

1. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยกระดับสู่องค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2567
2. ยุทธศาสตร์ : ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล
3. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :
 - 3.1 ร้อยละบุคลากร กรมอนามัย ผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม (ร้อยละ 80)
 - 3.2 ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 75)
4. Cluster : ยุทธศาสตร์กำลังคน (HR)
5. ภายใต้กิจกรรมสำคัญ/โครงการ : โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัยตามหลักธรรมาภิบาล
กิจกรรมสำคัญ
 - 5.1 การพัฒนาองค์กรด้านสิ่งแวดล้อม
 - 5.2 เสริมสร้างวัฒนธรรมแก่บุคลากร
 - 5.3 เสริมสร้างความสุขความผูกพันขององค์กร
 - 5.4 ยกระดับองค์กรคุณธรรม
 - 5.5 การป้องกันทุจริต
6. แผนการจัดสรรงบประมาณ : เงินงบประมาณศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา
7. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันองค์กรต่าง ๆ ได้เริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความสุขควบคู่กันไป การสร้างองค์กรแห่งความสุข คือ การพัฒนาในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย เพื่อให้คนในองค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร การพัฒนาบุคลากรเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหลักขององค์กร ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ซึ่งการกำหนดวิธีการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด คือ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง ความเป็นเลิศ มีการสั่งสมความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ควบคู่กับการเป็นคนดีมีคุณธรรมและมีความสุข การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กรมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วส่งผลให้องค์กรต่างๆ ต้องมีการปรับเปลี่ยนนโยบาย รูปแบบต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องและทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบันเพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จซึ่งสิ่งสำคัญคือทุนมนุษย์รวมถึงปัจจัยหลายอย่างที่มีอิทธิพลต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรเพราะบุคลากรเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้องค์กรประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส รวมถึงปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานให้ครอบคลุม ทั้งการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน การให้บริการ และมีความผูกพันต่อองค์กร

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยกระดับสู่องค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2567 ประกอบด้วย กิจกรรมสำคัญ 5 กิจกรรมได้แก่ 1. การพัฒนาองค์กรด้านสิ่งแวดล้อม 2.เสริมสร้างวัฒนธรรมแก่บุคลากร 3.เสริมสร้างความสุขความผูกพันขององค์กร 4. ยกระดับองค์กรคุณธรรม 5. การป้องกันทุจริต โดยในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์เรื่องการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมี ธรรมาภิบาล โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างคนดีสร้างคุณค่าสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพขั้นสูงเป็นเลิศด้านวัยทำงานและผู้สูงอายุและอนามัยสิ่งแวดล้อม

8. วัตถุประสงค์ :

- 8.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ สร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
- 8.2 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- 8.3 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะนำองค์กรคุณธรรม

9. เป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

9.1 เป้าหมาย/ผลผลิตของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
1. บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม	90	ร้อยละ
2. องค์กรได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1	องค์กร
3. ร้อยละ ผลการประเมินการรับรู้ คุณธรรม โปร่งใส	95	ร้อยละ
9.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ : องค์กรได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1	ครั้ง
เชิงคุณภาพ : 1. บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	90	ร้อยละ
2. ร้อยละ ผลการประเมินการรับรู้ คุณธรรม โปร่งใส	95	ร้อยละ
เชิงเวลา : -		

10. วิธีการดำเนินงาน :

- 10.1 แต่งตั้งคณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา (ITA)
- 10.2 แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา
- 10.3 ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนกิจกรรมพัฒนา กำหนดรูปแบบ และกิจกรรมขับเคลื่อนงาน
- 10.4 ดำเนินกิจกรรมตามแผนกิจกรรมในรูปแบบ และระยะเวลา โดยการจัดประชุม การส่งบุคลากรไปพัฒนา การสร้างความผูกพัน และการพัฒนาองค์กร
- 10.5 สรุปผลการดำเนินงาน รวบรวมข้อมูลที่ทำเนิการ เสนอต่อผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา และนำข้อมูลไปประกอบการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป

11. กิจกรรม/เป้าหมาย และประมาณการงบประมาณ :

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย /กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาองค์กรด้านสิ่งแวดล้อม (30,450 บาท)						
1.1	ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการประหยัดพลังงาน	1 ครั้ง/ 80 คน	ส.ค.67	-ค่าอาหารกลางวัน 80คน x 80บาท =6,400บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80คน x 25บาท =2,000บาท รวม 8,400 บาท	8,400.-	คกก. ประหยัด พลังงาน/ สริยากร
1.2	จัดกิจกรรมชมรม 6 ชมรม (3ครั้ง)	3 ครั้ง/ 45 คน	พ.ย.66 มี.ค.67 มิ.ย.67	-ค่าอาหารกลางวัน 45คน x 80บาท x 3ครั้ง=10,800 บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 45คนx25บาทx2มือx3ครั้ง=6,750 บาท รวม 17,550 บาท	17,550.-	รพ./จิตพร
1.3	Big cleaning day/5 ส.	1 ครั้ง/ 70คน	ส.ค.67	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70คนx25บาทx2มือ=3,500 บาท -ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท รวม 4,500 บาท	4,500.-	สส.

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยกระดับสู่องค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข
ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2567 จำนวนเงิน 88,680.-บาท

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย /กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างวัฒนธรรมแก่บุคลากร (29,500 บาท)						
2.1	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อยกระดับองค์กร คุณภาพคู่คุณธรรมและมีธรรมาภิบาลแบบมีส่วนร่วม	1 ครั้ง/ 160 คน	ก.ย.67	- ค่าอาหารกลางวัน 100 บาท x 160 คน x 1 มื้อ=16,000บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาทx160 คน x 2 มื้อ =11,200บาท - ค่าวัสดุ/อุปกรณ์จัดประชุมฯ= 800 บาท รวม 28,000 บาท	28,000.-	อก./ สิริยากร
2.2	ประชุมชี้แจงสื่อสารสร้างการรับรู้ คุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส ITA ระเบียบวินัยราชการ การเงิน พัสดุ งานสารบัญ	1 ครั้ง/ 60 คน	ธ.ค.66 พ.ย.66	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาทx60 คน x 1 มื้อ =1,500บาท	1,500.-	อก./ สีมากร
กิจกรรมที่ 3 การเสริมสร้างความสุขความผูกพันขององค์กร (21,800 บาท)						
3.1	ธนาคารความดีสืบสานประเพณีไทย	1 ครั้ง / 80 คน	เม.ย.67	- ค่าอาหารกลางวัน 80บาท x 16 คน x 1 มื้อ= 12,800 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25บาท x 160คน x 2 มื้อ =8,000 บาท - ค่าตกแต่งสถานที่ = 1,000 บาท รวม 21,800 บาท	21,800.-	อก./ สิริยากร
3.2	ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม โปร่งใส และเสริมสร้างความสุข ความผูกพันในองค์กร	2วัน/ 170คน	ธ.ค.66	ใช้เงินโครงการประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม โปร่งใส และเสริมสร้างความสุข ความผูกพันในองค์กร รวม 44,200 บาท (เงินบำรุง)		รพ./วท/ อก/ ขวัญใจ/ อภิรดี
กิจกรรมที่ 4 ยกระดับองค์กรคุณธรรม (2,480 บาท)						
4	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสาสู้องค์กรคุณธรรม	1ครั้ง	มิ.ย.67	- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = 2,000 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง พชร. 240บาท x 2 วัน= 480 บาท รวม 2,480 บาท	2,480.-	ชมรม จริยธรรม/ สีมากร
กิจกรรมที่ 5 การป้องกันทุจริต (4,450 บาท)						
5.1	รับตรวจสอบภายในด้านการเงินและบัญชีงานพัสดุยานพาหนะควบคุมภายใน	1 ครั้ง/ 26 คน	ส.ค.67	- ค่าอาหารกลางวัน 100 บาท x 26 คน x 1 มื้อ= 2,600 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25บาท x 26คน x 2 มื้อ =1,300 บาท -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = 550 บาท รวม 4,450 บาท	4,450.-	อก./ รำพึง
5.2	อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ศูนย์อนามัยที่๙ นครราชสีมา มิติสุขภาพการเงิน (Happy Money)	1 ครั้ง/ 160 คน	พ.ย.66	ใช้เงินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ศูนย์อนามัยที่9 นครราชสีมา มิติสุขภาพการเงิน (Happy Money) รวม 52,350 บาท (เงินบำรุง)		รพ./ จตุพร
รวมเป็นเงิน					88,680	

ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยกระดับสู่องค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข
ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ปีงบประมาณ 2567 จำนวนเงิน 88,680.-บาท

หมายเหตุ 1. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ โดยรายการที่ถัวเฉลี่ยต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน

2. แผนแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายเงินท้ายโครงการ

3. แผนบริหารความเสี่ยง (โครงการที่มีงบประมาณตั้งแต่ 500,000 บาทขึ้นไป) หรือโครงการสำคัญที่หน่วยงานพิจารณาว่าส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าประสงค์/ตั้งชี้วัด/เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ฯ

12. งบประมาณ : 88,680.- บาท (แปดหมื่นแปดพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

13. ระยะเวลาดำเนินการ : ต.ค.66 - ก.ย.67

14. พื้นที่เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินโครงการ : ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

15. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ : บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

16. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์/ผู้รับบริการ : บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

17. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

17.1 บุคลากรมีขวัญกำลังใจ สร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

17.2 บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความสุขในการปฏิบัติงาน

17.3 บุคลากรมีสมรรถนะนำองค์กรคุณธรรม

18. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

18.1 คณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2567

18.2 คณะกรรมการชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

19. ผู้เสนอโครงการ :



(นางมริฎา แสงพรหม)

หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ

20. ผู้เห็นชอบโครงการ :



(นางสาวกัณทิมา เหมพรหมราช)

รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

21. ผู้อนุมัติโครงการ :



(นางสาวทิพา ไกรลาศ)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

แบบฟอร์มแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยกระดับองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา ...88,680..... บาท หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ลำดับ (1)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (2)	เป้าหมายโครงการตามแผนปฏิบัติการ (3)	หน่วย นับ (4)	ช่วงเวลา ดำเนินการ (5)	แผนงาน/แผนเงิน(6)												แผนงาน/ งบประมาณ รวม (7)
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการ...เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยกระดับองค์กรคุณธรรมและ องค์กรสร้างสุข ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	1. บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 9 ได้รับการพัฒนา สมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม 2.องค์กรได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 3. ร้อยละ ผลการประเมินการรับรู้ คุณธรรม โปร่งใส			-	5,850	1,500	-	-	5,850	21,800	-	5,850	19,830	28,000	88,680	
ลำดับ (1)	กิจกรรมที่ 1 ..การพัฒนาองค์การด้านสิ่งแวดล้อม		บาท													-	
	1.1 ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการประหยัดพลังงาน		บาท	สค.67										8,400		8,400	
	1.2 จัดกิจกรรมชมรม 6 ชมรม (3ครั้ง)		บาท	พย.66/ มีค.67/ มิย.67	5,850					5,850						17,550	
	1.3 Big cleaning day/ 5 ส.		บาท	สค.67										4,500		4,500	
	การจัดซื้อเครื่องใช้สำนักงาน																
	กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		บาท													-	
	2.1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อยกระดับองค์กรคุณภาพ ผู้ดูแลและนิเทศงานมีบทบาทแบบมีส่วนร่วม		บาท	กย.67											28,000	28,000	
	2.2 ประชุมชี้แจงสื่อสารสร้างการรับรู้คุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส ITA ระเบียบวินัยราชการ การเงิน พัสดุ งานสารบัญ		บาท	ธค.66			1,500									1,500	
	กิจกรรมที่ 3 เสริมสร้างความผูกพันขององค์กร		บาท													-	
	3. ธนาคารความดีสืบสานประเพณีไทย		บาท	เมย.67								21,800				21,800	

21,800

แบบฟอร์มแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา... งบประมาณ ...88,680..... บาท หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา

ลำดับ (1)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (2)	เป้าหมายโครงการตามแผนปฏิบัติการ (3)	หน่วย นับ (4)	ช่วงเวลา ดำเนินการ (5)	แผนงาน/แผนปี(6)												แผนงาน/ งบประมาณ รวม (7)
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
					ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	กิจกรรมที่ 4 ยุทธศาสตร์การคุณธรรม		บาท														-
	4. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดอาสาสมัครคุณธรรม		บาท	สค.67											2,480		2,480
	กิจกรรมที่ 5 การป้องกันทุจริต		บาท														-
	5. รับตรวจจอบภายในด้านการเงินและบัญชีงานพัสดุยานพาหนะความภายใน		บาท	สค.67											4,450		4,450

✓

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ยกระดับสู่องค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

[illegible]