

รายงานการประชุมคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมมิตรภาพ ชั้น ๑ ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวกัทิติมา	เหมพรหมราช	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)	ประธาน
๒. นางมริษฎา	แสงพรหม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นายสินศักดิ์ชนม์	อุ๋นพรหมมี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางจิรภา	ผ่องแผ้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางรำพึง	ชำโคกสูง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางสาววิลาวัลย์	แย้มจะบก	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	กรรมการ
๗. นายธนาวุฒิ	สุพร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางสาวพรสุดา	บุราณรัมย์	นิติกร	กรรมการ
๙. นางสาวสิริยากร	แจ้งคำพิ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ/ เลขานุการ
๑๐. นางสีมากร	ทองเกลี้ยง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดภารกิจ)

๑. นางจตุพร	แก้วมณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒. นางภัศรา	นรรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวประดับ	ศรีหมื่นไวย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. นางสาวณิชากร	กริมพิมาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นางสาวสรลักษณ์	รามโกมุท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖. นางสาวศิริภาพร	ภูโยฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗. นางสาวคณินิจ	วัฒนวีรพงษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๘. นางสาวกนิษฐากาญจน์	สุขเหลือ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๙. นายพรพล	นาคสวัสดิ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวสุธิตา	เกตุพุดชา	นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางชัชฎา	ประจุทะเก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒. นางนันทิชา	แปะกระโทก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวกันทิมา เหมพรหมราช ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงวัตถุประสงค์ในการประชุมในครั้งนี้ โดยแจ้งว่ามีการทบทวนและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีคณะกรรมการบางท่านเป็นคณะกรรมการใหม่ที่ยังไม่เคยเป็นคณะกรรมการชุดนี้ ขอให้ศึกษาผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อร่วมดำเนินงานและมีส่วนร่วม และการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒๕๖๙ กิจกรรมที่กำลังจะดำเนินการ ข้อมูลการปฏิบัติงานตามปฏิทิน การติดตามงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และมอบหมายงาน ทั้งนี้ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ทุกไตรมาส ไตรมาสละอย่างน้อย ๑ ครั้ง หากคณะกรรมการท่านใดติดภารกิจ ไม่สามารถเข้าประชุมได้ ให้ส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุม โดยจะมีการเช็คชื่อคณะกรรมการ ทุกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองการประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ แผนงานโครงการ ITA งบประมาณศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา / งบเงินบำรุงฯ

๓.๑.๑ งบประมาณศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา

กิจกรรมที่ ๑.๑ Big cleaning day/๕ ส.

กิจกรรมที่ ๒.๑ ธนาคารความดีสืบสานประเพณีไทย

ข้อเสนอเพิ่มเติมของที่ประชุมฯ เห็นควรให้เพิ่มกลุ่มเป้าหมาย จากเดิม ๑๖๐ คน เป็น ๑๘๐ คน โดยให้ปรับแผนก่อนจัดกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๒.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยกีฬาสร้างความสามัคคี

กิจกรรมที่ ๓.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารการเงิน (ชมรมรักษารอ)

ข้อเสนอเพิ่มเติมของที่ประชุมฯ กำหนดจัดกิจกรรม วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีปัญหาและผู้สนใจเรื่องการเงินเข้าร่วมกิจกรรม โดยในรอบ ๖ เดือนหลัง ให้เพิ่มการจัดกิจกรรม โดยเชิญวิทยากรจาก กบข. มาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และทำ workshop

กิจกรรมที่ ๓.๒ ชมรมอาหารเพื่อสุขภาพและการออกกำลังกาย (แข่งขันประกวดเต้น วิ่งเก้บระยะ)

ข้อเสนอเพิ่มเติมของที่ประชุมฯ มอบผู้รับผิดชอบกิจกรรม (นายธนาวุฒิ สุพร) จัดทำตารางแผนการจัดกิจกรรม ทั้งปี จะแข่งอะไรบ้าง ช่วงไหน วันที่จัด Kick off จะมีกิจกรรมอะไรบ้าง

กิจกรรมที่ ๓.๓ ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

ข้อเสนอเพิ่มเติมของที่ประชุมฯ มอบผู้รับผิดชอบกิจกรรม (นางสาวสิริยากร แจ็งกำพ์) ประสานวิทยากรเพื่อยืนยันวันที่จัดประชุม และจัดทำ Infographic ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเจ้าหน้าที่ร่วมประชุม พร้อมทั้งจัดทำ QR CODE เพื่อสอบถามประเด็นคำถามที่สงสัยเพื่อส่งให้วิทยากรเตรียมข้อมูลเพื่อตอบคำถามและยกตัวอย่างกรณีที่เคยเกิดขึ้นให้ทราบ

กิจกรรมที่ ๔.๑ อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรมที่ ๕.๑ ประชุม คกก.ขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรมโปร่งใส (ITA)

ประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๕.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง” พัสดูและ ITA

กำหนดจัดกิจกรรม วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๕.๓ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนการดำเนินงานการป้องกันทุจริต โปร่งใส และองค์กร
สร้างสุข

๓.๑.๒ งบเงินบำรุงศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา

กิจกรรมที่ ๑ พัฒนารูปแบบศูนย์เรียนรู้ เศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรมที่ ๒ จัดสถานที่ส่งเสริมการออกกำลังกาย (โรงยิม)

ค่าก่อสร้างโรงยิม เสนอในแผนเงินบำรุงฯ ปีงบประมาณ ๒๕๗๐ หากไม่ผ่านให้เสนอ

ในแผนงบลงทุนปีงบประมาณ ๒๕๗๑

กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านส่งเสริมสุขภาพ และกีฬา (กีฬาธารณสุข)

ข้อเสนอเพิ่มเติมของที่ประชุมฯ มอบผู้รับผิดชอบกิจกรรม (นายธนาวุฒิ สุพร) จัดทำ

ตารางแผนการจัดกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม โปร่งใส และเสริมสร้างความสุข
ความผูกพันในองค์กร - ประกาศเจตนารมณ์ / นโยบาย (งานปีใหม่)

กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างความผูกพันภายในองค์กร (OD)

ข้อเสนอเพิ่มเติมของที่ประชุมฯ เนื่องจากอยู่ในช่วงไว้อาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง จึงเลื่อนการจัดกิจกรรมออกไปก่อน และให้เสนอเป็นแผนการจัดกิจกรรม
ดังกล่าวในปีงบประมาณ ๒๕๗๐

กิจกรรมที่ ๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อยกระดับองค์กรคุณภาพ
คู่คุณธรรมและมีธรรมาภิบาลแบบมีส่วนร่วม (งานเกษียณ)

กิจกรรมที่ ๗ ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม โปร่งใส

มติที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบตามที่เสนอเพิ่มเติม

๓.๒ กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการในเดือน พ.ย. ๖๘

ที่	กิจกรรม/กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ
๑.	๑.๑ Big cleaning day/๕ส (บุคลากร ศอ.๙ จำนวน ๕๐คน/๓ครั้ง)	อก./สส	๔,๒๕๐ งบโครงการ	ครั้งที่ ๑. วันที่ ๓๐ /๑๐/๖๘ ไม่ใช้งบ ครั้งที่ ๒. วันที่ ๖ /๑๑/๖๘
๒.	๓.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารการเงิน (ชมรมรักษ์การออม) (บุคลากร ศอ.๙ จำนวน ๑๐๐คน/๑ครั้ง)	ชมรมรักษ์ การออม	๓,๕๐๐ งบโครงการ	จัดกิจกรรมวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘
๓.	๓.๓ ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) (บุคลากร ศอ.๙ จำนวน ๘๐คน/๑ครั้ง)	อก.	๑๙,๖๕๐ งบโครงการ	รอ วิทยากร แจ้งวัน
๔.	๕.๑ ประชุม คกก.ขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรมโปร่งใส(ITA) (คณะกรรมการ๑๕คน/๔ครั้ง)	คกก.ITA	-	ประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๔/๑๑/๖๘
๕.	๕.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง พัสดุ และITA” (บุคลากร ศอ.๙ จำนวน ๖๐คน/๑ครั้ง)	อก	๑๘,๕๙๐ งบโครงการ	ประชุม ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๖	ปฏิบัติธรรมเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระพันปี	ชมรม จริยธรรม	-	จัดกิจกรรมวันที่ ๑๑/๑๑/๖๘ ณ วัดหนองรังกา

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ Template ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๕ เดือนแรก

ระดับ	รายละเอียดที่ต้องดำเนินการ	การดำเนินการ
1. (1 คะแนน)	1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ 1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.4 คะแนน) - ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรมประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนหลัง - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.4 คะแนน) - ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรมประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนหลัง - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ 1.2 ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายงานภายในวันที่ 10 ธ.ค. 68)
2. (1 คะแนน)	2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน) 2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายงานภายในวันที่ 10 ธ.ค. 68)
3. (1 คะแนน)	มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยนำลิงค์มาใส่ในระบบรายงาน DOC ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป	(รายงานภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระดับ	รายละเอียดที่ต้องดำเนินการ	การดำเนินการ														
4. (1 คะแนน)	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก พร้อมแนบเอกสารหลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด คัดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ (เอกสารแนบ 2)	รายงานภายในวันที่ 10 มี.ค. 2569														
5. (1 คะแนน)	มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน 1. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT (0.4 คะแนน)															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนนประเมิน (IIT)</th> <th>80.00 - 84.99</th> <th>85.00 - 89.99</th> <th>90.00 - 94.99</th> <th>95.00 - 100</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.1</td> <td>0.2</td> <td>0.3</td> <td>0.4</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนนประเมิน (IIT)	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 - 94.99	95.00 - 100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4					
คะแนนประเมิน (IIT)	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 - 94.99	95.00 - 100												
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4												
	2. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT (0.6 คะแนน)															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนนประเมิน (EIT)</th> <th>70.00 - 74.99</th> <th>75.00 - 79.99</th> <th>80.00 - 84.99</th> <th>85.00 - 89.99</th> <th>90.00 - 94.99</th> <th>95.00 - 100</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คะแนน</td> <td>0.1</td> <td>0.2</td> <td>0.3</td> <td>0.4</td> <td>0.5</td> <td>0.6</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนนประเมิน (EIT)	70.00 - 74.99	75.00 - 79.99	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 - 94.99	95.00 - 100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	0.6	
คะแนนประเมิน (EIT)	70.00 - 74.99	75.00 - 79.99	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 - 94.99	95.00 - 100										
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	0.6										

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งและบทบาทคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ข้อเสนอจากที่ประชุม ฯ มีรายชื่อที่ยังตกลง ให้เพิ่มชื่อหัวหน้างานการเงิน (นางรำพึง ขำโคกสูง) ตัวแทนงานทันตกรรม (นางพัชรี ถ่ายสูงเนิน) ตัวแทนงานเภสัชกรรม (นางสาวจุฑารัตน์ เกิดเดช) และเพิ่มเติมบทบาทหน้าที่ให้ครอบคลุมถึงเรื่องความสุขของบุคลากรในหน่วยงานประกอบด้วย ดัชนีความสุข (Happinometer) ความผูกพันต่อองค์กร และพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากร (Engagement)

๔.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม โปร่งใส และเสริมสร้างความสุข ความผูกพันในองค์กร - ประกาศเจตนารมณ์ / นโยบาย (งานปีใหม่)

ข้อเสนอจากที่ประชุม ฯ ให้มีการจัดกิจกรรมเช่นเดิม โดยจะกำหนดวันเพื่อจัดกิจกรรมสัปดาห์ที่ ๓ - ๔ ของเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ โดยปรับรูปแบบกิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง จะมีการทำบุญตักบาตร พิธีสงฆ์ พิธีถวายความอาลัย ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต / No Give Policy / Health Model/องค์กรคุณธรรม

๔.๓ การวิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ ITA รอบ ๕ เดือนแรก ปี ๖๙ / จัดทำมาตรการ/แผนการดำเนินงานเพื่อปิด GAP

ข้อเสนอจากที่ประชุม ฯ มอบหมายให้เลขานุการ ดำเนินการ และรายงานผลในระบบ DOC กรมอนามัย ตามวัน เวลา ที่กำหนดใน Template ตัวชี้วัด ๒.๑

มติที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

นัดประชุมครั้งถัดไป วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นางสาวสิริยากร แจ้งกำพี้
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวกันทิมา เหมพรหมราช
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพประกอบ

