

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมย่อย : ธนาคารความดี
ภายใต้โครงการ ธนาคารความดี วิธีพอเพียง สร้างสุขสืบสานประเพณีไทย

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
 2. เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจ สร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

เป้าหมาย/ผลผลิต : บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 ได้รับการพัฒนาส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

งบประมาณ : 1,500 บาท (จัดหาเครื่องอุปโภค บริโภค)

วิธีการดำเนินงาน

1. จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ซึ่งปัจจุบันดำเนินงานภายใต้คณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
2. วิเคราะห์การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการคุณธรรมฯ
3. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการดำเนินงาน รับสมัครสมาชิกใหม่ สมาชิกฝากคะแนนความดี ได้แก่ ด้านพัฒนาหน่วยงาน ด้านการเรียนรู้ ด้านเสียสละ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและด้านสร้างสิ่งแวดล้อม ผ่าน google form กระตุ้นให้เกิดการสะสมความดีจากกิจกรรมที่ทำ
4. มีกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติสมาชิกที่มีการสะสมคะแนนสูงสุด 8 ลำดับและสมาชิกที่มีการสะสมแต้มตั้งแต่ 150 คะแนน สามารถนำคะแนนที่สะสมมาแลกเป็นของรางวัล ในวันครบรอบการดำเนินงานเดือนเมษายนของทุกปี

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2567 มีสมาชิกทั้งหมด 143 คน คิดเป็นร้อยละ 72.6 จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 197 คน มีบุคลากรฝากคะแนนความดี สะสมภาพรวม 1,398 ครั้ง เท่ากับ 14,390 คะแนน ดังนี้

| ด้าน | รายการความดี | ความดี (คะแนน) | จำนวนครั้งที่ฝากความดี | ร้อยละ | คะแนนรวม |
|----------------------|--|----------------|------------------------|--------|----------|
| 1. ด้านพัฒนาหน่วยงาน | 1.1 ได้นำเสนอผลงาน ระดับเขต/ประเทศ (ต่อครั้ง) | 50 | 5 | 0.4 | 250 |
| | 1.2 เข้าร่วมประชุมในงานที่เกี่ยวข้อง (ต่อครั้ง) | 5 | 80 | 5.7 | 400 |
| 2. ด้านเรียนรู้ | 2.1 เข้าร่วมเรียนรู้ในระบบ E-learning (ต่อ 1 หลักสูตร) | 50 | 66 | 4.7 | 3,300 |
| | 3.1 บริจาคโลหิต (ต่อครั้ง) | 50 | 18 | 1.3 | 900 |
| | 3.2 บริจาคทรัพย์สินของให้แก่ผู้อื่น (ต่อครั้ง) | 5 | 203 | 14.5 | 1,015 |
| | 3.3 เสียสละแรงกาย ช่วยเหลืองานของผู้อื่น (ต่อครั้ง) | 5 | 217 | 15.5 | 1,085 |

| ด้าน | รายการความดี | ความดี (คะแนน) | จำนวน ครั้งที่ฝาก ความดี | ร้อยละ | คะแนนรวม |
|------------------------|--|-------------------|--------------------------------|--------|----------|
| | 3.4 เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ เช่น วันเด็ก วันปิยมหาราช ฯลฯ (ต่อครั้ง) | 50 | 23 | 1.6 | 1,150 |
| 4.ด้านส่งเสริมสุขภาพ | 4.1 ร่วมออกกำลังกายทุกบ่ายวันพุธ (ต่อครั้ง) | 5 | 43 | 3.1 | 215 |
| | 4.2 งดเครื่องดื่มรสหวาน กาแฟ และน้ำอัดลมทุกวันพุธ และวันศุกร์ (ต่อครั้ง) | 5 | 106 | 7.6 | 530 |
| | 4.3 ประกาศเลิกเหล้า และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ตลอดชีวิต | 50 | 7 | 0.5 | 350 |
| | 4.4 ประกาศเลิกสูบบุหรี่ตลอดชีวิต | 50 | 7 | 0.5 | 350 |
| 5.ด้านคุณธรรมจริยธรรม | 5.1 เข้าร่วมประชุมภายในหน่วยงานตรงเวลา (ต่อครั้ง) | 5 | 72 | 5.2 | 360 |
| | 5.2 เข้าร่วมกิจกรรมทางพุทธศาสนา (ต่อครั้ง) | 5 | 93 | 6.7 | 465 |
| 6.ด้านสร้างสิ่งแวดล้อม | 6.1 ไม่ใช้ถุงพลาสติกบรรจุอาหาร และเครื่องดื่มทุกวันจันทร์ (ต่อครั้ง) | 5 | 112 | 8.0 | 560 |
| | 6.2 ประกาศคัดแยกขยะทุกครั้งที่ตั้งขยะ(ต่อวัน) | 10 | 346 | 24.7 | 3,460 |
| รวม | | | 1,398 | 100 | 14,390 |

จากผลการดำเนินงานพบว่าสมาชิกมีการปฏิบัติตามตามองค์ประกอบธนาคารความดี ใน 6 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านพัฒนาหน่วยงาน โดยมีการสะสมคะแนนภาพรวม จำนวน 85 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 6.1 โดยได้นำเสนอผลงาน ระดับเขต/ประเทศ จำนวน 5 ครั้ง (ร้อยละ0.4) เข้าร่วมประชุมในงานที่เกี่ยวข้อง 80 ครั้ง (ร้อยละ5.7) 2) ด้านการเรียนรู้ โดยเข้าร่วมเรียนรู้ในระบบ E-learning มีการสะสมคะแนน จำนวน 66 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ4.7 3) ด้านเสียสละ มีการสะสมคะแนน จำนวน 461 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 32.9 โดยบริจาคโลหิต จำนวน 18 ครั้ง(ร้อยละ1.3) บริจาคทรัพย์สิน สิ่งของให้แก่ผู้อื่น จำนวน 203 ครั้ง (ร้อยละ14.5) เสียสละแรงกาย ช่วยเหลืองานของผู้อื่น จำนวน217 ครั้ง(ร้อยละ 15.5) เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ เช่น วันเด็ก วันปิยมหาราช ฯลฯ จำนวน 23 ครั้ง(ร้อยละ1.6) 4) ด้านส่งเสริมสุขภาพ มีการสะสมคะแนนจำนวน 163 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ11.7 โดยร่วมออกกำลังกายทุกบ่ายวันพุธ จำนวน 43 ครั้ง(ร้อยละ3.1) งดเครื่องดื่มรสหวาน กาแฟ และน้ำอัดลมทุกวันพุธ และวันศุกร์ จำนวน 106 ครั้ง(ร้อยละ7.6)5) ประกาศเลิกเหล้า และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ตลอดชีวิต จำนวน 7 ครั้ง (ร้อยละ0.5) ประกาศเลิกสูบบุหรี่ตลอดชีวิต จำนวน 7 ครั้ง (ร้อยละ 0.5) 5) ด้านคุณธรรม จริยธรรม มีการสะสมคะแนน จำนวน 165 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 11.8 โดยเข้าร่วมประชุมภายในหน่วยงานตรงเวลา จำนวน 72 ครั้ง(ร้อยละ 5.2) เข้าร่วมกิจกรรมทางพุทธศาสนา จำนวน

93 ครั้ง (ร้อยละ 6.7) และ 6) ด้านสร้างสิ่งแวดล้อม มีการสะสมคะแนนจำนวน 458 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 32.8 โดยไม่ใช้ถุงพลาสติกบรรจุอาหาร และเครื่องดื่มทุกวันจันทร์ จำนวน 112 ครั้ง(ร้อยละ8) ประกาศคัดแยกขยะทุกครั้งที่ทิ้งขยะ จำนวน 346 ครั้ง(ร้อยละ24.7) ซึ่งจากการประเมินผลกิจกรรมที่มีสมาชิกสะสมมากที่สุด ได้แก่ ประกาศคัดแยกขยะทุกครั้งที่ทิ้งขยะ(ต่อวัน) ร้อยละ 24.7 รองลงมาคือเสียสละแรงกาย ช่วยเหลืองานของผู้อื่น (ต่อครั้ง) ร้อยละ15.5 บริจาคทรัพย์สิน สิ่งของให้แก่ผู้อื่น (ต่อครั้ง) ร้อยละ 14.5

กิจกรรมธนาคารความดีเป็นเพียงหนึ่งเครื่องมือที่ใช้ในการขับเคลื่อน กระตุ้นให้สมาชิกหมั่นทำความดีและใช้ประเมินผลการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร 6 ด้าน เพื่อให้มองเห็นเป็นรูปธรรมมากขึ้น ความดีต่างๆ ที่สมาชิกทำและนำมาสะสมแต้มฝากกับธนาคารความดี แม้ว่าในระยะแรกๆอาจทำเพราะสามารถแลกเป็น สิ่งของได้ ซึ่งในระยะต่อมาสังเกตได้ว่ามีสมาชิกฝากความดีให้แก่กัน เพื่อให้เพื่อนมีแต้มสะสมเพิ่มขึ้น หัวหน้างานฝากให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาฝากให้กับผู้บังคับบัญชา อันแสดงถึงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการเป็นผู้ให้ ความมีน้ำใจและความรัก ความสามัคคีที่มีต่อกัน สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี ส่งเสริมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมบุคลากรใช้สติปัญญา ความเพียร การพึ่งพาตนเอง มีความพอเพียงตามอัตภาพของตน ซึ่งจะนำไปสู่ “ความสุข” ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง

ปัญหา/อุปสรรค

- 1.การเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิกไม่ครบ เนื่องจากสมาชิกบางคนติดภารกิจ ติดราชการ ลาป่วย
- 2.ขาดการประชาสัมพันธ์ สร้างความตระหนักและการรับรู้ ส่งผลให้การร่วมสะสมคะแนนของสมาชิกค่อนข้างน้อยและไม่ต่อเนื่อง
- 3.ขาดการกระตุ้นเพื่อสร้างแรงจูงใจ ในการเข้าร่วมกิจกรรมทำความดี

โอกาสพัฒนา

- 1.เพิ่มช่องทางการสื่อสาร สร้างการรับรู้ให้หลากหลายและต่อเนื่อง
- 2.สร้างสรรคกิจกรรมใหม่ๆตามความต้องการของสมาชิก โดยการจัดทำแผนร่วมกัน

ปัจจัยความสำเร็จ

การสนับสนุนโดยผู้บริหารและการกระตุ้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยง/แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

| ความเสี่ยง | แนวทางแก้ไข | ข้อเสนอแนะ |
|---|--|---|
| กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมน้อยกว่าเป้าหมาย (เป้าหมาย70 %) | 1.ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมกิจกรรมโดยผ่านช่องทางต่างๆ 2.สร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม เช่น การชื่นชมของรางวัลต่างๆ | ปรับกิจกรรมให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายและสถานการณ์ในปัจจุบัน |

รูปภาพประกอบกิจกรรม

รายชื่อผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตร
กิจกรรมธนาคารความดี ศูนย์อนามัยที่ 9 ประจำปี 2567

1. นายฐาปะนระ วิชัย (1,945 คะแนน)
2. ดร.สินกัต์ชนม์ อุ่นพรมณี (1,520 คะแนน)
3. นางกรรณิการ์ โปษะบุตร (1,340 คะแนน)
4. นางณัฐวรรณ ศรองบุญ (1,115 คะแนน)
5. นางสาวณัชชฎากาญจน์ สุขเหลือง (1,095 คะแนน)
6. นางสาวเยาวลักษณ์ พรหมดี (1,010 คะแนน)
7. นางอภังค์ พันธ์เพ็ง (790 คะแนน)
8. นางสาวอนันต์ กาญจนบุตร (785 คะแนน)

หมายเหตุ : รับประกาศนียบัตรระหว่างวันที่ 9 เมษายน 2567



ข่าวประชาสัมพันธ์
 ขอเชิญบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9
 เข้าร่วมกิจกรรม

ธนาคารความดี มุ่งสู่วิถีความพอเพียง
 "ทำความดี ด้วยคุณธรรมเป็นแบบ"

"เบียดเบียนความดีที่มีคุณค่า เป็นมูลค่าที่จับต้องได้"

สมาชิกที่มีคะแนนสะสมตั้งแต่ 150คะแนนขึ้นไป
 สามารถ แลกของรางวัล 9 เมษายน 2567

