

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปี 2566
2. **ยุทธศาสตร์ :** ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล
3. **ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :**
 - 3.1 ร้อยละบุคลากรมีความสามารถเชิงสมรรถนะหลักของกรมอนามัย ตั้งแต่ระดับปานกลางขึ้นไป
 - 3.2 ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
4. **Cluster :** ยุทธศาสตร์กำลังคน (HR)
5. **ภายใต้กิจกรรมสำคัญ/โครงการ :**
 - 5.1 กิจกรรมสำคัญ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีศักยภาพที่หลากหลายสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
 - 5.2 โครงการสำคัญ โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยตามหลักธรรมาภิบาล
6. **แผนการจัดสรรงบประมาณ :** เงินงบประมาณ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
7. **หลักการและเหตุผล :**

ปัจจุบันองค์กรต่างๆได้เริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสุขควบคู่กันไป การสร้างองค์กรแห่งความสุข คือ การพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย เพื่อให้คนในองค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร การพัฒนาบุคลากรเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กรให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ซึ่งการกำหนดวิธีการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด คือ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง มีความเป็นเลิศ มีการสั่งสมความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ดังนั้น ศูนย์อนามัยที่ 9 จึงให้ความสำคัญในการส่งเสริมบุคลากรให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยพัฒนาบุคลากรให้เข้าสู่เส้นทางความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ (Career Path) และส่งเสริมให้หน่วยงานมีการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานให้สามารถปรับตัวกับสภาพ แวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป สามารถผลิตนวัตกรรมองค์ความรู้ ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา จึงจัดทำโครงการยกระดับประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันยุทธศาสตร์ ๓ ประกอบด้วย กิจกรรมที่ 1 ประชุมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันยุทธศาสตร์ กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสมรรถนะกำลังคนในระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในการทำงานแบบ Digital Transform Organization กิจกรรมที่ 3 สร้างความสุข ความผูกพัน สุขภาพดี สถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน/เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล และมุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพขั้นสูงเป็นเลิศด้านวัยทำงานและผู้สูงอายุ

8. **วัตถุประสงค์ :**

- 8.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมและจำเป็นในการขับเคลื่อนระบบงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมสุขภาพด้านวัยทำงานและผู้สูงอายุ
- 8.2 เพื่อพัฒนางานวิจัย/ นวัตกรรม/ ผลงานวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- 8.3 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ สร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
- 8.4 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันยุทธศาสตร์ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปี 2566 จำนวนเงิน 563,868 บาท

9. เป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

9.1 เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
1.บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	60	ร้อยละ
2.องค์ความรู้ งานวิจัย หรือผลงานวิชาการได้ถูกนำเสนอในเวทีต่างๆ	1	เรื่อง
3.ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	85	ร้อยละ
4.ร้อยละการประเมินการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	95	ร้อยละ
9.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ :		
1.มีแผนพัฒนารายบุคคลศูนย์อนามัยที่ 9	1	ฉบับ
2.มีวารสารศูนย์อนามัยที่ 9	3	ฉบับ
เชิงคุณภาพ : ร้อยละความผูกพันของบุคลากรในองค์กร	85	ร้อยละ

10. วิธีการดำเนินงาน :

10.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ

10.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนา กำหนดรูปแบบ และกิจกรรมขับเคลื่อนงาน

10.3 ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรมในรูปแบบ และระยะเวลา โดยการจัดประชุม การส่งบุคลากรไปพัฒนา การสร้างความผูกพัน และการพัฒนาองค์กร

10.4 สรุปผลการดำเนินงาน รวบรวมข้อมูลที่ดำเนินการ เสนอต่อผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ 9 และนำข้อมูลไปประกอบการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป

11. กิจกรรม/เป้าหมาย และประมาณการงบประมาณ :

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 ประชุมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์หน่วยงาน (42,700 บาท)						
1.1	ประชุมการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) และการเลื่อนระดับและข้อปฏิบัติตนในการส่งผลงาน	1 ครั้ง/ 100 คน	ม.ค. 66	- ค่าวิทยากร 600 บาท x 4 ชั่วโมง = 2,400 บาท	2,400	มริษญา สิริยาก
1.2	อบรมแนวทางการประหยัดพลังงาน ศูนย์อนามัยที่ 9	1 ครั้ง/80 คน	ธ.ค. 65	-ค่าวิทยากร 600 บาท x 3 ชม. X 2 คน = 3,600 บาท	3,600	มริษญา สิริยาก
1.3	จัดงานประชุมนำเสนอผลงานวิชาการ/นวัตกรรมหรือมหกรรม CQI	1 ครั้ง/70 คน	ก.พ. 66	- ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 80 บาท x 1 มื้อ = 5,600 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 25 บาท x 2 มื้อ = 3,500 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรวิพากษ์ (ภายนอก) 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. = 3,600 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3,000 บาท	16,100	คกก.กพว.

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปี 2566 จำนวนเงิน 563,868 บาท

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1.4	อบรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Service behavior)	1 ครั้ง/ 80 คน	มี.ค. 66	-ค่าวิทยากร 1,200 บาท x 6 ชม. = 7,200 บาท -ค่ายานพาหนะวิทยากร = 2,000 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 80 บาท = 6,400 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 25 บาท x 2 มื้อ = 4,000 บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท	20,600	รพ.
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศมรรถนะกำลังคนในระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในการทำงานแบบ Digital Transform Organization (413,238 บาท)						
-การพัฒนาศมรรถนะบุคลากรตามความก้าวหน้าในตำแหน่งของกรมอนามัย (90,920 บาท)						
2.1	ประชุมการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	1 ครั้ง	ธ.ค. 65	- ค่าเบี้ยเลี้ยง 320 บาท x 3 คน = 960 บาท - ค่ายานพาหนะ 2,000 บาท	2,960	CHRO หัวหน้าอก. หัวหน้างาน การเจ้าหน้าที่
2.2	ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพด้านแพทย์และสาธารณสุข	1 ครั้ง	มิ.ย. 66	- ค่าเบี้ยเลี้ยง 320 บาท x 3 คน = 960 บาท - ค่ายานพาหนะ 2,000 บาท	2,960	แพทย์ ทันตแพทย์ 3 คน
2.3	เข้ารับการอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	1 ครั้ง/ 2คน	มิ.ย. 66	-ค่าลงทะเบียน 30,000 บาท x 2 คน = 60,000 บาท -ค่ายานพาหนะ 2,000 บาท x 2 คน = 4,000 บาท	64,000	อัมพร จตุพร
2.4	เข้ารับการอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	1 ครั้ง/ 1คน	มิ.ย. 66	-ค่าลงทะเบียน 19,000 บาท -ค่ายานพาหนะ 2,000 บาท	21,000	จิฎิญาศัภัก
- การพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (153,368)						
2.5	การพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาคความรู้ตามนโยบายของหน่วยงาน	บุคลากร ศอ.9	ต.ค. 65- ส.ค. 66	-ค่าลงทะเบียน 2,000 บาท x 17 คน = 34,000 บาท -ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 17 คน x 5 วัน = 20,400 บาท -ค่ายานพาหนะ 22,468 บาท -ค่าที่พัก 1,500 บาท x 3 คืน x 17 คน = 76,500 บาท	153,368	บุคลากร ศอ.9
การพัฒนาศมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน (55,950 บาท)						
2.6	ประชุมพัฒนาบุคลากรด้านทักษะการทำหนังสือราชการ	1 ครั้ง/ 100 คน	ม.ค. 66	บูรณาการกับกิจกรรมที่ 1.1	-	มริษฎา กรรลิกา
2.7	ประชุมชี้แจงระเบียบการเงินและพัสดุ และ แนวทาง/ ขั้นตอนข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอหนังสือ/ตรวจสอบภายใน	1 ครั้ง/ 80 คน	พ.ย. 65, พ.ค.66	-	-	มริษฎา กรรลิกา สิริยาก

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาศมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปี 2566 จำนวนเงิน 563,868 บาท

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
2.8	อบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกฎหมายในชีวิตประจำวัน/PDPA	1 ครั้ง/43 คน	พ.ย. 65	-	-	ศุภลักษณ์ เกรียงศักดิ์
2.9	ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน Digital literacy and public relations 1) เทคนิคสร้างความมั่นใจในการพูดในที่สาธารณะที่มีผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรด้านสุขภาพ 2) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสื่อสารความรอบรู้ด้านสุขภาพ 3) การผลิตสื่อสร้างสรรค์สุขภาพทุกกลุ่มวัย ด้วยโปรแกรม Powerpoint	1 ครั้ง/ 30 คน	ธ.ค. 65	- ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 30 คน x 1 มื้อ = 2,400 บาท	2,400	วิมลพรรณ เกรียงศักดิ์ นิตยา
2.10	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมการติดเชื้อ (IC)	1 ครั้ง/60 คน	ก.พ.66	-ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 60 คน X 2 วัน = 9,600 บาท	9,600	นัชรี
2.11	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย/ซ้อมแผนหนีไฟ	1 ครั้ง/60 คน	ก.พ. 66	- ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 80 บาท x 2 วัน = 9,600 บาท - เติมน้ำยาเคมีดับเพลิง 1,200 บาท x 4 ถัง = 4,800 บาท - วัสดุอุปกรณ์จัดการอบรม 3,000 บาท	17,400	ชุตินันท์
2.12	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการปฏิบัติเมื่อเกิดอุบัติเหตุหมู่และมาตรฐานการช่วยคืนชีพ (CPR)	1 ครั้ง/60 คน	ก.พ. 66	-ค่าวัสดุอุปกรณ์จัดการอบรม = 1,000 บาท	1,000	สิทธิชัย
2.13	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารความเสี่ยง (RM)	1 ครั้ง/50 คน	ธ.ค. 65	-ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 50 คน X 2 วัน = 8,000 บาท	8,000	กิติภรณ์
2.14	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชมรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 นม	1 ครั้ง/45 คน	พ.ย,65 , มี.ค, 66, มิ.ย 66	-ค่าอาหารกลางวัน 45 คน x 80 บาท x 3 ครั้ง= 10,800 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 45 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน= 6,750	17,550	จตุพร
2.15	อบรมส่งเสริมความรู้ด้านผู้สูงอายุ Geriatric syndrom แก่เจ้าหน้าที่	1 ครั้ง	ต.ค. 65	-	-	นารีรัตน์

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปี 2566 จำนวนเงิน 563,868 บาท

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงานในการสร้างผลงานวิชาการ (113,000 บาท)						
2.16	อบรมพัฒนางานประจำ งานวิจัย (R2R)	1 ครั้ง/50 คน	ธ.ค. 65	- ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 80 บาท x 2 มื้อ = 8,000 บาท	8,000	คกก.กพว.
2.17	นำเสนอผลงานวิชาการในเวทีต่างๆ	1 ครั้ง/ 8 คน	ก.ค. 66	-	-	คกก.กพว.
2.18	วารสารศูนย์อนามัยที่ 9	3 ฉบับ	ธ.ค. 65 , เม.ย. 66 , ส.ค. 66	- ค่าจัดพิมพ์วารสาร 35,000 บาท - ค่าจัดพิมพ์วารสาร 35,000 บาท - ค่าจัดพิมพ์วารสาร 35,000 บาท	105,000	ดร.สินศักดิ์ ชนม์
กิจกรรมที่ 3 สร้างความสุข ความผูกพัน สุขภาพดี สถานที่น่าอยู่ นำทำงาน /เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน (107,930 บาท)						
- การสร้างความสุข ความผูกพันในองค์กร (46,800 บาท)						
3.1	ประชุมการพัฒนาบุคลากรมุ่งสู่ความสุข ความผูกพัน ศูนย์อนามัยที่ 9	1 ครั้ง/ 120 คน	ธ.ค. 65	-ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 80 บาท x 3 มื้อ = 28,800 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 25 บาท x 6 มื้อ = 18,000 บาท	46,800	คกก.ITA , รพ. , งาน DPAC
- การพัฒนาสถานที่ น่าอยู่ นำทำงาน (HWP) (27,180 บาท)						
3.2	ประชุมชี้แจงคู่มือ 5ส /HWP ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	2 รุ่น/ 30 คน	ธ.ค. 65	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 25 บาท x 2 รุ่น = 1,500 บาท	1,500	คกก.HWP
3.3	กิจกรรม Big Cleaning	4 ครั้ง/40 คน	พ.ย. 65 , ก.พ., พ.ค.,ก.ค. 66	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40 คน x 25 บาท x 4 ครั้ง = 4,000 บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ 3,000 บาท	7,000	คกก.HWP
3.4	ตรวจประเมินหน่วยงานอื่น	2 ครั้ง/11 คน	ก.พ.,ก.ค. 65	-ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 11 คน x 2 ครั้ง = 5,280 บาท -ค่ายานพาหนะ 1,500 บาท 2 ครั้ง = 3,000 บาท	8,280	คกก.HWP
3.5	รับตรวจประเมินจากหน่วยงานอื่น	2 ครั้ง/40 คน	ก.พ.,ก.ค. 65	-ค่าอาหารและเครื่องดื่ม 40 คนx 25 บาท = x 2 มื้อ x 2 ครั้ง = 4,000 บาท -ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 40 คน x 2 ครั้ง = 6,400 บาท	10,400	คกก.HWP
การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต (32,000 บาท)						
3.6	ประชุมคณะกรรมการ ITA ชับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	2 ครั้ง/15 คน	ต.ค. 65, เม.ย. 66	-ค่าอาหารกลางวัน 15 คน x 80 บาท x 2 ครั้ง = 2,400 บาท	2,400	คกก.ITA
3.7	กิจกรรมคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งในองค์กรและบูรณาการงานจิตอาสา	1 ครั้ง/34 คน	มี.ค. 66	-	-	คกก.ITA

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปี 2566 จำนวนเงิน 563,868 บาท

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
3.8	ประชุมครบรอบปีที่ 4 ธนาคารความดี สืบสาน ประเพณีไทย ศูนย์อนามัยที่ 9	1 ครั้ง/ 120 คน	เม.ย. 66	-ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 80 บาท = 9,600 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 25 บาท x 2 มื้อ = 6,000 บาท - ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตกแต่งสถานที่ 1,000 บาท - ค่าใบประกาศนียบัตรพร้อมกรอบรูป 1,000 บาท	17,600	คกก.ITA
3.9	ประกาศเจตจำนงการต่อต้าน ทุจริตและรณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต	1 ครั้ง	ธ.ค. 65	-	-	คกก.ITA
3.10	ประชุมชี้แจงการรับรู้คุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน	2 ครั้ง/ 150 คน	ก.พ.,ก.ค. 66	-ค่าอาหารกลางวัน 150 คน x 80 บาท = 12,000 บาท	12,000	คกก.ITA
3.11	ประกวดหน่วยงานคุณธรรม	1 เรื่อง	พ.ย. 65 - พ.ค. 66	-	-	คกก.ITA

กิจกรรมควบคุมภายใน (1,950 บาท)

3.12	ประชุมคณะกรรมการวางแผน การดำเนินงานควบคุมภายใน	1 ครั้ง /15 คน	พ.ย. 65	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x 15 คน x 1 มื้อ = 375 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท X 15 คน X 1 มื้อ= 1,200 บาท	1,575	คกก.ควบคุมภายใน
3.13	ประชุมคณะกรรมการติดตาม การดำเนินงานควบคุมภายใน	1 ครั้ง /15 คน	มิ.ย. 66	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x 15 คน x 1 มื้อ = 375 บาท	375	คกก.ควบคุมภายใน
รวมเป็นเงิน					563,868	

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

12. งบประมาณ : 563,868 บาท (ห้าแสนหกหมื่นสามพันแปดร้อยหกสิบบาทแปดถ้วน)

12.1 เงินงบประมาณ 563,868 บาท

12.2 เงินนอกงบประมาณ บาท

13. ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

14. พื้นที่เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินโครงการ : พื้นที่ในเขตสุขภาพที่ 9 / ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

15. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ : บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

16. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้รับบริการ : บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

17. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

17.1 บุคลากรได้รับการพัฒนา มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
สิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมสุขภาพด้านสูงอายุ

17.2 สร้างขวัญกำลังใจ สร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

17.3 บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

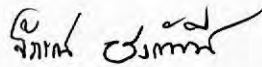
โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปี 2566 จำนวนเงิน 563,868 บาท

17.3 บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

18 ผู้รับผิดชอบโครงการ :

- 18.1 คณะกรรมการบริหารงานบุคลากร (Human Resource Management : HRM)
- 18.2 คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development : HRD)
- 18.3 คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ (กพว.)
- 18.4 โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
- 18.5 คณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 9 (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
- 18.6 คณะกรรมการควบคุมภายใน ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
- 18.7 กลุ่มจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

19. ผู้เสนอโครงการ :



(นางสาวจีรวรรณ ชงจ้งทริต)

หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

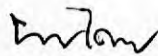
20. ผู้เห็นชอบโครงการ :



(นางสาวกันทิมา เหมพรหมราช)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

21. ผู้อนุมัติโครงการ :



(นางสาวทิพา ไกรลาศ)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา



แบบฟอร์มแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันยุคศาสตร์ศูนยอนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปี 2566 งบประมาณ 563,868 บาท หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ลำดับ (1)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (2)	เป้าหมายโครงการตามแผนปฏิบัติการ (3)	หน่วย นับ (4)	ช่วงเวลา ดำเนินการ (5)	แผนงาน/แผนเงิน(6)											แผนงาน/ งบประมาณ รวม (7)	
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1	โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันยุคศาสตร์ศูนยอนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปี 2566	1. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 2. องค์ความรู้ งานวิจัยหรือผลงานวิชาการได้ถูกนำเสนอในเวทีต่างๆ 3. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร 4. ร้อยละการประเมินการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ร้อยละ เรื่อง ร้อยละ ร้อยละ	ต.ค. 65-ก.ย. 66 ต.ค. 65-ก.ย. 66 ต.ค. 65-ก.ย. 66 ต.ค. 65-ก.ย. 66											60 1 85 95	60 1 85 95	
งบประมาณ					52,700	21,785	132,000	24,400	59,040	42,118	53,800	11,000	115,685	16,340	35,000	-	563,868
กิจกรรมที่ 1 ประชุมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันยุคศาสตร์ศูนยอนามัยที่ 9																	-
1.1 ประชุมการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ(Career path) และการเลื่อนระดับและข้อปฏิบัติตนในการส่งผลงาน			บาท	ม.ค.-66				2,400									2,400
1.2 อบรมแนวทางการประหยัดพลังงาน ศูนย์อนามัยที่ 9			บาท	ธ.ค.-65					3,600								3,600
1.3 อบรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Service behavior)			บาท	มี.ค.-66						20,600							20,600
1.4 จัดงานประชุมนำเสนอผลงานวิชาการ/นวัตกรรมหรือมหกรรม CQI			บาท	ก.พ.-66						16,100							16,100
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสมรรถนะกำลังคนในระบบ สส.&สส. ให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการทำงานแบบ Digital Transform Organization																	
การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามความก้าวหน้าในตำแหน่งของกรมอนามัย																	-
2.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล			บาท	พ.ย.-ธ.ค. 65				2,960									2,960
2.2 ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพด้านแพทย์และสาธารณสุข			บาท	มิ.ย.-66								2,960					2,960
2.3 เข้ารับการอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง			บาท	มิ.ย.-66								64,000					64,000
2.4 เข้ารับการอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น			บาท	มิ.ย.-66								21,000					21,000

แบบฟอร์มแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันยุคอุตสาหกรรม 4.0 ปี 2566 งบประมาณ 563,868 บาท หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ลำดับ (1)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (2)	เป้าหมายโครงการตามแผนปฏิบัติการ (3)	หน่วย นับ (4)	ช่วงเวลา ดำเนินการ (5)	แผนงาน/แผนเงิน(6)											แผนงาน/ งบประมาณ รวม (7)	
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
2.5	การพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการบริการ สส./สส.พัฒนาความรู้ ตามนโยบาย หน่วยงาน		บาท	ต.ค.65-ก.ย.66	51,500		34,700		20,000	15,668		10,000	21,500			153,368	
การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามภารกิจของหน่วยงาน																	
2.6	ประชุมพัฒนาบุคลากรด้านทักษะการทำหนังสือราชการ		บาท	ม.ค.-66												-	
2.7	ประชุมชี้แจงระเบียบการเงินและพัสดุ และ แนวทาง/ขั้นตอนข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการ เสนอหนังสือ/ตรวจสอบภายใน		บาท	พ.ย. 65 , พ.ค. 66												-	
2.8	อบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกฎหมายใน ชีวิตประจำวัน/PDPA		บาท	พ.ย.-65												-	
2.9	ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน Digital literacy and public relations		บาท	ธ.ค.-65			2,400									2,400	
2.10	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการควบคุมการติดเชื้อ (IC)		บาท	ก.พ.-66					9,600							9,600	
2.11	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย/ซ้อมแผนหนีไฟ		บาท	ม.ค.-66				17,400								17,400	
2.12	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการปฏิบัติเมื่อเกิดอุบัติเหตุหมู่และมาตรฐานการ ช่วยคืนชีพ (CPR)		บาท	ม.ค.-66				1,000								1,000	
2.13	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านควบคุมความเสี่ยง (RM)		บาท	ธ.ค.-65			8,000									8,000	
2.14	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชมรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 9		บาท	พ.ย.65-มี.ค. 66,มิ.ย.66			5,850			5,850			5,850			17,550	
2.15	อบรมส่งเสริมความรู้ด้านผู้สูงอายุ Geriatric syndrom แก่เจ้าหน้าที่		บาท	ต.ค.-65												-	
การพัฒนาสมรรถนะตามภารกิจของหน่วยงานในการสร้างผลงานวิชาการ																	
2.16	อบรมพัฒนางานประจำ งานวิจัย (R2R)		บาท	ธ.ค.-65			8,000									8,000	
2.17	นำเสนองานวิชาการในเวทีต่างๆ		บาท	ก.ค.-66												-	
2.18	วารสารศูนย์อนามัยที่ 9		บาท	ธ.ค. 65 , เม.ย. 66 , ส.ค. 66				35,000				35,000			35,000	105,000	
กิจกรรมที่ 3 สร้างความสุข ความผูกพัน สุขภาพดี สถานที่น่าอยู่ นำทำงาน/ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน																	

แบบฟอร์มแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันยุทธศาสตร์ศูนยอนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปี 2566 งบประมาณ 563,868 บาท หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ลำดับ (1)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (2)	เป้าหมายโครงการตามแผนปฏิบัติการ (3)	หน่วย นับ (4)	ช่วงเวลา ดำเนินการ (5)	แผนงาน/แผนเงิน(6)												แผนงาน/ งบประมาณ รวม (7)
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	การสร้างความสุข ความผูกพันในองค์กร																-
3.1	ประชุมการพัฒนาบุคลากรมุ่งสู่ความสุข ความผูกพัน ศูนย์อนามัยที่ 9		บาท	ธ.ค.-65			46,800										46,800
	การพัฒนาสถานที่ น่ายู่ น่ายางาน (HWP)																-
3.2	ประชุมชี้แจงคู่มือ 5ส /HWP ให้แก่เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน		บาท	ธ.ค.-65			1,500										1,500
3.4	กิจกรรม Big Cleaning		บาท	พ.ย. 65 , ก.พ. พ.ค.,ก.ค. 66		1,000			4,000			1,000		1,000			7,000
3.5	ตรวจประเมินหน่วยงานอื่น		บาท	ก.พ.,ก.ค. 66					4,140					4,140			8,280
3.6	รับตรวจประเมินจากหน่วยงานอื่น		บาท	ก.พ.,ก.ค. 66					5,200					5,200			10,400
	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันทุจริตในหน่วยงาน																-
3.7	ประชุมคณะกรรมการ ITA ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน		บาท	ต.ค.65 ,เม.ย. 66	1,200						1,200						2,400
3.8	กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งในองค์กรและบูรณาการงานจิตอาสา		บาท	มี.ค.-66													-
3.9	ประชุมครบรอบปีที่ 4 ธนาคารความดี สืบสานประเพณีไทย ศูนย์อนามัยที่ 9		บาท	เม.ย.-66							17,600						17,600
3.10	ประกาศเจตจำนงการต่อต้านทุจริตและรณรงค์ต่อต้านการทุจริต		บาท	ธ.ค.-65													-
3.11	ประชุมชี้แจงการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน		บาท	ก.พ. , ก.ค. 66			6,000							6,000			12,000
3.12	ประกวดหน่วยงานคุณธรรม		บาท	พ.ย. 65 - พ.ค. 66													-
	กิจกรรมควบคุมภายใน																-
3.13	ประชุมคณะกรรมการวางแผนการดำเนินงานควบคุมภายใน		บาท	พ.ย.-65		1,575											1,575
3.14	ประชุมคณะกรรมการติดตามการดำเนินงานควบคุมภายใน		บาท	มิ.ย.-66								375					375

แบบฟอร์มแผนบริหารความเสี่ยงในโครงการ ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันยุคอุตสาหกรรม 4.0 ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ลำดับ (1)	กิจกรรมภายใต้โครงการ (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	การประเมินความเสี่ยง			กลยุทธ์การ จัดการความ เสี่ยง(7)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับ (6)=(4)x(5)			
1	ประชุมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและ พัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันยุคอุตสาหกรรมหน่วยงาน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วม กิจกรรมได้ตามกำหนด	4	4	16	2	1. เตรียมบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับ การประชุมล่วงหน้า 2. อบรมตามระยะเวลาที่กำหนด หาก บุคลากรติดภารกิจให้สำรองบุคลากรเข้า รับการอบรมทดแทน	คกก.กพว. กลุ่ม ออก. รพ.
2	ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาความรู้ ความสามารถตามนโยบายหน่วยงาน	1.บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับคัดเลือก ให้เข้ารับการอบรมติดภารกิจในช่วงที่มี การจัดอบรม 2. ผู้จัดเลื่อนกำหนดการจัดอบรมอย่างไม่มี กำหนด 3. ขาดการติดตามประเมินผลการอบรม	4	4	16	2	1. บุคลากรควรเข้ารับการอบรมให้ครบ ร้อยละ 100 ตามแผนงาน และควร คัดเลือกบุคลากรสำรองไว้ 1-2 ลำดับ เพื่อ จัดการความเสี่ยงกรณีที่ไม่เข้ารับการอบรม ติดภารกิจ 2. ติดตามและประเมินผลการพัฒนา บุคลากรหลังจากอบรมรอบ 6 เดือน, 12 เดือน โดยจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือ หัวหน้ากลุ่มติดตามประเมินผล	บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือกเข้ารับการ อบรม/ประชุม/ สัมมนา
3	การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการ ปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายอาจติดภารกิจ ในช่วงจัดประชุม 2. กำหนดจัดประชุมในช่วงเดือนเดียวกัน หลายกิจกรรมทำให้ผู้รับผิดชอบอาจ ดำเนินการจัดประชุมไม่ทัน และ กลุ่มเป้าหมายอาจจะซ้ำซ้อนกัน	4	4	16	2	1. ดำเนินการจัดประชุมตามระยะเวลาที่ กำหนด 2. กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานที่ชัดเจน 3. ประสานการจัดประชุมล่วงหน้า 2 อาทิตย์	ผู้จัดการประชุม กลุ่ม กส. กลุ่ม ออก. รพ.

(Handwritten signature)

แบบฟอร์มแผนบริหารความเสี่ยงในโครงการ ปีงบประมาณ 2566

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันยุคอุตสาหกรรม 4.0 ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ลำดับ (1)	กิจกรรมภายใต้โครงการ (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	การประเมินความเสี่ยง			กลยุทธ์การ จัดการความ เสี่ยง(7)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับ (6)=(4)x(5)			
4	การสร้างความสุข ความผูกพัน สุขภาพดี สถานที่น่าอยู่ นำทำงาน/เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายติดภารกิจในช่วงจัดประชุม	3	3	9	2	1. หัวหน้ากลุ่มงานควรร่วมทุกกิจกรรมของหน่วยงานเพื่อเป็นตัวอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา 2. กำหนดเป็น KPI ในการมีส่วนร่วมในเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ 3. ประสานงานกลุ่มเป้าหมายล่วงหน้า	คกก.ITA , คกก.HWP, คกก.ควบคุมภายใน

(4) โอกาส ให้คะแนนดังนี้

- 1 = เกิดขึ้นน้อยมากหรือไม่เกิด
- 2 = เกิดขึ้นได้บ้าง
- 3 = เกิดขึ้นปานกลาง
- 4 = เกิดขึ้นบ่อย
- 5 = เกิดขึ้นประจำ

(5) ผลกระทบ ให้คะแนนดังนี้

- 1 = น้อยมากหรือไม่ส่งผลกระทบ
- 2 = น้อย
- 3 = ปานกลาง
- 4 = สูง
- 5 = สูงมาก

(7) กลยุทธ์ มีดังนี้

- 1. หลีกเลี่ยง/กำจัดความเสี่ยง
- 2. ควบคุมความเสี่ยง
- 3. ยอมรับความเสี่ยง
- 4. ถ่ายโอนความเสี่ยง

แผนการใช้วัสดุ/จัดซื้อจัดจ้างในโครงการ ปีงบประมาณ 2566

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันยุคศาสตร์ศูนัยอนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ	จำนวน / หน่วยนับ	ราคาต่อ หน่วย	งวดที่ 1			งวดที่ 2			งวดที่ 3			งวดที่ 4			รวมทั้งปี	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวมวัสดุ	รวมเงิน(บาท)
	กิจกรรมที่ 1 ประชุมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงรองรับการแข่งขันยุคศาสตร์ศูนัยอนามัยที่ 9 นครราชสีมา																
1	จัดงานประชุมนำเสนอผลงานวิชาการ/นวัตกรรมหรือมหกรรม CQI																
	- ค่าจ้างพิมพ์ใบประกาศนียบัตร ขนาด A4 จำนวน 25 แผ่น	30 แผ่น	25 บาท					30								30	750
	- ค่าจ้างพิมพ์ใบประกาศนียบัตร ขนาด A4 จำนวน 12 แผ่น (พร้อมกรอบ)	6 ชุด	150 บาท					6								6	900
	- แฟลชไดร์ฟ 32 GB	9 ชุด	150 บาท					9								9	1,350
2	อบรมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (Excellence Service behavior)																
	2.1 กระดาษสี ขนาด A4 120 แกรม (180 แผ่น)	1 แพ็ค	90 บาท						1							1	90
	2.2 ปากกาไวท์บอร์ด สีดำ สีน้ำเงิน สีแดง อย่างละ 2 ด้าม	6 ด้าม	20 บาท						6							6	120
	2.3 กระดาษฟลิปชาร์ต	42 แผ่น	5 บาท						42							42	210
	2.4 ดินสอดำ 2B	48 ด้าม	5 บาท						48							48	240
	2.5 ดินสอสี	2 กล่อง	120 บาท						2							2	240
	2.6 กระดาษ A4	1 รีม	100 บาท						1							1	100

แผนการใช้วัสดุ/จัดซื้อจัดจ้างในโครงการ ปีงบประมาณ 2566

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรองค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันยุทธศาสตร์ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ	จำนวน / หน่วยนับ	ราคาต่อ หน่วย	งวดที่ 1			งวดที่ 2			งวดที่ 3			งวดที่ 4			รวมทั้งปี	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวมวัสดุ	รวมเงิน(บาท)
	กิจกรรมที่ 2 พัฒนาสมรรถนะกำลังคนในระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในการทำงานแบบ Digital Transform Organization																
3	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการปฏิบัติเมื่อเกิดอุบัติเหตุหมู่และมาตรฐานการช่วยชีวิต (CPR)																
	- ค่าป้ายไวนิล	1 แผ่น	1,000 บาท					1								1	1,000
	กิจกรรมที่ 3 สร้างความสุข ความผูกพันสุขภาพดี สถานที่น่าอยู่ นำทำงาน / เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน																
4	กิจกรรม Big Cleaning																
	4.1 เทปเหลือง-ดำ	5 ม้วน	20 บาท					5								5	100
	4.2 กาว 2 หน้า แบบหนา	2 ม้วน	210 บาท					2								2	420
	4.3 กาว 2 หน้า แบบบาง	2 ม้วน	50 บาท					2								2	100
	4.4 สติกเกอร์สีเขียว ขนาด A4 (50 แผ่น)	1 แพ็ค	240 บาท					1								1	240
	4.5 สติกเกอร์สีเหลือง ขนาด A4 (50 แผ่น)	1 แพ็ค	240 บาท					1								1	240
	4.6 สติกเกอร์สีแดง ขนาด A4 (50 แผ่น)	2 แพ็ค	240 บาท					2								2	480
	4.7 สติกเกอร์สีฟ้า ขนาด A4 (50 แผ่น)	2 แพ็ค	240 บาท					2								2	480
	4.8 สติกเกอร์ใส ขนาด A4 (50 แผ่น)	2 แพ็ค	240 บาท					2								2	480

แผนการใช้วัสดุ/จัดซื้อจัดจ้างในโครงการ ปีงบประมาณ 2566

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรองค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันยุคอุตสาหกรรมศตวรรษที่ 9 นครราชสีมา

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ	จำนวน / หน่วยนับ	ราคาต่อ หน่วย	งวดที่ 1			งวดที่ 2			งวดที่ 3			งวดที่ 4			รวมทั้งปี	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	รวมวัสดุ	รวมเงิน(บาท)
4.9	พิวเจอร์บอร์ด	2 แผ่น	95 บาท					2								2	190
4.10	กระดาษสีเหลือง ขนาด A4 120 แกรม (180 แผ่น)	1 แพ็ค	90 บาท					1								1	90
4.11	กระดาษสีฟ้า ขนาด A4 120 แกรม (180 แผ่น)	1 แพ็ค	90 บาท					1								1	90
4.12	กระดาษสีขาว ขนาด A4 120 แกรม (180 แผ่น)	1 แพ็ค	90 บาท					1								1	90
	รวม							68	100							168	8,000