

ช่องทางการสื่อสารการถอดบทเรียนผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ของบุคลากรถึงผู้บริหารหรือทีมนำองค์กร

<https://hpc9.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/234140>





ประชุมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2568 รอบ 6 เดือนแรก
วันจันทร์ที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2568
ณ ห้องประชุมพฤษศาสตร์ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

กำหนดการ

- 01** 09.00-09.30 น.
• ลงทะเบียน
- 02** 09.30 - 09.45 น.
• เปิดการประชุม
โดย แพทย์หญิงทิพา ไกรลาศ
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
- 03** 09.45 - 10.15 น.
• สรุปผลการดำเนินงานภาพรวมของศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปี 2568 รอบ 6 เดือนแรก
โดย นางทรงคุณ ศรีวงษ์ชาติ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
- 04** 10.15 - 12.00 น.
• นำเสนอ ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือนแรก และแผนขับเคลื่อนงาน รอบ 6 เดือนหลัง
1) กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก
2) กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น
3) กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยวัยทำงาน
4) กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
5) กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 05** 12.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 - 16.00 น.
• นำเสนอ ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือนแรก และแผนขับเคลื่อนงาน รอบ 6 เดือนหลัง
6) กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
7) กลุ่มอำนวยการ
8) กลุ่มจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
9) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
10) คณะกรรมการ (ทพว./ HRMD / ITA)
- 06** 16.00 - 16.30 น.
• สรุป อภิปราย และปิดการประชุม

หมายเหตุ : นำเสนอกลุ่มละ 15 นาที และอภิปราย/ข้อเสนอแนะ: 15 นาที
 : ลำดับการนำเสนอ และกำหนดการอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม
 : รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.30 น. และ 14.30 น.

กำหนดการ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยกระดับสู่องค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข
ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2568
รอบ 6 เดือนแรก (1 ต.ค.67 - 31 มี.ค.68)

ITA
 Integrity and Transparency Assessment

แผนยุทธศาสตร์ กรมอนามัย ปี 2566-70
วิสัยทัศน์กรม สร้างสังคมครอบครัว สุขภาพดีทุกช่วงวัย อนามัยสิ่งแวดล้อมไม่รบกวน

ยุทธศาสตร์

- ส.1 อนามัยชุมชนส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสตรี
- ส.2 ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและอนามัยสตรี สุขภาวะทางจิต
- ส.3 ส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล
- ส.4 สหกิจกับองค์กรชุมชนเป็นเลิศ และมีธรรมภิบาล

เป้าหมาย: สร้างคนดี สร้างคนเก่ง สร้างคนมีคุณธรรม

แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และโปร่งใสทุกวิถี กรมอนามัย 66-70

ป.1 สร้างคนดี	ป.2 สหกิจกับองค์กรคุณธรรม	ป.3 สร้างสังคมสุขภาพดี
ป.1.1 พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ป.2.1 เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล	ป.3.1 สร้างสังคมสุขภาพดี
ป.1.2 พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ป.2.2 เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล	ป.3.2 สร้างสังคมสุขภาพดี

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เป้าหมาย ผลลัพธ์

1. บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 ได้รับการพัฒนาคุณธรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 90
2. องค์กรได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 10องค์กร
3. ร้อยละ ผลการประเมินการรับรู้ คุณธรรม โปร่งใสร้อยละ 95

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ : องค์กรส่งผลงานเข้าคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างน้อย 1 ครั้ง

เชิงคุณภาพ

1. บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 ได้รับการพัฒนาคุณธรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 90
2. ร้อยละ ผลการประเมินการรับรู้ คุณธรรม โปร่งใสร้อยละ 95

คณะกรรมการ ITA / รมรจจริยธรรม / คกก. HWP

สไลด์นำเสนอ