

แบบสอบถามด้านกระบวนการวิจัย
กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำถาม	มี/ใช่	ไม่มี/ ไม่ใช่	คำอธิบาย/คำตอบ
๑. มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นักวิจัยทั้งเก่าและใหม่ด้านการทำวิจัย เช่น การกระตุ้นเข้าอบรม การจัดหาหลักสูตรให้อบรม เป็นต้น	√		มีการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์
๒. มีการกำหนดนโยบาย/แผนงานวิจัยที่สอดคล้องตอบสนองต่อเป้าหมายขององค์กร และจุดมุ่งหมายของรัฐบาล (เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ)	√		ยึดหลักตามแผนปฏิบัติการกรมอนามัยโดยใช้แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของกรมอนามัยโดยสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. มีการสนับสนุนทางการเงินและปัจจัยเกื้อหนุนในการทำวิจัยของนักวิจัย	√		มีการสนับสนุนด้านปัจจัยเกื้อหนุนในการทำวิจัย ในรูปของการทำกิจกรรม/โครงการอื่นทั้งมีคณะกรรมการ กพว. ศอ.๙ ที่มีหน้าที่สนับสนุนและพัฒนากลไกการพัฒนาวิชาการที่มีประสิทธิภาพ, เร่งรัดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นนักวิจัย, ควบคุมกำกับติดตามและประเมินผลการพัฒนาวิชาการให้ดำเนินการอย่างเป็นระบบ แต่ไม่ได้กำหนดพี่เลี้ยง/ที่ปรึกษาด้านการวิจัยที่เป็นรูปธรรมและนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง
๔. มีประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติในการขอทุนของบุคลากร และการบริหารเงินทุนวิจัย	√		มีระเบียบข้อบังคับยึดตามคู่มือหลักเกณฑ์การเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาวิจัยโดยกองคลัง กรมอนามัย ผู้รับผิดชอบสื่อสารเรื่องระเบียบข้อบังคับให้ทราบผ่านทาง PR-anamai
๕. มีการปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติในการขอทุนของบุคลากร และการบริหารเงินทุนวิจัยอย่างเคร่งครัด	√		ยึดตามคู่มือหลักเกณฑ์การเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาวิจัยโดยกองคลัง กรมอนามัย

๖. มีการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายในและภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน	✓		- เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย - เป็นคณะกรรมการ EC กรมอนามัย - เป็นคณะกรรมการ EC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๗. มีระบบสารสนเทศ และฐานข้อมูลงานวิจัยที่เป็นปัจจุบัน สามารถใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการ และการสร้างงานวิจัย/นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์	✓		- มีข้อมูล อวช. - ข้อมูล DMKM แต่ยังขาดการวิเคราะห์สังเคราะห์และนำไปใช้ประโยชน์
๘. บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และนักวิจัย มีผลงานวิจัย/นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่มีจำนวน/คุณภาพเพิ่มขึ้น	✓		จำนวนและคุณภาพเพิ่มขึ้น และมีการขอทุนจากภายนอก
๙. มีการส่งเสริมพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่ก่อให้เกิดรายได้ให้กับคณะ/หน่วยงาน หรือมหาวิทยาลัย	✓		มีการเพิ่มของรายได้แต่อาจจะไม่ชัดเจน แต่การเพิ่มคุณค่าและความน่าเชื่อถือ เช่น การวิจัยเกี่ยวกับธาลัสซีเมีย เป็นต้น ซึ่งสร้างความน่าเชื่อถือในการก้าวสู่ Central Lab ในอนาคต

สรุป : ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา มีการกำหนดนโยบาย/แผนงานวิจัยที่สอดคล้องตอบสนองต่อเป้าหมายขององค์กรและจุดมุ่งหมายของรัฐบาล (เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ) มีการปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติในการขอทุนของบุคลากร และการบริหารเงินทุนวิจัยอย่างเคร่งครัด มีการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายในและภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน มีระบบสารสนเทศ และฐานข้อมูลงานวิจัยที่เป็นปัจจุบัน มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคล นักวิจัยทั้งเก่าและใหม่ด้านการทำวิจัย เช่น การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้น มีการสนับสนุนด้านปัจจัยเกื้อหนุนในการทำวิจัย ในรูปของการทำกิจกรรม/โครงการ อีกทั้งมีคณะกรรมการ กพว. ศูนย์อนามัยที่ ๙ ที่มีหน้าที่สนับสนุนและพัฒนากลไกการพัฒนาวิชาการที่มีประสิทธิภาพ , เร่งรัดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นนักวิจัย, ควบคุมกำกับติดตามและประเมินผลการพัฒนาวิชาการให้ดำเนินการอย่างเป็นระบบ แต่ไม่ได้กำหนดพี่เลี้ยง/ที่ปรึกษาด้านการวิจัยที่เป็นรูปธรรมและนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงซึ่งเป็นโอกาสในการพัฒนางานด้านวิจัยต่อไป

ผู้ประเมิน.....
(.....)
วันที่