



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงานศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา กรมอนามัย.....

สถานที่ตั้ง.....๑๗๗ หมู่ ๖ ตำบลโคกกรวด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัทสรา นรารักษ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา.....โทรศัพท์.....๐ ๔๔๓๐ ๕๑๓๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....passara.n@anamai.mail.go.th.....LINE ID : p0989047179.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้บริหารองค์กร	๕	๕	-
๒. กลุ่มอำนวยการ	๔๘	๔๘	-
๓. กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	๗	๗	-
๔. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนและวัยรุ่น	๘	๘	-
๕. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	๗	๗	-
๖. กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	๔	๔	-
๗. กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	๘	๘	-
๘. กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	๖	๖	-
๙. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๙๙	๙๙	-
๑๐.กลุ่มจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๘	๘	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๖.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๔.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๐.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๗.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๐.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๕,๑๘๕.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ไฟส่องสว่าง เข้า๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. บ่าย ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ปิดไฟทุกครั้ง ที่ออกจากห้องทำงานเกินครึ่งชั่วโมง ๔) น้ำมันเชื้อเพลิง วางแผนการเดินทาง ขับด้วยความเร็วไม่เกิน ๙๐ กิโลเมตร/ชั่วโมง ดับเครื่องขณะจอด รอ ทางเดียวกันไปด้วยกัน ๕) กาต้มน้ำร้อน กำหนดช่วงเวลา ต้มน้ำร้อน เข้า๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น. บ่าย ๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น. ๖) ตู้เย็น ไม่เปิด- ปิดตู้เย็นบ่อยๆ ไม่ใส่ อาหารเครื่องดื่มมากเกินไป เคลียร์ของ ออกและกดโหมดละลายน้ำแข็ง ทุกสัปดาห์ สักรวียงขอบประตูตู้เย็น ต้องแนบสนิท				ทุกกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน	√ √ √	√ √ √	√ √ √	√ √ √
	(๒) กิจกรรมการใช้กระดาษ Reuse การใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้ กระดาษสำนักงาน	บุคลากรใช้ กระดาษลดลง	บุคลากร ตระหนักถึงการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ https://hpc๔.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๔๙๗bc๖๔๔๕ddc๘ea๔e๑๐๓๘๗b๗C๖๐๙๓a๕๔๗/filecenter/admin_hathaich	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			anokk/๒.๔.๕_๑.pdf						
	(๓)กิจกรรมลดการใช้พลาสติก ได้แก่ เตรียมแก้วน้ำส่วนตัวซื้อเครื่องต้ม เตรียมถุงกรณี่ไปซื้อของ เตรียมถุงผ้ามารับยา	บุคลากรใช้ พลาสติกลดลง	บุคลากร ตระหนักถึงการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและลด ปัญหาโลกร้อน https://hpc๙.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๔๙๗bc๖๙๔๕ddc๘ea๙e๑๐๓๘๓b๗C๖๐๙๓a๕๔๗/filecenter/admin_hathaichanokk/๒.๔.๕_๒.pdf	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
	(๔)กิจกรรม Big cleaning day/๕ ส	บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ๒ครั้ง/๗๐คน	มีสภาพแวดล้อม และบรรยากาศ ในการทำงานที่ดี https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๓๔๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	√	-	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			๑๖ https://hpc๙.anamai.moph.go.th/th/news = anamai/๒๓๔๘ ๖๓						
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมธนาคารความดี “ทำความดีสร้างคุณค่าความเป็นคน” สะสมความดี ๖ ด้านและสะสมแต้มบุญกุศลกรรมบถ๑๐ เข้าร่วมกิจกรรมเดือนเมษายน ทุกปี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://hpc๙.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๔๙๗bc๖๙๔๕ddc๘ea๙๔๑๐๓๘๓b๗C๖๐๙๓a๕๕๗/filecenter/admin_hathaichanokk/๒.๔.๑๒.pdf	บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) จัดกิจกรรมชมรมศูนย์อนามัยที่๙ได้แก่ - กิจกรรมจิตอาสาของชมรมจริยธรรม ได้แก่ การเสียสละเวลา การบริจาคทรัพย์ สิ่งของ ให้กับโรงพยาบาล วัด สถานศึกษา และชุมชน จัดทำตู้เติมรักปันสุข ๒ แห่ง บริจาคปณิธานสำหรับผู้พิการทางสายตา บริจาคของขวัญวันเด็ก บริจาคของขวัญ งานวัด บริจาคของขวัญงานกาชาดจังหวัด จัดทำคลิปวิดีโอส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่ ผ่าน facebook,Tiktok -กิจกรรมชมรมรักษาสภาพ(Good health Self care)นำเสนอเมนูสุขภาพเพื่อ แบ่งปันความรู้แก่บุคลากร ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป -กิจกรรมชมรมรักษาการออม(Save money happy) ส่งเสริมการใช้ชีวิตพอเพียง สร้าง ความสุขและแบ่งปัน	๒ ครั้ง/๑๖๐คน https://hpc๙.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๔๙f๗bcb๙๔๕ddc๘e๙๔๑๐๓๘๓b๗c๖๐๙๓๔๕๔๗/filecenter/admin_hathaichanokk/๒.๔.๑๐.pdf	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	๑๑,๗๐๐.-บาท	คณะกรรมการ ITA ชมรมจริยธรรม	-	√	-	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมบริจาคโลหิตกับหน่วยรับบริจาค โลหิตเคลื่อนที่ของจังหวัด ทุก ๓ เดือน	๔ ครั้ง https://hpc๙-anamai.moph.go.th/web-upload/๓๔๙๗bc๖๙๔๕ddc๘ea๙๔๑๐๓๘๓b๗c๖๐๙๓a๕๕๔๗/filecenter/admin_hathaichanokk/๒.๔.๙.pdf	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√
	(๔) ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญภายใน หน่วยงานและร่วมกับภาคีเครือข่ายนอก หน่วยงาน	๔ ครั้ง https://hpc๙-anamai.moph.go.th/web-upload/๓๔๙๗bc๖๙๔๕ddc๘ea๙๔๑๐๓๘๓b๗c๖๐๙๓a๕๕๔๗/filecenter/admin_hathaichanokk/๒.๔.๑.pdf	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA ชมรมจริยธรรม	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) ทีมจิตอาสาช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณกุศล ต่างๆ	๒ ครั้ง https://hpc๙. anamai.moph. go.th/th/news = anamai/๒๓๔๖ ๔๔ https://hpc๙. anamai.moph. go.th/th/news = anamai/๒๓๕๑ ๔๒	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	๑,๘๐๐.-บาท	คณะกรรมการ ITA ชมรมจริยธรรม	√	-	√	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖)กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน ส่งเสริมสุขภาพและกีฬา	๑ ครั้ง/๗๐คน	บุคลากรมี สุขภาพที่ แข็งแรงและ ตระหนักในการ ดูแลสุขภาพ ตนเอง https://hpc๔.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๔xf๗bc๖๔๔๕ddc๔ea๔e๑๐๓๔๓b๗c๖๐๔๓a๕๔๗/filecenter/admin_hathaichanokk/๒.๔.๗.pdf	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการITA โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ กลุ่มพัฒนาส่งเสริม สุขภาพวัยทำงาน	-	-	√	-
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมธนาคารความดีสืบสาน ประเพณีไทย ได้แก่ - กิจกรรมเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ของบุคลากร ตักบาตรร่วมกัน รดน้ำขอพร ผู้ใหญ่ - การประกาศยกย่องเชิดชูผู้ที่เป็น แบบอย่างของการทำความดี - ประกาศยกย่องกลุ่มงานที่เป็นต้นแบบ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐ https://hpc๔.anamai.moph.go.th/th/news = anamai/๒๓๔๔	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	๒๑,๓๐๕.-บาท	คณะกรรมการITA กลุ่มอำนวยการ กลุ่มพัฒนานามัย สิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพ	-	-	√	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ในด้านต่างๆ - ประกาศยกย่องคนดีศรีอนามัยและคนดี ประจำหน่วยงาน	๓๐							
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่ง คณะกรรมการบริหารชมรมจริยธรรมและ คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	มีการทบทวน คำสั่ง ๑ ครั้ง	มีคณะทำงาน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม https://hpc๙.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๔xf๗b๖๙๔๕ddc๔ea๙e๑๐๓๔๓b๗c๖๐๙๓a๕๕๔๗/filecenter/ad	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการITA	√	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			min_nhum/o ๐๐๐๑.pdf						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑)กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ปฏิบัติตามระเบียบราชการผ่านการรับ ตรวจสอบภายในด้านการเงินและบัญชี งานพัสดุ ยานพาหนะ ควบคุมภายใน จากหน่วยงานส่วนกลาง	๑ ครั้ง/๘๐ คน	๑.บุคลากร ปฏิบัติตาม ระเบียบด้าน การเงิน ด้าน พัสดุและการใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ อย่างถูกต้อง ๒.เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ระเบียบ วิธี ปฏิบัติที่ถูกต้อง ผ่านช่องทาง ต่างๆอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๓,๓๘๐.-บาท	คณะกรรมการITA กลุ่มอำนวยการ	-	√	-	-
	(๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑ เรื่อง	บุคลากร สามารถสร้างสื่อ ความรู้และมี การเผยแพร่ ผ่านสื่อออนไลน์ https://hpc๔. anamai.moph	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	√	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			go.th/web-upload/๓๔๙๗bcb๖๙๔๕dddc๘ea๙๔๑๐๓๘๓b๗C๖๐๙๓a๕๕๔๗/filecenter/admin_hathaichanokk/๒.๔.๑๙_๕.pdf						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑)กิจกรรมสะสมแต้มความดีและสะสม แต้มบุญผ่านบัญชีธนาคารความดี ศูนย์อนามัยที่๙ นครราชสีมา (ผ่านLINK,QR CODEในไลน์ คอ.๙)	ร้อยละ๘๐ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม https://hpc๙anamai.moph.go.th/web-upload/๓๔๙๗bcb๖๙๔๕dddc๘ea๙๔๑๐๓๘๓b๗C๖๐๙๓a๕๕๔๗/filecenter/admin_hathaichanokk/๒.๔.๑๒.pdf	บุคลากรผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ	ร้อยละ๑๐๐ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม https://hpc๙	บุคลากรมีความ ตระหนักใน วัฒนธรรม องค์กร มีความ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑)กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายตาม วัฒนธรรมองค์กร ดังนี้ วันจันทร์-อังคาร-พฤหัสบดี-ศุกร์ แต่งกายตามวิชาชีพ วันพุธ แต่งกายชุดกีฬา ส้อม่วงกรม อนามัย *การแต่งกายมีการปรับเปลี่ยนตามนโยบาย และเหตุการณ์เฉพาะกิจ*	anamai.moph.go.th/web-upload/๓๔๙๗bcb๔๔๕dddc๘ea๔๔๑๐๓๘๓b๗c๖๐๕๓a๕๔๗/filecenter/admin_hathaichanokk/๒.๔.๔๘.pdf	เป็นอันหนึ่งอัน เดียวกัน (harmony)						
	(๒) กิจกรรมประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ๓)ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔)ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมทาง เพศในที่ทำงาน ๕)ประกาศนโยบาย Health model ๖)ประกาศมาตรการลดใช้พลังงาน	๑ ครั้ง/๑๖๐ คน https://hpc๔.anamai.moph.go.th/th/news = anamai/๒๓๐๗๔๔	๑.ร้อยละ๕๕ ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.มีการประกาศ ตามแนวทาง ของกรมอนามัย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการITA	√	-	-	-
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมและ เสริมสร้างความสุขความผูกพันขององค์กร ๑)ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน คุณธรรม โปร่งใสและเสริมสร้างความสุข ความผูกพันในองค์กร ในช่วงเทศกาล	๒ วัน/๑๗๐ คน https://hpc๔.anamai.moph.go.th/th/news	๑.บุคลากรมี ความผูกพันต่อ องค์กรร้อยละ	๔๗,๖๐๐ บาท	คณะกรรมการITA กลุ่มอำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริม	√	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ปีใหม่ ๒)กิจกรรมเนื่องในโอกาสต่างๆได้แก่ - กิจกรรมอวยพรวันเกิด - กิจกรรมร่วมแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนชั้น การได้รับตำแหน่งใหม่ -การแสดงผลงานติดตามจิตต่อผู้เกษียณ -การร่วมงานศพ การแสดงความอาลัยต่อครอบครัวของบุคลากร -การร่วมงานบุญ งานมงคลของบุคลากรและครอบครัว	go.th/th/news = anamai/๒๓๒๑๘๒ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม https://hpc๙.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๔๙๗bcb๙๔๕ddc๘	๗๕ ๒.บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมร้อยละ ๘๐ ๓.บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะร้อยละ ๘๐ บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สุขภาพ กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน งานพัฒนาบุคลากรกลุ่มอำนวยการกลุ่มจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ea๕e๑๐๓๘๓b๗c๖๐๙๓a๕๕๕๗/filecenter/admin_hathaichanokk/๒.๓.๑_๑.pdf https://hpc๙.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๔xf๗bc๖๙๕๕ddc๘ea๕e๑๐๓๘๓b๗c๖๐๙๓a๕๕๕๗/filecenter/admin_hathaichanokk/๒.๓.๑_๒.pdf							
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมประชุมชี้แจงสื่อสารสร้าง การรับรู้คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ITA ระเบียบวินัยราชการ การเงิน พัสดุ งานสารบรรณ	๒ ครั้ง/๑๒๐ คน https://hpc๔.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๔xf๗bc๖๔๔๕ddc๔ea๔e๑๐๓๘๓b๗c๖๐๔๓a๔๔๗/filecenter/admin_hathaichanokk/๒.๔.๑๖.pdf	๑.คะแนน ประเมิน คุณธรรมโปร่งใส ITA ๙๕ คะแนน ๒.จำนวนเรื่อง ร้องเรียนที่ถูก ดำเนินการทาง วินัยเป็น ๐ https://hpc๔.anamai.moph.go.th/web-upload/๓๔xf๗bc๖๔๔๕ddc๔ea๔e๑๐๓๘๓b๗c๖๐๔๓a๔๔๗/filecenter/admin_hathaichanokk/๒.๒.๑๒.pdf	๓,๐๐๐.-บาท	คณะกรรมการITA กลุ่มอำนวยการ	-	✓	-	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๑.....คน	๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง

คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒๐๑.....คน	๑.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๐๑.....คน	๑.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)กิจกรรมธนาคารความดี“ทำความดี สร้างคุณค่าความเป็นคน”เป็นกิจกรรมสะสมแต้มความดี ๖ ด้านและสะสมแต้มบุญตามหลัก กุศลกรรมบถ๑๐ประการ สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี และการศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม(Social Credit)ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...บุคลากรศูนย์อนามัยที่๙ เข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีสมาชิกรายใหม่เพิ่มขึ้นทุกปี พฤติกรรมปรับ เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น โดยเฉพาะการแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและการ การร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)กิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมและเสริมสร้างความสุขความผูกพันขององค์กร สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ศูนย์อนามัยที่๙มีการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม โปร่งใสและเสริมสร้างความสุข ความผูกพันต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี มีกิจกรรมการอวยพรเนื่องในโอกาสสำคัญเช่น การเลื่อนขั้น อวยพรวันเกิด การแสดงมุทิตาจิต การให้ กำลังใจในครอบครัวที่สูญเสียบุคคลอันเป็นที่รักในครอบครัว ฯลฯ ส่งผลให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีต่อกัน

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)กิจกรรมจิตอาสาของชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่๙ นครราชสีมา

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปศูนย์อนามัยที่๙มีการดำเนินงานภายใต้คณะกรรมการITAและชมรมจริยธรรมเพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร

คุณธรรมโดยมีกิจกรรมจิตอาสาให้บุคลากรสามารถเข้าร่วมได้ตามสะดวกและสมัครใจ อาทิ บริจาคโลหิต นำเพ็ญประโยชน์ บริจาคทรัพย์

กำลังกาย ช่วยเหลือสังคมในด้านต่างๆร่วมกับภาคีเครือข่าย

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑)หลักธรรมทางศาสนา (๒)หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ(๓)วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑)พอเพียง (๒)วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

๑.การพิจารณาคัดเลือกการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมใช้เอกสาร/หลักฐานปริมาณมากทำให้เกิดความล่าช้าในการรวบรวมผลงานเชิงประจักษ์

๒.การกำหนดรูปแบบของแบบฟอร์มไม่ชัดเจนในช่วงแรก มีทั้งหลักเกณฑ์ตามรูปแบบที่กรมศานากำหนดและกรมอนามัย ทำให้การทำงานซ้ำซ้อนและล่าช้า

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ๑.ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัยผ่านไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th

ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘