

แบบฟอร์มที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตตามแผนงานโครงการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕.....ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....๑๗๗ หมู่ ๖ ตำบลโคกกรวด อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสีมากร ทองเกลี้ยง.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๔๔๓๐ ๕๑๓๑.๐ ๔๔๓๐ ๕๑๓๙.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา	๑๙๔ คน	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๙.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๙๓,๖๔๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๙๓,๖๔๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑๙๔.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเกิดทุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑๙๔.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา มีองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมและการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก...เพื่อใช้สื่อสาร...ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงานได้เรียนรู้อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ.....
- บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้ มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิถีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม.....



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ...๕... ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล										
กลยุทธ์ที่ ..โครงการยกระดับประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันเคลื่อนยุทธศาสตร์ศูนย์กลางที่มีที่ ๙ นครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕										
กิจกรรมที่ ๓ สร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร/เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน										
๓.๑. ร่วมประชุมพัฒนาทักษะนักสร้างสุข กรมอนามัย	๑.สร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร/เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	นาคยานี กิติกรณ	๑ ครั้ง/๒ คน	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ ๗๐) ๒. มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างสุขในองค์กร)	๒,๖๕๐	✓				
๓.๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการองค์กรมุ่งสู่คุณธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม/หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับจรรยาฯ สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน	คกก. ITA และทุกกลุ่มงานใน ศอ.๙ นครราชสีมา	๑ ครั้ง/๑๒๐ คน	๑. (Internal Integrity and Transparency Assessment IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๒. มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม)	๔๖,๘๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๓.๓. ประชุมสืบสานประเพณี ไทย	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและ วัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากร และสร้าง บรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	คกก. ITA และ ทุกกลุ่มงานใน ศอ.๙ นครราชสีมา	๑ ครั้ง / ๑๒๐ คน	๑. ร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๕) ๒. บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการสืบสานประเพณีไทย/ ส่งเสริมวัฒนธรรม/สร้างจิตสำนึก ที่ดีมีคุณธรรม	๑๕,๖๐๐			✓	
๓.๔ ประชุมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและการใช้ ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้สถานการณ์การระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสาย พันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรเป็นผู้นำใน การพัฒนากรมอนามัย เป็นองค์กรคุณภาพคู่ คุณธรรมอย่างยั่งยืน	คกก. HRD และ ทุกกลุ่มงานใน ศอ.๙ จำนวน ๓๐ คน	๑ ครั้ง / ๑๘๕ คน	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มี สมรรถนะในการพัฒนาองค์กร ๒. มีกิจกรรมการดำเนินงานของ บุคลากรอย่างน้อย ๑ ครั้ง	๒๒,๕๐๐		✓		
๓.๕ การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร เป็นผู้นำในการพัฒนา กรมอนามัยเป็นองค์กร คุณภาพคู่คุณธรรม อย่างยั่งยืน	คกก. HRD และ ทุกกลุ่มงานใน ศอ.๙ นครราชสีมา	๖ คน	๑. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่ กำหนด ๒ คน (รอบ ๑) ๒. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการ คัดเลือกอย่างน้อย ๕ คน/กลุ่ม งาน (๑๙๔ คน)	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๓.๖ การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม (กิจกรรมธนาคารความดี)	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนา องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต อย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู สร้าง ขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มี ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่าง ที่มีการ เผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้	คกก. ITA และทุก กลุ่มงานใน ศอ.๔ นครราชสีมา	๑ เรื่อง	๑. หน่วยงานสมัครเข้า ประกวด ๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม	๔,๐๐๐			✓	
๓.๗. การประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริตและรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การแสดงเจตนารมณ์การ ขับเคื่อนองค์กรคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ	คกก. ITA และทุก กลุ่มงานใน ศอ.๔ นครราชสีมา	๑ ครั้ง	๑. คณะแผนประเมินการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน ๒. มีการประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้งและมีบุคลากร เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
๓.๘ ประชุมเชิงปฏิบัติการการ พัฒนาการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนา กรมอนามัยเป็นองค์กร คุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	มริชญา สีมาภร	๑ ครั้ง/๑๔คน	๑. คณะแผนประเมินการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กร ๒. มีการสร้างการรับรู้/ เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ (เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม)	๒,๑๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๓.๕ ประชุมการติดตามผลการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. เพื่อติดตามผลการตรวจสอบภายในด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อชี้แจงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเงิน การบัญชี การพัสดุ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	งานการเงินการบัญชี พัสดุ กลุ่มอก.	๑ ครั้ง/ ๕๐ คน	๑.เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. ลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓		✓	
รวม					๙๓,๖๔๐				

ปัญหาอุปสรรค

- การรวบรวมข้อมูลในการจัดทำเอกสารส่งประกวดหน่วยงานคุณธรรม ไม่ครบถ้วน
- เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจแบบประเมิน ITA มีอุปสรรคการสื่อสารความรู้ความเข้าใจให้ถึงเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เนื่องจาก เจ้าหน้าที่บางส่วนไม่ได้เข้าอบรม

ข้อเสนอแนะ

- ควรกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน และวางแผนการจัดทำข้อมูลก่อนส่งประกวดหน่วยงานคุณธรรม
- ควรสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในแบบประเมิน ITA ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ในหลากหลายช่องทาง เช่น การประชุม การสื่อสารทางไลน์ขององค์กร เป็นต้น