

แบบฟอร์มที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตตามแผนงานโครงการประจำปี พ.ศ.2565 ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5

สถานที่ตั้ง 177 หมู่ 6 ตำบลโคกกรวด อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน นางสีมากร ทองเกลี้ยง หมายเลขโทรศัพท์ 0 4430 5131, 0 4430 5139

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖5	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	194 คน	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 9 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5 รวม 93,640 บาท

- จากบปคติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน 93,640 บาท
- จากบปอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนแห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน 194 คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวนแห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1 9 4 คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 12 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา มีองค์ความรู้เทคโนโลยี นวัตกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อใช้สื่อสาร ส่งเสริมให้ผู้บริหาร และบุคลากร ในหน่วยงานได้เรียนรู้อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ

- บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนัก มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวิธีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม และให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานตามระบบคุณธรรม นำองค์กรไปสู่องค์กรที่มีคุณภาพ คู่คุณธรรม

รายละเอียดผลการดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2565			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค.๖5)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย.๖ 5)	ไตรมาส ๔ (ก.ค-ก.ย.๖ 5)
ยุทธศาสตร์ที่ ...๕.... ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล										
กลยุทธ์ที่ ..โครงการยกระดับประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง รองรับการแข่งขันเคลื่อนยุทธศาสตร์ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕										
กิจกรรมที่ 3 สร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร/เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน										
๓.๑. ร่วมประชุมพัฒนาทักษะนัก สร้างสุข กรมอนามัย	๑.สร้างความสุขและ ความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร/ เสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน ๒. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากร และสร้าง บรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	นายธานี กิตติภรณ์	ส่งบุคลากรเข้า ร่วมพัฒนา ทักษะนักสร้าง สุข กรมอนามัย 1 ครั้ง/2 คน	1. บุคลากรมีสมรรถนะในการ ขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม 2. มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/ อบรมให้ความรู้(เกี่ยวกับการสร้าง สุขในองค์กร	ผู้เข้ารับการ อบรมมีการ ขับเคลื่อน การสร้างสุข ในหน่วยงาน น้อย	๒,๖๔๐	✓			

3.2. ประชุมเชิงปฏิบัติการองค์กร มุ่งสู่คุณธรรม	1. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติงานยึด มั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม/หลัก ธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากร รับทราบและถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับจรรยา ยสามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน	คกก. ITA และทุกกลุ่ม งานใน คอ.๙ นครราชสีมา	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม พัฒนาศักยภาพ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม 1 ครั้ง/ 120 คน	1 ผลการประเมิน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ร้อยละ 97.99 2. มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตและมาตรฐาน ทางจริยธรรม	ไม่พบปัญหา	46,800	✓			
---	---	---	--	--	------------	--------	---	--	--	--

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2565			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖5)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖5)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ 5)
3.3. ประชุมสืบสานประเพณี ไทย	๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความผูกพันและ วัฒนธรรมองค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากร และ สร้างบรรยากาศที่ดีใน การปฏิบัติงาน	คกก. ITA และ ทุกกลุ่มงานใน คอ.๙ นครราชสีมา	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมสืบ สานประเพณี ไทย 1 ครั้ง /120 คน	1. ผลการประเมินความผูกพัน ของบุคลากรต่อองค์กร ร้อยละ 71.17 2. บุคลากรในหน่วยงานมีส่วน ร่วมในการสืบสานประเพณี ไทย/ส่งเสริมวัฒนธรรม/สร้าง จิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่เข้าร่วมตลอด การจัดงาน	๑๕,๖๐๐			✓	

3.4 ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงภายใต้สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนากรมอนามัยเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	คกก.HRD และทุกกลุ่มงานในศอ.๙ จำนวน 30 คน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพคุณธรรม จริยธรรมและการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง 1 ครั้ง/185 คน	1. มีต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม พอเพียง จิตอาสา 2. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ	บุคลากรยังไม่มี ความตระหนักในการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับทางราชการเท่าที่ควร	22,500		✓		
3.5 การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น ๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้นำในการพัฒนากรมอนามัยเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมอย่างยั่งยืน	คกก.HRD และทุกกลุ่มงานในศอ.๙ นครราชสีมา	ส่งบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือก 6 คน	1.บุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒ คน (รอบ ๑) 2.จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๕ คน/กลุ่มงาน	บุคลากรยังไม่มีเข้าใจวัตถุประสงค์และเกณฑ์ในการคัดเลือก	ไม่ใช้งบประมาณ	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖5)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖5)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖5)

3.6 การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม (กิจกรรมธนาคารความดี)	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนา องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต อย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู สร้าง ขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มี ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่าง ที่มี การเผยแพร่และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ขยายผลไปสู่ หน่วยงานอื่นได้	คกก. ITA และ ทุกกลุ่มงานใน ศอ.๙ นครราชสีมา	ส่งผลงานเข้า ประกวด 1 เรื่อง	1. หน่วยงานสมัครเข้า ประกวด 2. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม	การนำเสนอ ข้อมูลไม่ ครอบคลุม คุณธรรมทั้ง 5 ด้าน	4,000			✓	
๓.๗. การประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริตและรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การแสดงเจตนารมณ์การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและบุคลากรทุก ระดับ	คกก. ITA และ ทุกกลุ่มงานใน ศอ.๙ นครราชสีมา	มีการ ประกาศ เจตนารมณ์ ๑ ครั้ง มี บุคลากรเข้า ร่วม 120 คน	1 ผลการประเมิน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ร้อยละ 97.99 2. ไม่มีข้อร้องเรียน ด้าน ทุจริต โปร่งใส ในองค์กร	ไม่พบปัญหา	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
3.8 ประชุมเชิงปฏิบัติการการ พัฒนาการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรเป็นผู้นำในการ พัฒนากรมอนามัยเป็น องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม อย่างยั่งยืน	มริษฎา สีมากร	1 ครั้ง/14คน	1 ผลการประเมิน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ร้อยละ 97.99 2. มีการสร้างการรับรู้/ เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ (เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม)	ควรสร้างการ รับรู้และความ เข้าใจ กับ เจ้าหน้าที่ทุก ระดับชั้น ให้ ครอบคลุม	2,100	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. 2565			
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖5)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖5)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖5)
3.9 ประชุมการติดตามผล การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	๑. เพื่อติดตามผลการ ตรวจสอบภายในด้าน การเงิน การบัญชี การ พัสดุ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 2. เพื่อชี้แจงความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ การเงิน การบัญชี การ พัสดุ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	งานการเงินการ บัญชี พัสดุ กลุ่ม อก.	1 ครั้ง/ 50 คน	1.เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้าน การเงิน การบัญชี การพัสดุ และ ระเบียบอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง 2. ลดข้อผิดพลาด จากการปฏิบัติงาน	มีอุปสรรคด้านการ สื่อสารความรู้ความ เข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง เนื่องจาก เจ้าหน้าที่บางส่วน ไม่ได้เข้าอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		✓	
รวม						93,640				