

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยกระดับองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยกระดับองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘									
กิจกรรมที่ ๑. ประกาศนโยบาย เจตนาธรรมต่อต้านทุจริต -ประกาศเจตนาธรรมฉบับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนาธรรมต่อต้านทุจริต -ประกาศเจตนาธรรมไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) -ประกาศเจตนาธรรมร่วมกันในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิด ทางเพศในที่ทำงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงและ คำมั่นของผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลรวมถึงนำ นโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อ ป้องกันการทุจริต	คกก.ITA	๑ ครั้ง/ ๑๖๐ คน	๑.ร้อยละ ๙๕ ของ บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๒. มีการประกาศ นโยบายตามแนวทาง ของกรมอนามัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	√			
กิจกรรมที่ ๒ ธนาคารความดีสืบสาน ประเพณีไทย -ประกาศยกย่องเชิดชูผู้ที่เป็น แบบอย่างของการทำความดี -ประกาศยกย่องกลุ่มงานที่เป็น ต้นแบบในด้านต่างๆ	๑.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ สร้างความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	คกก.ITA/อก./ สส/รพ	๑ ครั้ง/ ๑๖๐ คน	๑.บุคลากรผ่าน เกณฑ์การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ๘๐ ๒.บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะ ร้อยละ๘๐	๒๑,๘๐๐			√	

-ประกาศยกย่องคนดีศรีอนามัยและ คนดีประจำหน่วยงาน									
กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรมชมรมศูนย์ อนามัยที่ ๙ (๓ ชมรม)	๑.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ สร้างความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ๓.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะนำองค์กร คุณธรรม	คกก.ITA/รพ.	๒ ครั้ง/ ๑๖๐ คน	๑.บุคลากรมีความ ผูกพันต่อองค์กร ร้อยละ ๗๕ ๒.บุคลากรผ่าน เกณฑ์การประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรมร้อยละ๘๐ ๓.บุคลากรได้รับการ พัฒนาสมรรถนะ ร้อยละ๘๐	๑๑,๗๐๐		√		√
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในองค์กรเชิงจริยธรรม									
กิจกรรมที่ ๔ ประชุมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านประหยัด พลังงาน	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะนำองค์กร คุณธรรม	คกก.ITA/อก.	๑ ครั้ง/๘๐ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักถึงการ อนุรักษ์พลังงาน	๕,๒๐๐.-				√
กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านส่งเสริมสุขภาพและกีฬา	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะนำองค์กร คุณธรรม	คกก.ITA /รพ.	๑ ครั้ง/ ๗๐ คน	บุคลากรมีสุขภาพที่ แข็งแรงและ ตระหนักในการดูแล สุขภาพตนเอง	ไม่ใช่ งบประมาณ			√	
กิจกรรมที่ ๖ Big cleaning day/๕ส	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะนำองค์กร คุณธรรม	คกก.ITA/สส/ อก.	๒ ครั้ง/๗๐ คน	มีสภาพแวดล้อมและ บรรยากาศในการ ทำงานที่ดี	ไม่ใช่ งบประมาณ		√		√

กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมสร้างความสุขความผูกพันขององค์กร									
<p>กิจกรรมที่ ๗ ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม โปร่งใสและเสริมสร้างความสุข ความผูกพันในองค์กร</p>	<p>๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ สร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>คกก.ITA/อก./รพ./วท.</p>	<p>๒ วัน/ ๑๗๐ คน</p>	<p>๑. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร ร้อยละ ๗๕ ๒. บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมร้อยละ ๘๐ ๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๔๗,๖๐๐</p>	<p>✓</p>			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
<p>กิจกรรมที่ ๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อยกระดับองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมและมีธรรมาภิบาลแบบมีส่วนร่วม</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ นำองค์กรคุณธรรม</p>	<p>คกก.ITA/อก.</p>	<p>๒ ครั้ง/๑๖๐ คน</p>	<p>๑. บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมร้อยละ ๘๐ ๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>ไม่ใช่งบประมาณ</p>		<p>✓</p>		<p>✓</p>
<p>กิจกรรมที่ ๙ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสาสู่องค์กรคุณธรรม</p>	<p>เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>คกก.ITA/ชมรมจริยธรรม</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ไม่ใช่งบประมาณ</p>	<p>✓</p>			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กิจกรรมที่ ๑๐ รับผิดชอบภายในด้านการเงินและบัญชีงานพัสดุยานพาหนะควบคุมภายใน	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะนำองค์กรคุณธรรม	คกก.ITA/อก.	๑ ครั้ง/๘๐ คน	๑. บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบด้านการเงิน ด้านพัสดุ และการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง ๒. เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ระเบียบ วิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๓,๓๘๐.-		✓		
กิจกรรมที่ ๑๑ ประชุมชี้แจงสื่อสารสร้างการรับรู้คุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส ITA ระเบียบวินัยราชการ การเงิน พัสดุ งานสารบรรณ	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะนำองค์กรคุณธรรม	คกก.ITA/อก.	๒ ครั้ง/๑๒๐ คน	๑. คะแนนประเมินคุณธรรมโปร่งใส ITA ๙๕ คะแนน ๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ถูกดำเนินการทางวินัยเป็น ๐	๖,๐๐๐.-		✓		✓

ผู้อนุมัติแผน (นางสาวทิพา ไกรลาศ)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา
 (หัวหน้าหน่วยงาน)

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘)
 ๒. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น