



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา.....

สถานที่ตั้ง.....๑๗๗ หมู่ ๖ ตำบลโคกกรวด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัทสรดา นราวัักษ์.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา.....โทรศัพท์.....๐ ๔๔๓๐ ๕๑๓๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....passara177@gmail.com.....LINE ID :.....p0989047179.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้บริหารองค์กร	๗	๗	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๕๓	๕๓	-
๓. กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	๖	๖	-
๔. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนและวัยรุ่น	๖	๖	-
๕. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	๗	๗	-
๖. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	๕	๕	-
๗. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๓	๓	-
๘. กลุ่มสุขาภิบาลอาหารและน้ำ	๓	๓	-
๙. กลุ่มประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	๒	๒	-

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๙๑,๒๔๐.-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมประกาศเป็นนโยบาย ประหยัดพลังงาน ลดโลกร้อนและ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านประหยัด พลังงานโดยมีการประชุมและรณรงค์ ผ่านไลน์ ดังนี้ ลดการใช้พลังงาน ศอ.๙ SAVE ENERGY, SAVE MONEY, SAVE WORLD ได้แก่ ๑)เวลาเปิด-ปิดแอร์ เช้า๐๙.๓๐-๑๑.๓๐น. บ่าย ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐น. ตั้งอุณหภูมิ๒๕-๒๖ ๒)เครื่องคอมพิวเตอร์ ตั้งค่า Sleep mode ปิดคอมพิวเตอร์ทุกครั้งหาก	บุคลากรลดการ ใช้ พ ลั ง ง า น ร้อยละ๒๐ https://hpc๙- anamai.moph. go.th/th/itab ๙/ (ข้อ๔.๑.๑)	บุคลากรมีความ ตระหนักถึงการ อนุรักษ์พลังงาน มีข้อสั่งการของ ผู้บริหารและมี แนวทางการ ปฏิบัติที่ใช้ ร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>ไม่ใช้งานเกินครึ่งชั่วโมง ปิด-ถอดปลั๊ก เมื่อไม่ใช้งาน</p> <p>๓) ไฟฟ้าส่องสว่าง ช่วงเวลาในการเปิดไฟส่องสว่าง เข้า ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. บ่าย ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ปิดไฟทุกครั้ง ที่ออกจากห้องทำงานเกินครึ่งชั่วโมง</p> <p>๔) น้ำมันเชื้อเพลิง วางแผนการเดินทาง ขับขี่ด้วยความเร็วไม่เกิน ๙๐ กิโลเมตร/ชั่วโมง ดับเครื่องขณะจอดรอ ทางเดียวกันไปด้วยกัน</p> <p>๕) กាต้มน้ำร้อน กำหนดช่วงเวลา ต้มน้ำร้อน เข้า ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. บ่าย ๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.</p> <p>๖) ตู้เย็น ไม่เปิด- ปิดตู้เย็นบ่อยๆ ไม่ใส่อาหารเครื่องต้มมากเกินไป เคลียร์ของออกและกดโหมดละลายน้ำแข็ง ทุกสัปดาห์ สักรวจยางขอบประตูตู้เย็น ต้องแนบสนิท</p>								
(๒) กิจกรรมการใช้กระดาษ Reuse การใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษสำนักงาน	บุคลากรใช้กระดาษลดลง https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/itab๙/ (ข้อ๔.๑.๒)	บุคลากรตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยมีแนวทางปฏิบัติร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√	
(๓) กิจกรรมลดการใช้พลาสติก ได้แก่ เตรียมแก้วน้ำส่วนตัวซื้อเครื่องต้มเตรียมถุงกรณมีไปซื้อของ	บุคลากรใช้พลาสติกลดลง https://hpc๙	บุคลากรตระหนักถึงการอนุรักษ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	เตรียมถุงผ้ามารับยา	anamai.moph.go.th/th/ita๖๙/ (ข้อ๔.๑.๓)	ทรัพยากรธรรมชาติและลดปัญหาโลกร้อน โดยมีแนวทางปฏิบัติร่วมกัน						
	(๔)กิจกรรม Big cleaning day/๕ ส	บุคลากร คอ.9 50 คน / 3ครั้ง https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/ita๖๙/ (ข้อ๔.๑.๔)	มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี มีการจัดกิจกรรมร่วมกันตามระยะเวลาที่กำหนด	๑๓,๗๕๐.-บาท	คณะกรรมการITA/กลุ่ม สล.	√	√	-	√
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมธนาคารความดี “ทำความดีสร้างคุณค่าความเป็นคน” สะสมความดี ๖ ด้านและสะสมแต้มบุญกุศลกรรมบถ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรมเดือนเมษายน ทุกปี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/ita๖๙/ (ข้อ๔.๑.๕)	บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมร้อยละ ๘๐(ผลรอบที่ ๑ ร้อยละ ๘๘.๘๑)	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://hpc๙. anamai.moph. go.th/th/news - anamai/๒๔๒๖ ๗๗	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐(ผลรอบที่๑ ร้อยละ๘๘.๘๑)	๕,๘๐๐.-บาท	ชมรมจริยธรรม	-	√	-	-
	(๓)บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม จิตอาสา/บริจาคโลหิต/บำเพ็ญประโยชน์ อย่างน้อยคนละ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://hpc๙. anamai.moph. go.th/th/ita๖ ๙/ (ข้อ๔.๑.๗)	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐(ผลรอบที่๑ ร้อยละ๘๘.๘๑)	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๔)พัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมการ ออกกำลังกายด้วยกีฬาสร้างความสามัคคี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://hpc๙. anamai.moph. go.th/th/news = anamai/๒๔๒๕ ๔๔	บุคลากรมี สุขภาพที่ แข็งแรงและ ตระหนักในการ ดูแลสุขภาพ ตนเอง โดยมี กิจกรรมตรวจ สุขภาพประจำปี และส่งเสริม พฤติกรรมที่ เหมาะสมตาม แนวทางLM	๓๕,๐๐๐.-บาท	รพ./กลุ่มวัยทำงาน	-	√	-	-
	(๕) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ บริหารการเงิน (ชมรมรักษ์การออม)	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://hpc๙. anamai.moph. go.th/th/news = anamai/๒๔๑๕ ๖๖	ส่งเสริมการใช้ ชีวิตพอเพียง สร้างความสุข และแบ่งปัน(ผล คะแนนพอเพียง ร้อยละ๘๔.๕๕)	๓,๕๐๐.-บาท	ชมรมรักษ์การออม	√	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๖) ชมรมอาหารเพื่อสุขภาพและการออกกำลังกาย (แข่งขันประกวดเต้น วึ่งเก็บระยะ)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม๘๐คน https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/ita๖๙/ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรงและตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง	๑๒,๐๐๐.-บาท	ชมรมอาหารเพื่อสุขภาพและการออกกำลังกาย	-	-	√	-
	(๗) ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม๘๐คน https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/news-anamai-๒/๒๔๑๗๒๒	บุคลากรมีขวัญกำลังใจและความสุขในการทำงานและมีการพัฒนาตนเองในระดับที่สูงขึ้น	๑๕,๖๐๐.-บาท	กลุ่มอำนวยการ	√	-	-	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมธนาคารความดีสืบสานประเพณีไทย ได้แก่ - กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพันของบุคลากร ตักบาตรร่วมกัน รดน้ำขอพรผู้ใหญ่ - การประกาศยกย่องเชิดชูผู้ที่เป็นแบบอย่างของการทำความดี - ประกาศยกย่องกลุ่มงานที่เป็นต้นแบบในด้านต่างๆ - ประกาศยกย่องคนดีศรีอนามัยและคนดี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/news-๒๔๔๓๔๘	บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมร้อยละ ๘๐(ผลรวมที่ ๑ ร้อยละ๘๘.๘๑)	๒๗,๕๐๐.-บาท	คณะกรรมการITA กลุ่มอำนวยการ กลุ่มพัฒนาอนามัย สิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	-	-	√	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / เป้าหมาย	ประจำหน่วยงาน								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สูการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรมและ คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	มีการทบทวน คำสั่ง ๑ ครั้ง https://hpc๙. anamai.moph. go.th/th/ita๖ ๙/ (ข้อ๔.๑.๑๓)	มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการITA	√	-	-	-
๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนการดำเนินงานการป้องกันทุจริต	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๖๐ คน	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ	๖,๙๐๐.-บาท	คณะกรรมการITA	-	-	-	√	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑)กิจกรรมสะสมแต้มความดีและสะสม แต้มบุญผ่านบัญชีธนาคารความดี ศูนย์อนามัยที่๙ นครราชสีมา (ผ่านLINK,QR CODEในไลน์ ศอ.๙)	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://hpc๙. anamai.moph. go.th/th/ita๖ ๙/ (ข้อ๔.๑.๑๗)	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐(ผลรอบที่๑ ร้อยละ๘๘.๘๑)	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน คุณธรรม โปร่งใส และเสริมสร้างความสุข ความผูกพันในองค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๕ https://hpc๙. anamai.moph. go.th/th/news = anamai/๒๔๑๕ ๙๐	๑.บุคลากรมี ความผูกพันต่อ องค์กรร้อยละ ๗๕ ๒.บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ	๕๔,๐๐๐.-บาท	คณะกรรมการ ITA	√	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๐๑.....คน๒๐๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๐๑.....คน๒.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๑.....แห่ง๑.....แห่ง

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒๐๑.....คน๒๐๔.....คน
---	-----------------	-----------------

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)กิจกรรมธนาคารความดี เป็นกิจกรรมสะสมแต้มความดี ๖ ด้านและสะสมแต้มบุญตามหลักคุณธรรมนถ ๑๐ ประการ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี และการศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม(Social Credit)ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...ศูนย์อนามัยที่๙ได้ดำเนินการกิจกรรมธนาคารความดีมาตั้งแต่ปีงบประมาณ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบันรวมระยะเวลา ๗ ปี ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ได้รับความสนใจและมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีพฤติกรรมปรับเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น โดยเฉพาะการแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและมีสมรรถนะในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล มีการร่วมกิจกรรมต่างๆที่จัดทั้งภายในและภายนอกองค์กรครบร้อยละ๑๐๐ ทำให้องค์กรมีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับจากภาคีเครือข่าย</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมและเสริมสร้างความสุขความผูกพันขององค์กร</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...ศูนย์อนามัยที่๙มีการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม โปร่งใสและเสริมสร้างความสุขความผูกพันต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี มีกิจกรรมการอวยพรเนื่องในโอกาสสำคัญๆเช่น การเลื่อนขั้น อวยพรวันเกิด การแสดงมุทิตาจิต การให้กำลังใจในครอบครัวที่สูญเสียบุคคลอันเป็นที่รักในครอบครัว ฯลฯและกิจกรรมประเพณีสำคัญๆเช่นปีใหม่ สงกรานต์จะมีการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างความรักความผูกพัน รวมถึงกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรม๕ประการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ทำบุญ สวดมนต์ นั่งสมาธิ รดน้ำ ขอพร แสดงการขอบคุณ กตัญญูต่อผู้มีพระคุณ เชิดชูมอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบในด้านต่างๆแสดงถึงความมีวินัย สุจริต จิตอาสา และกิจกรรมขยะแลกไข่ อันแสดงถึงความพอเพียง การใช้ชีวิตที่ดีไม่ฟุ้งเฟ้อ ส่งผลให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีต่อกัน</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)กิจกรรมจิตอาสาทำความดี ศูนย์อนามัยที่๙ นครราชสีมา</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p>

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปศูนย์อนามัยที่๘มีการดำเนินงานภายใต้คณะกรรมการITAและชมรมจริยธรรมเพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร
คุณธรรมโดยมีกิจกรรมจิตอาสาทำความดีให้บุคลากรสามารถเข้าร่วมได้ตามสะดวกและสมัครใจ อาทิ บริจาคโลหิต นำแพทย์ประโยชน์ บริจาคทรัพย์สิน
กำลังกาย ช่วยเหลือสังคมในด้านต่างๆร่วมกับภาคีเครือข่าย โดยกิจกรรมที่เข้าร่วมดังกล่าวสามารถสะสมแต้มคะแนนความดีกับธนาคารความดีศูนย์อนามัย
.....ที่๘ได้เพื่อเข้าร่วมในกิจกรรมธนาคารความดี สืบสานประเพณีไทย(ช่วงสงกรานต์) ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบร้อยละ๑๐๐

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑)หลักธรรมทางศาสนา (๒)หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ(๓)วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑)พอเพียง (๒)วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

๑.การพิจารณาคัดเลือกการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมใช้เอกสาร/หลักฐานปริมาณมากทำให้เกิดความล่าช้าในการรวบรวมผลงานเชิงประจักษ์

๒.การกำหนดรูปแบบของแบบฟอร์มมีทั้งหลักเกณฑ์ตามรูปแบบที่กรมศานากำหนดและกรมอนามัย ทำให้การทำงานซ้ำซ้อน

แนวทางทางการพัฒนา:มีการกำหนดรูปแบบของแบบฟอร์มที่สำคัญเช่นแผนปฏิบัติการฯชัดเจนและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ส่วนกิจกรรมดำเนินงานให้
หน่วยงานเป็นผู้ออกแบบให้สอดคล้องกับรูปแบบที่กรมกำหนดแต่สามารถปรับปรุงรายละเอียดต่างๆได้เพื่อแก้ไขให้ตรงประเด็นปัญหาของหน่วยงานมากที่สุด

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯตามข้อ๑.ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัยผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙