

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยกระดับองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข
ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2568**

ยุทธศาสตร์ : ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์: 1. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ สร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
3. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะนำองค์กรคุณธรรม

เป้าหมาย ผลผลิตและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 90
2. ร้อยละ ผลการประเมินการรับรู้ คุณธรรม โปร่งใส ร้อยละ 95
3. องค์กรได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรมหลักที่ได้ดำเนินการในปี 2568

1. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมที่ดีให้กับบุคลากร
2. กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร
3. กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้านสิ่งแวดล้อม
4. กิจกรรมยกระดับองค์กรคุณธรรม
5. กิจกรรมขับเคลื่อนการป้องกันทุจริต

กิจกรรมย่อย ได้แก่

1. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมที่ดีให้กับบุคลากร

- 1) กิจกรรมธนาการความดีสืบสานประเพณีไทย
- 2) กิจกรรมชมรมจริยธรรม
- 3) กิจกรรมชมรมรักษาสุภาพ
- 4) กิจกรรมชมรมรักษาร่างกาย
- 5) กิจกรรมการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร

2. กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร

- 1) ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม โปร่งใสและเสริมสร้างความสุข ความผูกพันในองค์กร
- 2) กิจกรรมอวยพรวันเกิด
- 3) กิจกรรมแสดงความอาลัยต่อครอบครัวของบุคลากร

3. กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้านสิ่งแวดล้อม

- 1) กิจกรรมประกาศนโยบายลดพลังงาน
- 2) กิจกรรมการใช้กระดาษ Reuse การใช้กระดาษอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษสำนักงาน

- 3)กิจกรรมลดการใช้พลาสติก
- 4)กิจกรรม Big cleaning day/5ส
- 5)กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านส่งเสริมสุขภาพและกีฬา

4.กิจกรรมยกระดับองค์กรคุณธรรม

- 1)ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อยกระดับองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม และมีธรรมาภิบาลแบบมีส่วนร่วม
- 2)พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสาสู่องค์กรคุณธรรม
- 3)กิจกรรมชมรมจริยธรรม ได้แก่ สะสมแต้มความดีและแต้มบุญกับธนาคารความดี
- 4)กิจกรรมบริจาคโลหิต
- 5)กิจกรรมจิตอาสา
- 6)กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ เช่นคนดีศรีอนามัย คนที่มีผลงานโดดเด่น การเลื่อนขั้น ฯลฯ
- 7)กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

5.กิจกรรมขับเคลื่อนการป้องกันทุจริต

- 1)กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต
- 2) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระเบียบราชการต่างๆ

ผลการดำเนินงาน

ประเด็น	ผลสำเร็จ
1.บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ100
2. ผลการประเมินการรับรู้ คุณธรรม โปร่งใส	ร้อยละ99.2
3.องค์กรได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	อยู่ระหว่างการพิจารณา
4.บุคลากรมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ90.1
5.สรุปผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากร	ร้อยละ88.98

หมายเหตุ :บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในกิจกรรมย่อยที่แตกต่างกันตามความสนใจและความสะดวก

บทสรุปผู้บริหาร

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา นำโดยผู้อำนวยการ แพทย์หญิงทิพา ไกรลาศและคณะผู้บริหาร ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลและได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนา และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขอย่างมีคุณภาพ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย “กรมอนามัยใส่ใจสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (DOH Together Against Corruption) สร้างค่านิยม วัฒนธรรมความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กร อย่างจริงจัง และยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความสุข ความรัก ความผูกพันองค์กร และสร้างความความสมดุล ชีวิตให้กับบุคลากร

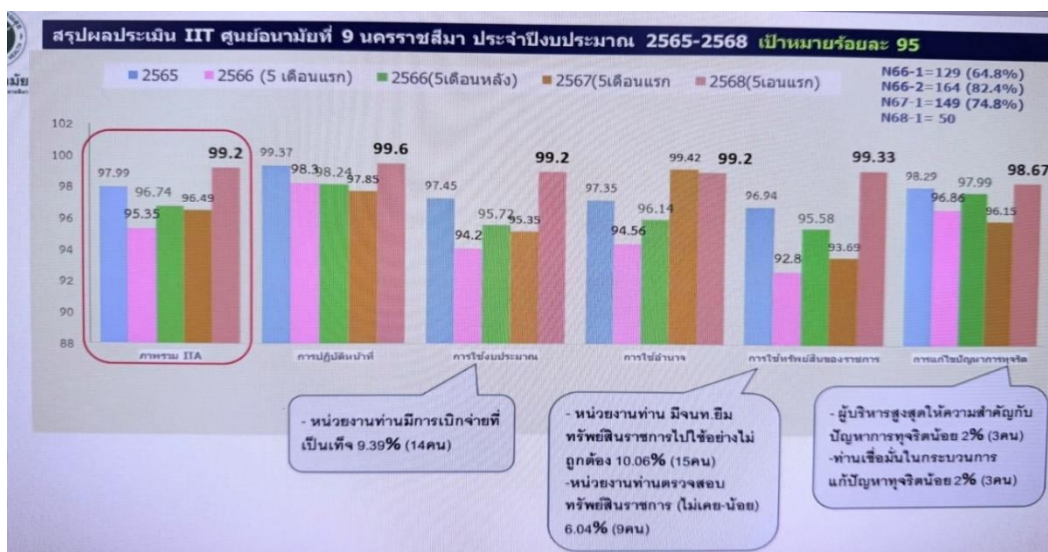
ศูนย์อนามัยที่ 9 จึงกำหนดแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2566-2570) ซึ่งอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ 5 ยกระดับ องค์กรที่มีสมรรถนะสูง เป็นต้นแบบองค์กรสุขภาพดีและมีความสุข เป้าประสงค์ที่ 11 คือการเป็นองค์กรนำอยู่ นำทำงาน มีความสุขและมีธรรมาภิบาล โดยมีค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร (Core Value) คือ “สุขภาพดี สามัคคี ร่วมใจ สร้างสรรค์สิ่งใหม่” โดยขับเคลื่อนผ่านชมรมจริยธรรม และคณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส (ITA) มุ่งเน้นการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพตนเองอย่างต่อเนื่อง เป็น “คนดี คนเก่งและมีความสุข”

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการในปี 2568 ประกอบไปด้วย

1. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมที่ดีให้กับบุคลากร
2. กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพันในองค์กร
3. กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้านสิ่งแวดล้อม
4. กิจกรรมยกระดับองค์กรคุณธรรม
5. กิจกรรมขับเคลื่อนการป้องกันทุจริต



ผลการประเมิน ITA และพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ปีงบประมาณ 2565-2568





กรมอนามัย
Ministry of Public Health

สรุปผลประเมิน EIT ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2566-2568 (เป้าหมาย = ร้อยละ 95)



N66/1=28
N66/2=14
N67/2=14
N68/1=14

แนวทางแก้ไข

- จัดทำระบบบริการออนไลน์ และ ปชส. ผู้รับบริการเข้าใช้งาน
- เพิ่มช่องทางการสื่อสาร และเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์/ไลน์/โทรศัพท์/ป้าย ปชส. ให้ชัดเจน
- จัดทำ QR code ประเมินความพึงพอใจ และข้อเสนอแนะ ต่อการบริการ
- สรุปวิเคราะห์ปัญหา และวางแผนพัฒนา
- สื่อสารแผนการพัฒนาให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ

การปรับปรุง
การทำงาน

ประสิทธิภาพ
การสื่อสาร

ท่านเคยใช้บริการออนไลน์ E-Service ของ หน่วยงาน หรือไม

50

หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานตอบสนอง ปชส.

90

หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนางาน มากน้อยเพียงใด

88.57

จนท. สื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายได้อย่าง

ชัดเจน

92.86

หน่วยงานมีการ ปชส. ข้อมูลข่าวสารให้ ปชส. รับทราบอย่าง

ชัดเจน

88.57

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เข้าถึงง่าย

91.43

ผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9

ร้อยละพฤติกรรมเชิงจริยธรรม 5 ประการ



ไม่ปฏิบัติตาม
ข้อตกลงของสังคม
20.15% (26 คน)

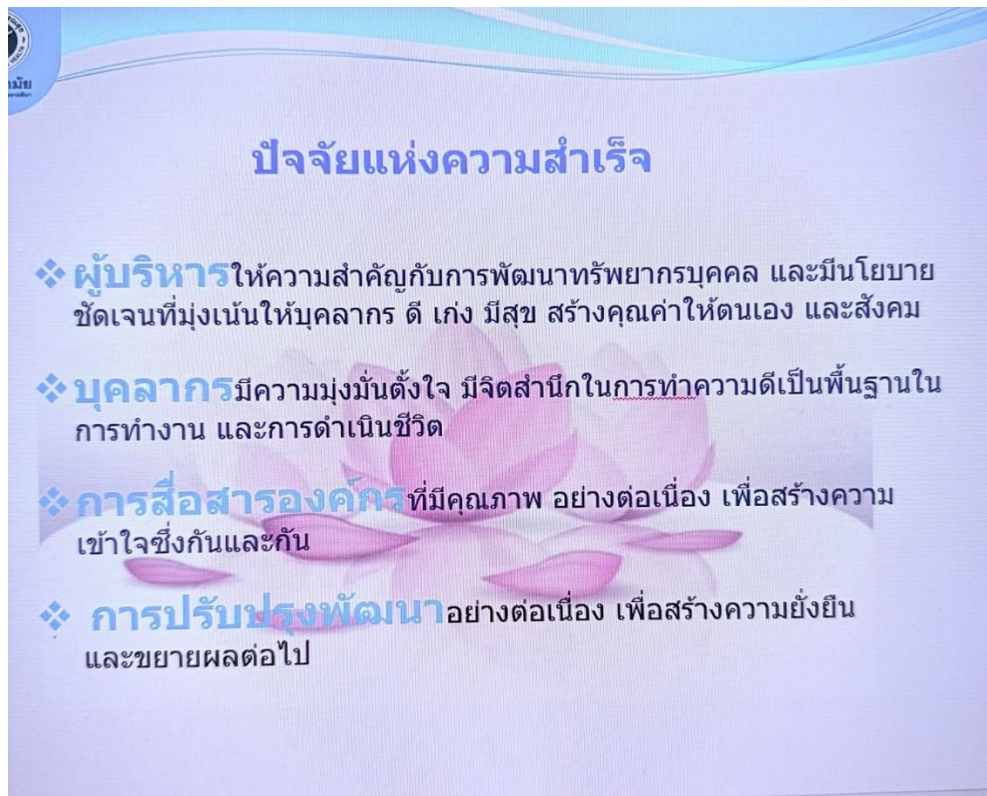
1. มีการเบิกเงินเกินจริง 6.2% (8 คน)
2. ไม่ยอมเสียผลประโยชน์เอาเปรียบ
ผู้อื่น 10% (13 คน)

ขาดการมีส่วนร่วม
กิจกรรม หรือการเป็น
อาสาสมัครในองค์กร
12.4% (16 คน)

ปี 66 N=165

ปี 67 N=129

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ



ข้อเสนอแนะต่อกระทรวงสาธารณสุข

1. จัดให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในกระทรวง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี
2. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานทั้งภายในกระทรวง และภายนอกกระทรวง
3. จัดเวทีเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี
4. จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำประโยชน์เพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้ที่ดีต่อประชาชน
