

สรุปรายงานการประเมินความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ 2568

จำนวนบุคลากรทั้งหมด 200 คน จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 85 คน คิดเป็นร้อยละ 42.5

ตารางที่1 ข้อมูลทั่วไป

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
1.เพศ		
หญิง	68	80
ชาย	16	18.8
เพศทางเลือก(LGBTQ)	1	1.2
2.อายุ		
20-29 ปี	7	8.2
30-39 ปี	22	25.8
40-49 ปี	40	47.1
50-59 ปี	14	16.5
อายุมากกว่า 59 ปี	2	2.4
3.ตำแหน่งงาน		
ข้าราชการ	49	57.6
พนักงานราชการ	11	12.9
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	15	17.6
ลูกจ้างประจำ	5	5.9
ลูกจ้างเหมา	5	5.9
4.กลุ่มงานที่ปฏิบัติ		
ผู้บริหารองค์กร	3	3.5
กลุ่มอำนวยการ	24	28.2
กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	7	8.2
กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน	8	9.4
กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน	3	3.5
กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	2	2.4
กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม	1	1.2
กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	3	3.5
โรงพยาบาล	26	30.6

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
กลุ่มจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	8	9.4

จากตารางที่1 บุคลากรที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เพศหญิง (ร้อยละ 80) อยู่ในช่วงอายุ40-49 ปี (ร้อยละ47.1) ส่วนใหญ่ตำแหน่งข้าราชการ (ร้อยละ57.6) และปฏิบัติงานกลุ่มโรงพยาบาล (ร้อยละ 30.6)

ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมภาพรวมขององค์กร

ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ภาพรวมขององค์กร	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ได้แก่ 1)กิจกรรมประกาศนโยบายลดพลังงาน 2)กิจกรรมการใช้กระดาษReuse การใช้กระดาษ อิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษสำนักงาน 3)กิจกรรมลดการใช้พลาสติก 4)กิจกรรม Big cleaning day/5ส 5)กิจกรรมธนาคารความดี 6)กิจกรรมชมรมจริยธรรม 7)กิจกรรมชมรมรักษาสภาพ 8)กิจกรรมชมรมรักษารอบ 9)กิจกรรมบริจาคโลหิต 10)กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญ เช่น ปีใหม่ 11)กิจกรรมจิตอาสา 12)กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านส่งเสริมสุขภาพ และกีฬา 13)กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย(สงกรานต์) 14)กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบ เช่นคนดีศรีอนามัย คนที่ มีผลงานโดดเด่น การเลื่อนขั้น ฯลฯ 15)กิจกรรมอวยพรวันเกิด 16)กิจกรรมแสดงความอาลัยต่อครอบครัวของบุคลากร 17)กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระเบียบราชการต่างๆ 18)กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 19)กิจกรรมการแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร 20)กิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต	51	26	8	0	0
ร้อยละ	90.1				
ค่าเฉลี่ย	4.51(มากที่สุด)				
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	0.44				

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา

ข้อขึ้นชม : ดีทุกกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

- 1) การจัดกิจกรรมควรคำนึงถึงบุคลากรทุกฝ่ายในโรงพยาบาล เรื่องเวลา การจัดกิจกรรม
- 2) งานมุทิตาจิตน่าจะไปจัดนอกสถานที่
- 3) กิจกรรมมุทิตาจิตผู้เกษียณ ควรทำให้สมเกียรติทั้งการจัดงาน ของและเงินที่ระลึกสมกับที่ผู้เกษียณได้อุทิศตนทำงานเพื่อองค์กรจนถึงวันที่วางมือจากงาน
- 4) กิจกรรมมุทิตาจิต เป็นงานที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียวของความเป็นพนักงาน/ข้าราชการ ผู้ทำงาน การแสดงมุทิตาจิตควรสร้างความประทับใจแก่ผู้เกษียณ งานศพเป็นความสูญเสีย การช่วยเหลือ หรือให้สวัสดิการถือเป็นกำลังใจสำคัญกับพนักงานในองค์กร ส่วนงานปีใหม่ เป็นการเฉลิมฉลองประจำปี ปีละ 1 ครั้ง เป็นสวัสดิการที่ทุกหน่วยงานทำเพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานน้อย/มากตามฐานะการเงินหรือผลประกอบการของหน่วยงาน
- 5) ควรสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในกิจกรรมดีๆ มากมายให้ได้มากกว่านี้ จากการสังเกต การมีส่วนร่วมของกิจกรรมดีๆ จะมีเฉพาะคนเท่านั้น อาทิ เป็นตัวชี้วัด ในเรื่องกิจกรรมในทุกกลุ่มงาน
- 6) อยากให้จัดงานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณภายใน ในช่วงเย็นให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมมากที่สุดและให้ได้บรรยากาศการแสดงคามยินดีอย่างทั่วถึง
- 7) ควรมีการประเมินผลลัพธ์ของกิจกรรมว่าควรปรับเปลี่ยนหรือไม่
- 8) ไม่มีกิจกรรมละลายพฤติกรรมของการใช้สังคัมร่วมกันเท่าไร ทำให้ไม่ค่อยได้รู้จักกัน ความต่างของช่วงวัยทำให้เข้าไม่ถึงกัน
- 9) อยากให้มีกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ ที่ตึกสำนักงานอีกและเก็บแต้มให้รางวัลผู้มาร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
- 10) งานเกษียณเป็นงานสำคัญที่เราควรให้เกียรติผู้เกษียณเป็นครั้งสุดท้าย ควรจัดงานและเชิญญาติพี่น้องของผู้เกษียณมาร่วมด้วย สำหรับของขวัญและของที่ระลึก จำได้ว่าเคยให้จำนวนปีที่ทำงาน * เงินที่กำหนดตามระดับการทำงาน ถ้าจำกัดด้วยงบประมาณก็อยากให้ดูให้เหมาะสม สำหรับงานศพของครอบครัวบุคลากร อยากให้ปรับเพิ่มมากขึ้น สำหรับสวัสดิการเจ้าหน้าที่อื่นๆ บกวน ทบทวนเช่น ปีใหม่ก็ขอของขวัญ หรือถ้ามีโอกาสก็อยากให้ทางศูนย์อนามัยจัดพวกชุดกีฬา หรือ สุนัข ที่เป็นสัญลักษณ์ของศูนย์อนามัยที่ 9
- 11) งานเกษียณและงานปีใหม่ ควรให้ความสำคัญเพราะเป็นขวัญกำลังใจของเจ้าหน้าที่ ยกตัวอย่างงานเกษียณปีที่ผ่านมาไม่เหมาะสม เงินที่ให้ผู้เกษียณแค่ 2,000 บาท ดูน้อยไปเมื่อเทียบกับการทำงานมาตลอดอายุราชการ และรูปแบบการจัดงานไม่เหมาะสม ครอบครัวผู้เกษียณไม่มีโอกาสได้มาแสดงความยินดีด้วย