒/๒๔๑๗๒๒	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะ ร้อยละ๘๐	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะ ร้อยละ๘๐(ทั้งระบบ online,onsite)	๑๕,๖๐๐	✓	๑๑ธ.ค. ๒๕๖๙
กิจกรรมที่๑๑ชมรม อาหารเพื่อสุขภาพ และการออกกำลังกาย (แข่งขันประกวดเต้น วงเก็บขยะ)	คกก.ITA/รพ	๑วัน/๘๐ คน	อยู่ระหว่างการดำเนินงานเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙	บุคลากรมีสุขภาพที่ แข็งแรงและ ตระหนักในการ ดูแลสุขภาพตนเอง	อยู่ระหว่างเตรียมจัด กิจกรรม	๑๒,๐๐๐	✓	พ.ค. ๒๕๖๙
กิจกรรมที่๑๒ พัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อ ยกระดับองค์กร คุณภาพคู่คุณธรรม และมีธรรมาภิบาล แบบมีส่วนร่วม	คกก.ITA	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๘๐	อยู่ระหว่างการดำเนินงานเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙	องค์กรผ่านการ คัดเลือกเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	อยู่ระหว่างเตรียมจัด กิจกรรม	๘๐,๖๐๐	✓	ส.ค. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตาม แผน	แล้ว เสร็จ
กิจกรรมที่๑๓ พัฒนา รูปแบบศูนย์เรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง	คกก.ITA/สล	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐คน	อยู่ระหว่างการดำเนินงานเดือนเมษายน๒๕๖๙	มีรูปแบบศูนย์ เรียนรู้ เศรษฐกิจ พอเพียง	อยู่ระหว่างเตรียมจัด กิจกรรม	๑๘,๐๐๐	✓	เม.ย. ๒๕๖๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม								
กิจกรรมที่๑๔ อบรม พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	คกก.ITA/ ชมรม จริยธรรม	๑ ครั้ง / ๒๐ คน	https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๔๒๖๗๗ เป้าหมาย ๒๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม ๒๔ คน	บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้ารับการ พัฒนาสมรรถนะ เกินกว่าเป้าหมายที่ กำหนดและเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา ร้อยละ๑๐๐	๕,๘๐๐	✓	๔ ก.พ. ๒๕๖๙
กิจกรรมที่๑๕ ธนาคารความดี “ทำ ความดีสร้างคุณค่า ความเป็นคน” สะสม ความดี ๖ด้านและ สะสมแต้มบุญกุศล กรรมบถ๑๐	คกก.ITA/ ชมรม จริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๘๐	https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/ita๖๙/ (ข้อ๔.๑.๕)	บุคลากรผ่านเกณฑ์ การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างรอผล การประเมินจาก กรมอนามัย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	✓	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
กิจกรรมที่ ๑๖ บุคลากรมีส่วนร่วมใน การทำกิจกรรมจิต	คกก.ITA/ ชมรม จริยธรรม	อย่างน้อยคน ละ๑ ครั้ง	https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/ita๖๙/ (ข้อ๔.๑.๗)	บุคลากรผ่านเกณฑ์ การประเมิน พฤติกรรมเชิง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	✓	๓๑มี.ค. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตาม แผน	แล้ว เสร็จ
อาสา/บริจาคโลหิต/ บำเพ็ญประโยชน์				จริยธรรมร้อยละ ๘๐				
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมร่วมกัน								
กิจกรรมที่ ๑๗ กิจกรรมสะสมแต้ม ความดีและสะสม แต้มบุญผ่านบัญชี ธนาคารความดี ศูนย์ อนามัยที่๙ นครราชสีมา <small>(ผ่านLINK.QR CODEในไลน์ คอ.๙)</small>	คกก.ITA/ ชมรม จริยธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ๘๐	https://hpcc.anamai.moph.go.th/th/itab๙/ (ข้อ๔.๑.๑๗)	บุคลากรผ่านเกณฑ์ การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	บุคลากรสะสม คะแนนความดี ร้อยละ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	๓๐ก.ย. ๒๕๖๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA								
กิจกรรมที่ ๑๘ กิจกรรมทบทวน คำสั่งคณะกรรมการ บริหารชมรม จริยธรรมและคำสั่ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	คกก.ITA	มีการทบทวน คำสั่ง ๑ ครั้ง	https://hpcc.anamai.moph.go.th/th/itab๙/ (ข้อ๔.๑.๑๗)	มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	มีคำสั่งแต่งตั้งและมี คณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	๑๖ม.ค. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตาม แผน	แล้ว เสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								
กิจกรรมที่ ๑๙ ประชุม คกก.ขับเคลื่อนงาน องค์กรคุณธรรม โปร่งใส (ITA)	คกก.ITA	คณะกรรมการ ITAเข้าประชุม ครั้งละ ๑๕ คน / ๔ ครั้ง	https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/ita๖๙/ (ข้อ๔.๑.๑๕)	องค์กรผ่านการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	มีการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	ก.ค. ๒๕๖๙
กิจกรรมที่ ๒๐ ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอด บทเรียนการดำเนินงาน การป้องกันทุจริต โปร่งใส และองค์กร สร้างสุข	คกก.ITA/ อก.	๑ ครั้ง/๘๐ คน	อยู่ระหว่างการดำเนินงานเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙	๑.บุคลากรปฏิบัติ ตามระเบียบด้าน การเงิน ด้านพัสดุ และการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่าง ถูกต้อง ๒.เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ระเบียบ วิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	อยู่ระหว่างการ เตรียมจัดกิจกรรม เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙	๖,๙๐๐	✓	ก.ค. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตาม แผน	แล้ว เสร็จ
กิจกรรมที่ ๒๑ ประชุม เชิงปฏิบัติการ “การ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการเงิน การคลัง” พัสดูและ ITA	คกก.ITA/ อก.	๑ ครั้ง/๖๐ คน	https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๔๐๐๗๔	บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบด้าน การเงิน ด้านพัสดุ และการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่าง ถูกต้อง	บุคลากรสามารถ ปฏิบัติตามระเบียบ ด้านการเงิน ด้าน พัสดุและการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการและไม่พบ อุบัติการณ์ ข้อผิดพลาด	๑๘,๕๙๐	✓	๗พ.ย. ๒๕๖๘

ผู้รายงาน ชื่อ...นางภััสสรา นรารักษ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....โทร.....๐๔๔๓๙๓๗๓๘.....E-mail:..passara177@gmail.com.....

หมายเหตุ : หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pornpana.p@anamai.mail.go.th s