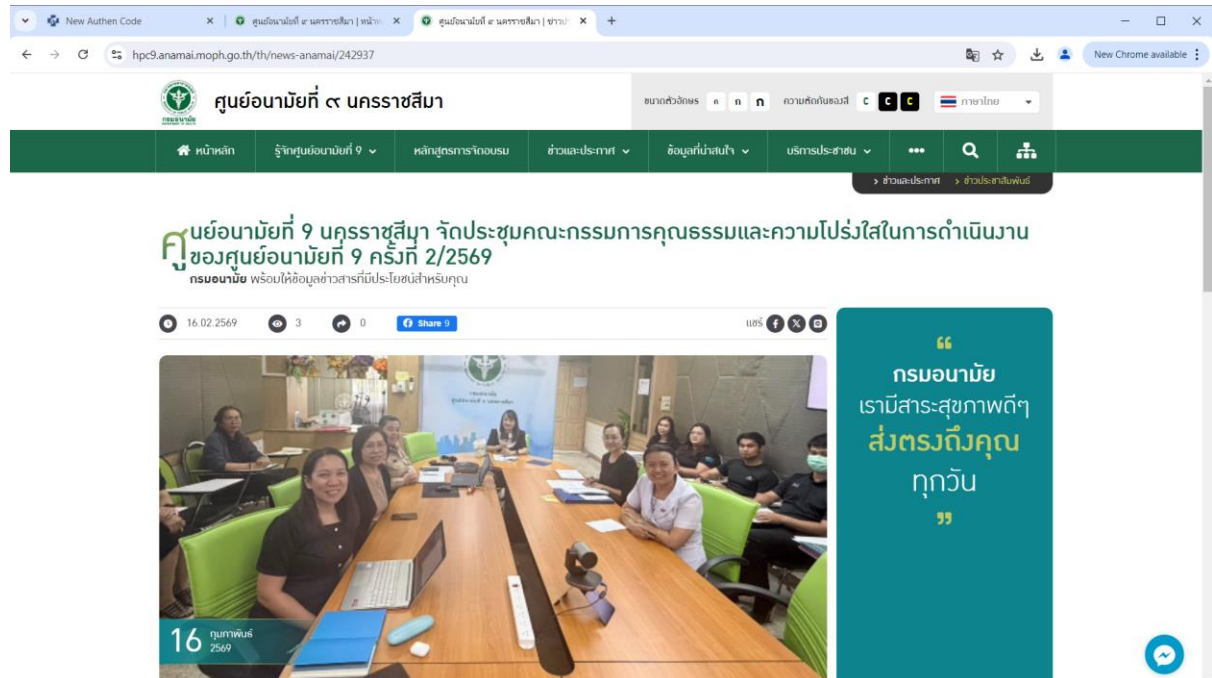


ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรมโปร่งใส (ITA)

<https://hpc9.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/242937>



วันจันทร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569 ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา นำโดย ทันตแพทย์หญิงกัญทิมา เหมพรหมราช รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ 9 ครั้งที่ 2/2569 ณ ห้องประชุมมิตรภาพ ชั้น 1 ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา โดยคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ประกอบด้วยบุคลากรที่มาจากทุกกลุ่มงาน รวม 19 คน เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสยกระดับสู่องค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2569 ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยสาระสำคัญของการประชุม ประกอบด้วย สรุปผลการดำเนินงานโครงการรอบ 6 เดือนแรก และแผนการดำเนินงานโครงการรอบ 6 เดือนหลัง และตอบแบบประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสยภายนอก (EIT) ต่อหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และเรื่องแจ้งจากคณะกรรมการ พร้อมทั้งการหารือแลกเปลี่ยนในประเด็นต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อการพัฒนางานต่อไป



<https://hpc9.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/241180>

วาระพิเศษ(นอกแผน)

วันที่ 15 ธันวาคม 2569 นายแพทย์พีระยุทธ สาณกุล ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา มอบหมาย ทันตแพทย์หญิงกันทิมา เหมพรหมราช รองผู้อำนวยการศูนย์ฯและเป็นประธานคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา (ITA) จัดประชุมคณะกรรมการฯครั้งที่ 2 (วาระพิเศษ)ประจำปีงบประมาณ 2569 เนื้อหาการประชุมในครั้งนี้ประกอบด้วย 1.การจัดเตรียมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างความสุข ความผูกพันในองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยมีกิจกรรมที่สำคัญคือ การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต/no gift policy การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประกาศเจตนารมณ์ Health model และประกาศเชิดชูเกียรติบุคลากรที่นำเสนอผลงานในปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งการจัดกิจกรรมสร้างความผูกพันในองค์กรในช่วงเทศกาลปีใหม่ 2.การเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน โดยมีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารการเงินของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ซึ่งเป็นกิจกรรมส่งเสริมการออม การสร้างรายได้และการบริหารด้านการเงินของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3.การเตรียมความพร้อมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่งเสริมการออกกำลังกายด้วยกีฬา สร้างความสามัคคี โดยส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดีตามนโยบายHealth model ซึ่งการประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อออกแบบกิจกรรมสร้างความสุขให้กับบุคลากรและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร่วมขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล